

浙江鼎利控股集团主办

浙江省优秀企业报  
浙企准字第 J017 号  
内部资料 免费交流

## 鼎利报

第10期

总第198期

2015年10月28日

星期三

鼎利报



DINGLI NEWS

## 全厂放假一天 员工喜笑颜开

公司第13次文化月精彩落幕

本报讯 (通讯员 王 令) 10月24日晚,职工之家多功能厅歌舞飞扬,2015年文化月活动暨劳动竞赛颁奖晚会在这里举行,以精彩的文艺汇演表现员工健康、快乐、幸福的精神风貌,为2015年文化月活动画上了圆满的句号。

公司文化月活动已持续举办13届,此次活动的主题是“信心、凝聚、奋进”。为了进一步扩大文化月的影响力,让更多的职工参与其中,公司决定全公司放假一天,集中开展竞技比赛,共同分享一年一度的文化大餐。经过充分筹备,得到了公司全体职工的积极响应,报名十分火爆。整个文化月相继开展了拔河比赛、乒乓球比赛、接力赛、台球、2000米长跑、五子棋、自行车慢骑、集体跳绳、定点投篮、游园等活动,内容丰富,主题鲜明,贴近职工生产生活,参与比赛职工数达到1000多人次,创历届文化月之最。最终,经过激烈角逐,相继决出了名次,并评选出了文化月活动的团体名次,详见二版精彩花絮。



苏丽娜/摄

## 创新劳动竞赛 助力企业发展

本报讯 (通讯员 大海) 10月24日晚,公司进行了文化月活动暨劳动竞赛颁奖晚会,标志着公司为期3个月的以“推进现场5S管理,提升标准化作业水平”为主题的劳动竞赛圆满画上了句号。

今年的劳动竞赛活动由公司工会联合开展,在各参赛单位的精心组织下,共收到现场改善事例及作业标准化文件编制提案300多份,各制造科室扎实开展活动,在现场管理、作业标准化文件编制等方面取得了成效。

制造一科活动期间共完成15个培训项目,培训229人次,共提交合理化建议190份,编制作业指导书25份。同时开展了科室内部劳动竞赛,评选出个人质量产量奖、集体奖、5S标兵、保养标兵、质量标兵、改善能手、团队协作奖、最佳进步奖等奖项,并召开了全车间表彰会。活动期间,多次组织装配与磨加工机修班去各参赛单位现场参观学习,取长补短,并列出改善项目计划,落实责任人进行实施。

制造三科结合公司文件,编制了内部活动计划,下发至班组细化,并制作了看板,将合理化建议、现场维护、生产效率充分结合,予以考核,体现在每月的个人绩效里面。在作业标准文件方面,不仅重视编制与完善工作,同时对以往编制的作业文件进行了再次培训。在新员工操作技能培训方面,坚持每周一次,由科室跟踪、沟通后,再进行一对一、点对点的培训,使绝大部分新员工能按照要求独立上岗,满足了生产需要。活动期间,制造三科共排查了25处跑冒滴漏现象,加班加点进行超精液管道重新铺设,累计更换阀门20多个,整治有效,较好地维护了生产现场,并降低了生产成本。

制造基础科重点在热处理工段及氮化工序开展了作业标准化文件编制工作,对原先已有的作业文件进行了完善,增加了图片,对没有的作业文件落实责任人进行编制,单在这两个工序,共完善和新编作业标准文件达30份。

制造四科主要在现场改善方面成绩突

出,共有20多份改善提案获得公司肯定。如磨加工现场标准件、刮色球、首件定位定位、标准件定人管理、装配尾数料分型号定置摆放、建立台帐每班记录、库管建立电子表格存档等。

以往年度开展的劳动竞赛参加对象是各制造科室,本次竞赛活动品质部与动力设备部也积极参与。品质部各班组在定置管理方面有所成效,磨加工检验室添置物箱用于存放物品,不同区域用标识区分,物品按照要求摆放,将料废区进行定置摆放,在制造二科检验室建立防错流水检验平台。动力设备部不仅在机修班组现场进行了改善,还组织人手对电工房的物资进行了清理,并分类摆放,现场得到了翻天覆地的变化。

根据原定的评比标准,10月20日,劳动竞赛活动领导小组对各参赛单位提交的资料进行了评比,制造一科获得一等奖,制造三科、制造基础科分获二等奖,制造四科、品质部分获三等奖,并在24日晚上的颁奖晚会上颁发了荣誉证书及奖金。

## 有效使用 现场巡视表

本报讯 (通讯员 樊云苓) 现场巡视表已使用一年有余,期间我们的班组长以上人员经历了从应付到认知,从认知到执行,从执行到改善,从改善到考核,现如今,制造一科将其作为现场管理的法宝和工具来使用,在认识上提升了高度。

现场管理涉及过程加工方方面面的内容,想提升基础管理,靠我们善于发现问题,及时有效地解决问题,充分利用PDCA循环,才能把事情做好。科室重视现场巡视检查工作,制作现场巡视表,把所有领导检查项目按季度分类进行汇总,并张贴在玻璃板上,使所有员工都能看到问题点;科室班组长以上人员检查内容,由主管进行审核批准,有整改责任人,有处理决定及相关考核。为了更好地发现问题、暴露问题,磨加工与装配班组长以上人员进行交叉互检,使原来本工序看不到的,认为不是问题的问题充分暴露,使我们装配和磨加工互相取长补短,资源共享,让更多的管理经验能够分享,让整个团队齐头并进。

通过认真执行,现场巡视表真正起到了应有的作用,使大家对现场管理的意义认知理解到位,让现场检查不再是一种形式,通过不断检查督促,最终提升基础管理水平。

本版责任编辑 徐慧玲



10月26日,哈希公司中国区产品业务及市场总监田伟明(左二)一行4人,来北京公司进行了XOS重金属产品市场拓展调研、价格定位和产品推广交流。北京公司总经理王计划就北京公司重金属产品市场拓展情况、目前存在的问题、以后的工作思路和寻求哈希公司的支持等几个方面进行了汇报。交流会进一步明确了打造XOS产品样板工程、召开技术推广会、进行技术和市场推广培训等双方后续合作事项。(张晓/文 黄贞/摄)

## 文化月让职工们“动”起来

北京环宇公司 郎 欢

10月份,北京环宇公司开展了一系列文化活动,分室内和室外共进行了13个活动项目。室内活动主要有赶小猪、托球跑、跳绳、踢毽子、跳棋、象棋、扑克,室外活动包含螃蟹背西瓜、N+1足跑、羽毛球、乒乓球、篮球、足球等项目,让职工们“动”起来。

落实各项活动的过程中,各活动小组统一协调,在人力物力财力上给予充分保障,各活动小组精心组织,采取灵活多样的方法推进活动的开展,保证了活动的有效

落实。室内活动项目以个人竞技为主,大家踢毽子、跳绳都很卖力,象棋、跳棋、扑克、大家玩得也是如火如荼。10月18日的室外活动项目主要以男生为主,大家齐上阵打篮球、踢足球,尽显环宇男篮、男足的风采。

通过比赛,不仅提供了员工学习、交流和提升的机会,营造了团结向上、持续学习、高效工作的氛围,同时也极大地激发了员工的集体荣誉感。

## QC 助我成长

〇八环制造一科 孔维亮

上月底,公司在职工之家开展QC小组课题发表活动,现场气氛严肃而紧张。刚走上讲台时我不免有些忐忑,在科室领导及同事激励的目光中,慢慢地鼓起勇气,理清条理,大胆讲解,顺利完成了课题的发表,得到了评委的肯定,喜获本次QC发表会的二等奖。

QC课题是围绕管理目标和现场存在的问题,来改进质量、降低耗材、提高人员素质和解决问题能力的有效途径。为此,科室积极推动,展开了以“解决自动铆合机6207不锈钢铆钉倒钉”为课题的QC小组活动。我刚接触时不知所措,对这个课题了解甚少,心里感觉有些紧张、激动。在科室领导的关心和帮助下,我认真学习,筹备各项事宜,从最初的不知道QC的含义,要如何去做,到一步一步参与课题操作,对课题的实施过程进行总结,最后把所有内容的图片及数据都做了详细备案。

期间,在课题进行一个阶段时遇到了难题,甚至止步不前,心里都有点想打退堂鼓了。此时,我们樊科长的话使我倍受鼓舞,“要学会坚持,尝试着改变思路,不去进一步尝试一下怎么知道做不好呢?”在后来的课题进行中,我不断地反复想着领导的话,鞭策自己努力再努力!通过和小组成员的共同协作,终于把整个PPT全部制作完成,使得我们对QC的七大手法有了更深刻的了解。

经过此次活动,让我学习了许多知识,学会了坚持,学会了一件要有一颗恒心,不轻言放弃,更加懂得团队协作的力量,激励了自己创新奋进的斗志,促使自己不断进步,在学习中不断成长!



## 鼎利短波

- 9月30日,八环轴承公司的“密封轴承用带通气系统的密封圈”被国家知识产权局授予实用新型专利。(健康)
- 9月30日,采埃孚传动技术(杭州)有限公司采购工程师到公司考察。(马铭)
- 10月,八环制造三科对25名新员工进行了相关培训,涉及安全、适应性、劳动纪律、日常沟通、工作与生活的关系等方面,帮助新员工尽快适应岗位工作。(廖小华)
- 10月8日,印度FCC三位专家来八环考察审核。(陈旭华)
- 10月10日,八环制造一科将异音成品拆套并标识分类,对科室全体沟超人员、班长及检验员进行实物教材培训,收效良好。(樊云苓)
- 10月13日,八环轴承公司的“汽车自动变速箱用球轴承及其装配模具”被国家知识产权局授予实用新型专利。(健康)
- 10月13日,五羊-本田品质部发动机品质科科长来公司交流并进行现场验证。(马铭)
- 10月13日,上海本田贸易有限公司总经理一行来公司考察。(马铭)
- 10月14日,路桥区科协为公司送来“路桥科普公众微信号”二维码,员工纷纷前往扫一扫,一来可免费获取科普知识,二来通过抽奖可以获得话费奖励。(健康)
- 10月15日下午,重庆建设车用空调器公司技术中心人员来八环公司考察指导。(王方义)
- 10月15日,五羊-本田供应部原价科人员到公司进行成本方面的沟通交流。(马铭)
- 10月19日,为了提高磨加工检验人员对双止动槽检验的控制,八环品质部磨加工B班在三科检验现场,进行了双止动槽检验作业指示书培训。(潘虹)
- 10月20日,柳州市龙杰汽车配件有限责任公司项目经理来公司考察。(马铭)
- 10月20日,上海汽车变速器有限公司质保实验室工程师一行来公司考察。(马铭)
- 10月20日,世界最大摩托车工厂英雄公司采购副总监来八环考察指导。(陈旭华)
- 10月21日,蒂森克虏伯公司上海工厂一行3人来公司考察。(马铭)
- 10月24日下午,八环公司足球队在路桥中学举行了一场足球友谊赛。(孟庆坤)
- 10月26日,雅马哈船外机项目一行4人来八环确定新项目。(陈旭华)
- 10月27日,山东蒙沃变速器有限公司一行来公司走访考察。(马铭)
- 10月28日,八环公司通过ISO/TS16949质量管理体系监督审核。(杜德友)
- 10月28日,八环公司派员参加了台州市人社局在椒江组织的“企业失业动态和用工监测”培训。(金哲明)



编辑点评:

从广大员工积极参与今年的文化月活动、踊跃参加各项比赛,我们不难看出,广大员工对公司的积极和热情,看到了广大员工对企业的认同。竞技比赛是一种很好的岗位练兵形式。通过开展文化月活动,不仅提供了员工学习、交流和提升的机会,营造了团结向上、持续学习、高效工作的氛围,同时也极大地激发了员工的集体荣誉感。通过文化月活动这个载体,把企业内涵、理念融入到文化月活动中,让员工在实际工作中参加文化月活动,感受到了企业文化的内涵,更好地塑造了员工队伍的精神风貌,形成了开心工作、积极向上的氛围,从而进一步使企业文化在生产经营和企业发展的过程中起到更大的作用。

## 有感 2000 米长跑

○八环技术部 陈艳群

金秋十月,八环公司文化月活动报名又开始了。9月底,看着车间员工争先恐后报名的热闹场景,我却忐忑不安起来。由于自己刚参加了10月11日路桥区首届半程马拉松比赛,脚底起泡,还未痊愈,面对公司的这次文化月长跑比赛,压力重重。过了几天,看到公司公布栏上星期六比赛的通知,数数参赛选手足足有四十多名呢,心中掠过一丝紧张!脚痛还没好啊,真怕到时跟不上大家,转念一想,只要自己尽力了,有没有名次不重要,重在参与。比赛如期而至,看着充满朝气、精神抖擞的参赛职工,有的已开始做跑步前的准备工作,有的已跃跃欲试,紧张的比赛气氛油然而生。平时自己常早锻炼,心里安慰自己,体力方面应该不成问题,一定要全力以赴。当参赛选手站成两排站在起跑线上,想起中学读书时体育老师说的长跑诀窍,长跑耐力也拼速度,刚开始尽量拉开距离,中间保持均力,快到

终点时冲刺。随着工作人员的一声哨响,大家像离弦的箭一样飞了出去。由于左右和前面队员挡着,我调整了方向迅速突围出去,就这样用力地快速跑着,渐渐超越其他选手,紧随其后的脚步声隐隐约约的。这时,觉得自己的呼吸有点吃力了,脚明显感到很痛,记得脚上贴着创可贴,血应该流不出来。跑着跑着似乎听见后面追赶的脚步声,于是使劲挥动着双臂向前冲,坚持,一定要坚持!心底仿佛听见自己的加油声,使我不敢丝毫懈怠和放弃,再转过一个弯就快到终点了,使出全身力气继续向前跑去,快了,看见在终点迎接的工作人员了,进行最后冲刺!当我听到两旁的欢呼声时,我知道我成功了。这次的成功,归功于参赛时的良好心态以及平时点滴的早锻炼,在长跑过程中贵在坚持,坚持到底,就向成功迈进了一大步。(作者系女子2000米长跑冠军)



## 文化月活动精彩呈现

○八环质检部 潘虹

金秋十月,公司本年度第13次文化月活动,在大家的期盼中如期拉开了帷幕。

首先,开始的是跳棋比赛,真是应了“老将出马一个顶两”的老话,行政部的老将张主任一马当先获得了第一。乒乓球赛也是竞争激烈,看乒乓球在球桌上跳跃,在旋转,你挥手进攻,我来一个抵挡,很是精彩。10月17日,被称为“勇敢者”的男女2000米长跑开始了。当组织者发出起跑口令时,40多名参赛选手,像离弦的箭一般向目标跑去。

10月24日,本次文化月的高潮来了,所有的团体比赛都集中在这一天。4×50米比赛场上,当运动员们飞快地奔跑时,“加油、加油”的啦啦队声不绝于耳。集体跳绳比赛更是展示了各参赛队的合作和实力,精密队甚至两分钟内一次也没有卡住,稳拿冠军。

下午,让人兴奋的游园活动开始了。“踢毽子进篓、海底捞月、算算24点、正话反说、转呼拉圈、比比谁的眼力好、吹球入碟、蒙眼击鼓”,只要三个过关就有奖。大家你来我往,穿梭在每一个活动现场。下午三点,最激动人心的拔河比赛开赛了。“加油、加油!”大家使劲呐喊助威,最终制造一科取得了第一。



本版图片由梁道才、顾建海、苏丽娜/摄

## 让脚步“慢”下来

○八环动力设备部 董峰书

在生活中,有时候慢是一种心情,一种悠闲自得的愉悦。当一切都渐渐地慢下来,你会听见雨打芭蕉的声音,呼吸的声音,心跳的声音,静静地体会生活的另一种心境。

一年一次的文化月活动如火如荼展开了,每一年的自行车慢车赛我都会参加。我喜欢这项运动,喜欢在熙熙攘攘的人群中任由车轮缓慢滚动,而心静如止水,只感觉秋风轻轻拂过脸庞。周围的人不断欢呼,但部门的同事一直都默默走在我旁边为我打气,一直陪我骑到终点。眼前有熟悉的人,心里就不会慌,就像平时大家一起闲逛一样,身体放轻松,坐端正,缓缓骑到终点就行了。

慢车赛,其实最重要的是心态,比赛前几天稍微练习练习,比赛的时候放轻松,不要想太多,保持车速,太快了肯定不行,太慢了容易倾倒,让自行车匀速前进就行了。找到感觉,找到适合自己的速度,你就一定有机会成功。(作者系自行车慢车赛冠军)

## 文化月活动收获多

○八环制造一科 张锁权

金秋十月,我们再次迎来了公司一年一度的文化月活动。今年的文化月活动中,我们制造一科取得了团体总分第二名的好成绩。在活动报名阶段,科室工会小组就积极动员小组成员本着重在参与的理念踊跃参加,报名人数达到160多人。各项目比赛前期,大家都积极准备与练习。一份努力就有一份收获,最终我们在拔河比赛、男女2000米长跑等项目上取得了较好成绩。文化月活动的颁奖晚会是最令人

兴奋和期待的,员工自编自演的节目让大家忘却了工作的劳累,尽情沉浸在歌舞的海洋。我们车间吴保正等人表演的哑剧《雕像下的傻子约会》以搞怪的造型、夸张的动作,更是博得众人开怀大笑。

第13次文化月活动完美收官了,带给大家很多快乐,是一次团队精神的体现,是展现自我、发挥特长的机会。对每一个参赛选手来讲,收获更多的是自信,相信自己行,一定行!

## 快乐的心在奔跑中绽放

——记男子2000米长跑冠军陆启周

金桂飘香,秋风送爽。在公司开展文化月活动的日子里,处处洋溢着欢声笑语,快乐之情在每个人的心中传递。在男子2000米长跑比赛中,我们制造一科的陆启周,一路遥遥领先,荣膺桂冠。

正所谓“冰冻三尺非一日之寒。”陆启周这次荣获长跑冠军,与他平时热爱运动是分不开的。他在运动中强身健体,跑步、打篮球长期坚持。最初他在装配车间做一名清洗员工,当磨工车间超精工需要人手时,他主动请缨,怀着一颗快乐的心,迈

步走向新的工作岗位。他谦虚好学,不怕苦不怕累,大胆创新,勇于提出自己的见解,很快就掌握了超精工的操作技能,愉快地完成各项任务。

工作上他技能精湛,赢得大家的赞誉。无论是对产品质量,还是小时产量上,都精益求精,名列前茅。他脸上常常挂满笑容,总是以满腔的热忱,以快乐的心情投入到工作中,解决了一个个技术难题。他把帮助别人作为一种快乐,常常看到他放下手中的活,主动帮助一些新上岗的员

工更换型号、调试机床,讲解自己在操作中的心得和体会,将自己的知识和经验毫无保留地传授给他人。

他乐观积极向上,勇于挑战自我,在工作中多次荣获车间先进个人。他以快乐的心境,严格认真地工作,是生产一线的技术尖兵。他爱运动爱唱歌,在历次的文化月活动中展露风采,是一名难得的文体健将。

“宝剑锋从磨砺出”。他这次取得2000米长跑冠军,收获的不仅是一份荣誉,也是一份快乐。他用一颗快乐的心工作着,奔跑着,展现了一种乐观、自信、奋进、拼搏的精神,表现出来的是一种集体荣誉感、自豪感,绽放出的美像松柏一样挺拔刚劲,像骏马一样咆哮奔腾!

(八环制造一科 张增聚)



# 什么是有文化

北京环宇 刘建龙

什么是有文化?梁晓声先生为我们总结了四点:第一、根植于内心的修养;第二、无需提醒的自觉;第三、以约束为前提的自由;第四、为他人着想的善良。细细品味,其总结得何等凝练和精辟。

**首先,有文化表现在有根植于内心的修养。**内心的修养来源于对知识、生活的不断汲取、总结和实践。新东方流传一句话叫做“底蕴的厚度决定事业的高度”。而底蕴的厚度主要来自两个方面,一是多读书,读大量的书自身的知识结构自然就会完整,就会产生智慧;二是多有人生经历,人生经历丰富就会增强人的理性和判断是非的能力。把读书的智慧和人生经历的智慧结合起来就会变成真正的大智慧,就会变成未来创造事业的无穷无尽的源泉和工具。而“博学、慎思、审问、明辨、力行”是积累底蕴的途径。

**其次,有文化表现在无需提醒的自觉上。**德国哲学家黑格尔说:“一个志在有所成就的人,他必须知道限制自己。”人有七情六欲,有许多爱好和兴趣。如果不能有效抵制诱惑,限制自身的行为,遵循一定的规则,很难成功和被群体接受。平时讲价钱、懒散、找理由,说得多做少是不会有自觉性的。而有自觉性,最重要的是要做到自我监控,每日三省吾身,不偏离方向,遵照相关的规范和规则行动。所以,有文化也体现在控制自己的思想、言行、习惯、欲望、时间与情感的自觉性上,而不是全靠外力的监督与提醒。

**再次,有文化体现在以约束为前提的自由上。**自由是每个人都渴望的,但世上没有绝对自由,任何自由都是有条件的、有框架的,都是受约束的。我行我素、为所欲为的自由不是自由,是一个人内心狭隘与自私的体现,是伪自由。每个人都生活在一个群体的社会里,要接受并按照社会或组织既定的规则行事,超越规则的自由是不可能有好结果的。所以,有文化的又一体现是以约束为前提的自由。

**最后,有文化要有为他人着想的善良。**在生活中,当我们面对某一问题时,如果仅仅只是从自己的利益得失出发去考虑,而置别人的感受于不顾,往往就会失之偏颇,甚至伤害他人。凡事设身处地,换一角度为他人着想,原本疑惑不解的问题,就可能变得豁然开朗,原本纠结不清的难题,就可能变得迎刃而解。孔子说过:“己所不欲,勿施于人”,意思是说不要把自己不喜欢的事情强加于别人,而是要设身处地为别人着想。正所谓:“赠人玫瑰,手有余香”,在关键时刻,伸出援助之手帮助他人,这是每个人应尽的社会责任,也是有文化的体现。

10月20日,内地游客在香港因购物纠纷被殴打致死,震惊两地。网友的评论也铺天盖地,众说纷纭,其中有些评论发人深省:“如果当事双方都克制一点、忍让一点,就不会闹出这么大的事端!”可是,没有如果……

在生活中常会看到,有些血气方刚的人因为一些鸡毛蒜皮的小事,恶语相向,使事情发展到不欢而散直至无法挽回的地步。也有些不怀好意的人事先设置好陷阱,受害方因不能忍受而据理力争,言辞激烈,甚至大打出手,这样做不仅不能解决问题,还可能付出搭钱又搭命的惨重代价。

学会忍让,我们的生活中就会多一些温馨的平和,少一些无益的风浪。常言道“忍一时风平浪静,退一步海阔天空”。忍让会使大事化小,小事化了,同时,别人也会感激、欣赏、佩服你的忍让和大度。忍让,意味着不要“无理争三分”,意味着不要“得理不饶人”。

学会忍让,会给我们的社会带来一道亮丽的风景。前一段时间在网上经常看到大街上大爷大妈自己摔倒,别人扶他/她却遭讹的事,但有一条也令人眼前

# 学会忍让

集团总部 健康

一亮。一位大爷确实被一骑车的学生撞了,而且受了伤,但当学生要送他去送医院时,他却说:“没事,你走吧,我有医保”。多么宽宏大量,满满的正能量,使人感到这个社会还有和谐及善良。

学会忍让,是用韧性的人生创造辉煌。俗话说:“忍得一日之气,免得百日之忧”。忍人一时之疑、一事之气、一定之辱,不仅仅是为了摆脱被动局面,更是一种意志、毅力的磨炼,可为日后发奋图强、励精图治、事业有成奠定正常情况下不能获得的基础。越王勾践的卧薪尝胆,韩信的胯下之钻,都是别人难以忍受的屈辱,最终他们度过难关,成就了大业。

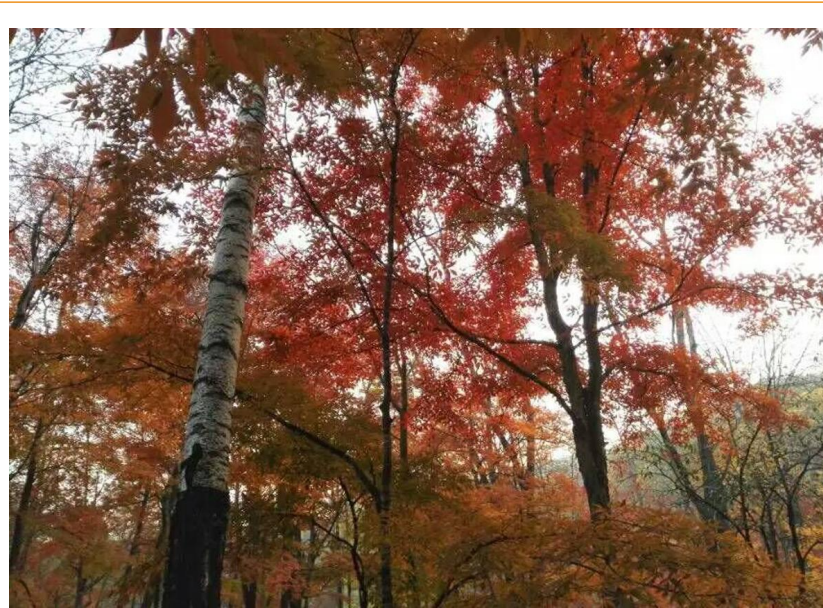
忍让固然重要,但是不可事事都忍,忍让是有限度的,忍让是有原则的。无论是人与人之间,或者是国与国之间,忍让都应该

讲究一个度,讲究一个原则。对于严重侵害国家利益、个人权益的事,我们应该奋起而反之,去捍卫国家的利益,保护自己的权益。想当年,美国将战火烧到鸭绿江边,我国不退不让,果断出兵朝鲜,浴血奋战,终将凶猛的敌人赶过了三八线。对于严重侵害我们个人权益的人和事,我们也不能一味地退缩忍让,我们应该拿起法律的武器,坚决地保障我们的合法权益。

但是,保护个人合法权益要讲究策略。国庆节期间,青岛天价大虾受害者的策略就非常得当,想必当时也非常窝火,他们的做法是,餐馆方要钱先给他,留下证据。试想,如果当时青岛天价大虾的受害者硬是顶住不多给钱,餐馆方一棒子打下来,后果不堪设想。如果香港购物者也冷静处置,留下证据,事后再计,结果就不是这个样子了。所以,碰到这种情况,一定要冷静,忍让,首先要保证安全退出,再就是不动声色地留下证据,然后从长计议,相信自有公理。

忍让让我们心态平和,忍让让我们生活美好,忍让让我们的工作、交往受益匪浅,忍让让君子报仇,来日方长。

## 企业文化



吉林的秋天—五花山

张力民/摄

# 班组长要严格现场督察

八环制造一科 张增梅

前不久,我们制造一科装配间组织精益生产线的组长去三科装配间进行了一次参观学习。

在班长的带领下,我们更衣、戴鞋套后走进了三科的装配间,呈现在眼前的工作现场干净整洁,物品摆放有序。走到装配全自动生产线时,看到不能合套的套圈被依次推出来,放在指定的位置,标识牌上分别写着“外圈不能合套”,“内圈不能合套”字样,而且,其它物品也都按照定置要求有序摆放,并有明确的标识。标识清楚,定置摆放有序——这是我感触最深的地方。

之后,我们仔细参观了后面的几条生产线,在地上没有看到钢球或保持架等落下的品,也没有发现“跑、冒、滴、漏”的情况。看在眼里,记在心里,告诉自己任何事情不是做不好,而是想不想做,思想上重视不重视。

通过此次对三科装配生产线的参观,我感到,虽然我们两车间所生产的产品不同,但他们文明操作、定置摆放、按部就班、忙而不乱的工作作风,值得我们借鉴学习。三科装配间的长处,就像一面镜子照出了我们的不足。“临渊羡鱼,不如退而结网。”作为现场管理直接责任者的班组长,要弥补不足,我们就必须有更加认真的工作态度,更加积极向上的工作精神,真正把“5S”当作一件重要的工作去做。既要带出一支高效执行力的团队,保质保量地完成生产任务;又要做一个严格的现场督察员,对现场不规范的操作和摆放敢于纠错、敢于管理,使生产现场井然有序,有条不紊,让我们的现场吸引更多客户的订单,让我们的自动生产线发挥更大的效率。

## 现场管理

# 现场改善三法则

八环总经办 大海

近日利用工作之余,在手机掌阅书城中看到了一本由日本专家今井正明写的《现场改善》,感到颇有收获。

书中提出了现场改善的三个最基本法则:环境维持、浪费消除、标准化。

环境维持是优秀管理不可或缺的一部分。通过良好的环境维持,员工获得了对自律的认识,并通过反复实践加强理解。

浪费消除可谓提高生产效率和减少运营成本最为经济有效的方法。任何不能创造价值的活动都是浪费。假设一家公司的员工每创造一分价值的同时,“创造”了九分浪费,那么通过将浪费减少到八分,将创造的价值提高到二分,就

可以使生产率加倍。改善对于消除现场的浪费,胜于为了创造价值而增加投资。

标准化可以被定义为执行工作的最佳方法,对于产品或者服务来说,它们都是经由一系列工序达成的结果,因此在每一个工序上都必须维持某种标准才能保证质量。

目前公司开展的试点班组活动,QC小组活动、改善创新和合理化建议等均取得了一些成绩,但缺少维持和改善。如试点班组活动期间许多工作做得有声有色,可试点活动结束后原先做得好的成果却没有得到良好维持。又如5S竞赛活动期间通过改善及制订标准,使现场管理得到了很大提升,地面干净,很少有跑冒滴漏

现象,现场物料、工作台表面均能定置摆放,但活动结束后几个月就恢复原状。虽说从前年开始,公司即推行标准化,但目前标准化还是没有达到预期的效果,有的标准文件操作性不强,还不能有效指导作业;有的标准文件发布后没有认真执行,各行其是。QC成果发布会公司虽已连续召开了四年,但从开展情况及发布的课题来看,各部门参与度大小,自愿自发的氛围不足。改善提案目前只有活动月时员工参与面较广,没有活动月时员工的参与面较小。

结合书中讲的,以上不足可能就是忽略了过程的重要性,关键在于没有建立PDCA循环,并将其作为保证改善工作持续性的机制。PDCA循环应该坚持持续并且反复进行,一旦成功完成某项改进,它就成为了下一步改进的基础和起点。PDCA循环意味着永远都不要满足于现状,因为员工往往会偏爱当前的做法,对改进没有足够的主动性,所以管理者必须通过建立持续挑战的目标来坚持PDCA循环。

# 责任与能力的关系

——学习《责任胜于能力》有感

八环技术部 羊君

八环技术部工程科的技能提升班近期组织了学习华在线杨宗华老师的《责任胜于能力》的课程。通过学习,受益匪浅。

**首先,责任是社会分工的结果,分工是人性中趋利避害的选择。**杨宗华老师从企业责任入手,从中国企业的三段论展开,得出现在中国企业最核心最致命的缺陷是没有核心价值观,没有真正的竞争力。指出要体现企业文化与价值观,企业就必须承担起相应的社会责任,提高企业软实力。只有承担责任,才能真正建立起企业品牌,才能让企业可持续发展,才能赢得客户的忠诚。

**其次,责任分为企业责任和员工个人责任。**对企业来说,责任分为对社会的责任及对员工的责任,对社会,企业要照章纳税、热心公益、扶危济困;对员工,企业要给予关爱、给予尊重、给予回报。对员工个人来说,对自己所负使命忠诚和坚守,出色地完成自己工作,就是尽到了应有的责任,就是人性的升华。

**责任是一种态度。**杨宗华老师讲到环境与态度的关系时说,当我们不能改变环境的时候,我们唯一能改变的只有面对这种环境

的态度与方法,决定自己的行为方式。记得杨宗华语录中有一句:这个世界上没有快乐的地方,只有快乐的人。

**责任是一种载体。**如果有能力,没有责任,你的能力就不能价值最大化,就没有足够的空间和舞台来展示。责任胜于能力,责任越大提升能力的空间才能越大,责任是能力的核心。比如许多,许多多的傻是一种智慧,是一种大智若愚,是一种职业操守。许多多的成功在于把自己的能力和价值最大化。我们这个年代不太推崇英雄,更崇尚团队、组织、合作,许多多的不抛弃、不放弃,这是他真正灵魂所在。

**最后,要学会感恩,学会担当。**感恩不仅是一种品德,更是一种智慧。懂得感恩的人,才是真正有责任心的人,学会感恩是担当责任的基础。成功不只是有机会就行,还要有合理的选择。

在这个课程里,杨宗华老师通过不同类型的案例深入浅出地剖析了责任与能力的关系。学习此课程,思想上得以洗礼,行为上得以改变,更加深刻地理解了责任与能力的关系。

## 读书札记

# 责任至高无上

八环基础科 韩新帅

在我们的实际工作中,越来越多的人已经开始把“责任”二字扯偏。尤其是出现了对责任的错误理解和做错事情以后,经常会听到有人这样说:“只要我的劳动对得起自己就行,其他事情我不想管。”或做错了事情找理由、踢皮球,这其实就是一种不负责任的做法。无论我们做任何事情,都需要有责任心。责任心不仅能弥补自己能力的不足,还可以逐步提高自身的能力。

工作中,那些缺乏责任感的人,首先失去的是公司对他们的基本认可,其次是别人对他们的信任与尊重。责任与命运往往息息相关,它是成就事业的可靠途径。责任通常可以产生勇气、智慧以及力量。有了责任心,再困难的工作也能够迎刃而解;没有责任心,再安全的岗位也会出现险情;责任心差,很小的问题也有可能酿成大祸。在工作中,只有那些勇于承担责任的人,才会被赋予更多的使命,才可能获得更多的荣誉。

有一位伟人曾经说过:“人生所有的履历都必须排在勇于负责的精神之后。”在责任的驱使下,常常令人们产生一种崇高的使命感。工作中,能够尽职尽责地对待自己的工作,无论自己的工作是什么,重要

的是你是否真正做好了。责任保证了服务,保证了产品质量。反之,工作中缺乏责任心,其他的能力也就会失去用武之地。

曾经有一位海尔的员工这样说过:“我会随时把听到的和看到的关于海尔的意见记下来,哪怕我是在朋友的聚会中,或是走在街上听陌生人讲话。作为一名员工,我有责任让我们的产品更好,我有责任让我们的企业更成熟、更完善。”如果每个员工都有高度的责任感,那么他们就会乐观地去迎接挑战,乐意担负起公司的责任。

责任是最基本的职业精神,它可以使你在众多员工中脱颖而出。一个人的成功,与一个企业的成功是一样的,都来自他们追求卓越的精神和不断超越自身的努力。

在公司,每一个员工在所负责的领域内都是领导者,都有责任和义务提高所负责领域的业绩,每位员工都应像主人一样行动,对待公司的财产就像对待自己的财产一样,将公司的长远业绩牢记在自己的心中。

最后告诫仍在扯偏的人们,有些事情并不是需要很费力才能完成的,因为做与不做或做得好坏之间的差距就在于——责任。



## 直上括苍揽星辰

○八环生管部 梁道才

临海括苍山地处浙东中南部,南呼雁荡,北应天台,西邻仙都,东瞰大海,为灵江水系与瓯江水系的分水岭,其主峰米筛浪海拔1382.6米,号称浙东南第一高峰。它曾因与温岭石塘争夺新世纪第一缕阳光首照地而给我留下深刻的印象,很早就想去一探究竟,碰巧“十一”公司放了个长假,刚好可以来一次说走就走的旅行。

经过两个小时左右的车程,来到了括苍山脚下,而上山的路却仍淹没在树丛中,只得跟着导航慢慢地沿着山路往上开。途中到处都是郁郁葱葱的树林,还有连绵不断的毛竹林,中间偶尔还有野花作一下点缀,空气中树叶和着竹子的清香透过车窗飘进车内,沁人心脾。有好几次想停下车来,好好感受一下这大自然的美妙馈赠,无奈上山的路一直都是时窄时宽,只能容下两车对开,而且有着很多的急转弯,考虑再三

还是小心驾驶为好。开了很长的一段路,终于看到路旁有个农家乐。等不及我停好车,她们跳下车飞快地奔向溪水玩起来,此时气温还较低,女儿一边说冷,一边又跑去玩水,玩得很起劲。

在半山腰稍作停留,本打算继续前行,但女儿衣着过于单薄,一直喊冷。是继续往上走还是就此下山,一时纠结起来。但括苍山顶已看很近了,上面到底风景如何,更勾起了我们的好奇心。于是决定继续前进,好不容易才到了山顶附近,我们快步跑上山顶。“爸爸,快看那云!”随着女儿所指的方向眺望远处,这哪是云呀,分明是一堵非常厚的墙,从山底一直通到天际连绵不断,将南面的天空完全地隔绝开来,似乎这里已经就是天的尽头,还有那近处山际间飘洒着几朵薄云,更让人有腾云驾雾、身临仙境的错觉。此时,太阳已高高挂在空中,正好驱赶了寒意,云层慢慢地开

始稀释,湛蓝的天空似乎离我们越来越近,只要我们伸手就能够得着空中挂着的云彩。站在山顶,少了城市的喧嚣,多了几分山里的宁静,我深深地吸了一口气,放眼眺望远方,山下星罗棋布的房屋,四通八达的公路,来时的路像是很多条小虫贴在树枝上。呼吸着清新的空气,心开始静下来了,心胸也开阔了,耳朵里只听见那呼呼作响的风机声音,那高低错落的风机在微风中呼呼旋转,恰似水上翻飞的彩色蜻蜓,欲上蓝天,云蒸霞蔚,煞是壮观。女儿俏皮地跑过去,像跳绳一样随着风叶转动的影子跳起来,风机、山峦、女儿相得益彰,呈现出美妙的意境,我不由地按下了相机的快门。

十月的括苍山,已是秋高气爽,站在山顶上,远处层层叠叠的山峰尽收眼底,其峻、静、美都已写在每个人的脸上,让人流连忘返,吸引着越来越多的各地游客慕名而来。

## 桂花留香

○鼎利进出口 罗蒙

空气中已经弥漫着一股浓浓的香味——丹桂飘香的季节来了。“桂子月中落,天香云外飘”,古时文人雅士对桂花的赞美诗句数不胜数。

9月,正是桂花盛开的季节。走进公司,空气中无处不在的香,不禁感叹道:呀,是桂花开了!最初根本不知道公司有桂花树,只是某天清晨,走在路上,一阵清香扑鼻而来,四处寻找香味的由来,抬头才发现,身旁两株高大挺拔的竟然是桂花树。这种熟悉的香味不需要你努力寻找,空气中就已经散发出来了。米粒大的黄色的花,细碎的,密密的,一簇簇地藏在绿叶间,要不是香气招人,还不知每天路过的竟是桂花树。任工作繁忙,行路匆匆,只要你走近树旁,就不能不被这阵阵袭人的香气吸引。稍有一阵微风吹过,办公室内也飘来一阵阵香味,那浓郁的香味,令人不自觉地想多吸几口,让香味停留得再久一些。

花开,自然也有花谢。桂花的花期并不长,一阵秋雨过后,草丛中散落着零星的桂花。或许正是因为它存留得短暂,而人们又不舍得它离去,才会有许多人将桂花摘下晒好保存。好多美食家将桂花作为美食的好配料,最常见的必然是桂花糕,将晒好的桂花融入糕粉中,吃着含有桂花香味的糕点,怎么能不美味呢?还有因桂花独有的香味,将其泡成桂花茶来品赏。亦有将其制成香包,无时无刻都可以闻到沁人的芳香。

一种幽香,几处相宜。绿叶枝头点点花蕊,却能散发如此芳香。秋高气爽正是桂花开得最旺盛的时候,愿你停留得久一点!

## 登上千山

○吉林欧伊尔 梅傲雪

秋高气爽的九月,我们欧伊尔公司来到了辽宁的千山进行一年一度的户外拓展活动。

千山由近千座状似莲花的奇峰组成,自然风光十分秀丽。它虽无五岳之雄峻,却有千峰之壮美,以独特的群体英姿,像一幅无穷无尽的天然画卷,展示在辽东大地上。“欲向青天数花朵,九百九十九芙蓉”,这是清代诗人姚元之对千山的绝唱。

走过山门,我们踏上了盘山穿林的石阶,路旁枝叶间,几只活泼的松鼠欢快地蹦跳着,山间的鸟儿唱出婉转的歌曲。抬头乍看,陡峭的台阶漫漫无尽,双脚已经酸麻,一坐便不想起来了。中间几次想要放弃,是周围同事们的一声声鼓励,让我每次要放弃时又站起来,咬牙坚持到了最后。站在高山之巅,放眼四周,风景如画;振臂高呼,那余音在群山中回响。衷心感谢所有的伙伴,是你们的帮助与陪伴让我登上顶峰,挑战自我,超越自我。

上了无量观,愈往上走,山势愈险。石阶陡立,紧靠崖边,只能容一人通过,再向上就是“夹扁石”。这是天然形成的石缝,长4米,高3米,宽近半米。“夹扁石”不管胖人瘦人,只可侧身而过,多胖的人都能过去,多瘦的人,也必须侧身。这处景点吸引了众多游客来此“一夹”。我们也心甘情愿容它“一夹”,伴随朗朗笑声,有无限的乐趣,似乎所有登山的疲劳都被“夹”得一干二净。

一天里,从这山爬到那山,在陡峭与崎岖的路上前行。有了同事们的坚持和鼓励,我们都坚持到了最后,感受到了鸟瞰群峰的心情。

## 千山游记

○吉林欧伊尔 马仁强

有人向往名山大川,有人向往风景优美的城市,有人向往景色秀丽无比的大海,而此次千山之行,令我感受颇多。

经过七个小时的长途旅程,终于到达了目的地,做了短暂的休整后,我们来到了千山的大门。千山的大门修得很别致,方正的门,上方是著名书法家、原国家政协副主席、中国佛教协会会长赵朴初老先生写下的“千山”二字,字体刚劲有力。广场的两边有古老的两座起檐的瓦房,里边卖着旅游纪念品。

我们登上了大佛寺,领略了夹扁石,山路狭窄,行人拥挤,大家放慢了脚步。我用手抓住山路外侧的铁护栏杆,脚踩山石从栏外飞快向上爬去,很快进入了“夹扁石”。两块大石头,中间只有一条狭长的窄缝,人在里边行走要侧着身子,似螃蟹行进,让我们感受了绝处逢生,饱尝了惊心动魄的恐惧,更观赏了奇异美景,体验了攀登的艰难,感受了胜利的喜悦。无限风光尽收眼底,真是不虚此行,收获颇多,珍藏颇多。

人的一生就如攀登,纵有险阻,更有无限风光在前方。这是一次不寻常的旅行,历练了人的意志,激发了人们的斗志,更展现了团体的凝聚力,带给我们抹不掉的记忆,值得珍藏心底。



## 心桥副刊

9月27日中秋佳节,八环生产管理部会同品质部一起,组织部门员工游览了横店圆明新园。相继领略了圆明新园庄严肃穆的正大光明、富丽堂皇的九洲清晏、朴素淡雅的阿哥所、热闹的“买卖街”、如梦如幻的蓬岛瑶台,以及诗情画意的天然图画。

(王建军 文/摄)

## 苹果采摘记

○吉林欧伊尔 李久菊

在这金秋九月,我们欧伊尔公司开展了文化周活动——去千山秋游。这次旅行,最难忘的就是到苹果园采摘苹果。

这天,我们来到白沙湾,沿路全是葡萄园,由于这里的沙滩不是很理想,就转战到了龙王庙。下车后,我没有被一望无际的大海所吸引,而是看到公路对面的果园,顿时有垂涎欲滴的感觉。

我们三个女同胞脱离大部队,向果园进发。远远地,就看到树枝上红红的果实,一开始还以为梨,走近一看,竟然是苹果,个头大得让我们难以想象,最大的直径超过12cm。不光

树枝上长满了苹果,连地上都是,满园都是苹果的香气。

果园里除了我们三人,没有其他人了。当然,我们没有摘或乱拿任何一个苹果,而是寻找着果园的主人。一路前行,边走边喊“有人吗?”走出好远,听到有人说话的声音,原来不知不觉已经走到了下一家果园。果园老板人很好,让我们尝果,真是皮薄、甜脆,汁水十足,这下子,我们更挪不开步了。由于这个果园没有对外零售,连秤都没有,除了土篮和大桶,根本没有像样的纸箱。最后老板找来两个编织袋和一个还

算可以的纸壳箱,让我们自己摘,还告诉我们应该怎么挑选。苹果树不高,树枝上挂满了又大又红的苹果,一伸手就能够到树梢。我拿起一个土篮子,选择个头不很大、但很红的苹果,把大拇指和食指放在苹果的后蒂上,然后轻轻一折,苹果就下来了。摘每一颗苹果的时候,我都是轻轻的,生怕把苹果碰坏了。不知不觉的,土篮就满了。我们结了账,老板还热情地用拖拉机把我们送到了大客车那里。

看着这些又红又大的苹果,我们心里美滋滋的,连连感叹不虚此行!

## 你养我长大 我陪你到老

○八环采购部 孙慧君

“你养我长大,我陪你到老”,“身体发肤,受之父母,不敢毁伤,孝之始也”,“赡养父母,绝不是把钱给父母,让他们去独自面对生活,而是我们去参与他们的生活,陪伴他们享受生活”——北大女博士的演讲感动了无数人,同时也深深地震撼了我。虽然自己不是独生子女,但这些肺腑之言依然让我感同身受。

普天之下,真正能天天陪在父母身边的儿女又有多少?不是不想尽孝,只是为了生活、为了理想,不得不在外奔波。有心把父母带在身边,但若非儿女需要帮忙,年迈的父母一般都不愿远离故乡,一是在外人生地不熟,而另一个原因就是不想给儿

女增加负担。

扪心自问,这么多年真正陪在父母身边的时间是少之又少,虽然周末尽量抽时间回老家,但终因时间仓促而来去匆匆,而且还要兼顾双方老人,用妈妈的话说就是“凳子还没坐热你们又要回去了……”不舍之情溢于言表。

国庆难得放假四天,假期前半个月就开始计划国庆的行程,希望能找个休闲的景点,带两家老人一起出去走走。于是,打电话跟妈妈商量,没料到妈妈未作任何思考,脱口而出:“哪也不想去,只想让你们在家好好陪陪我们,好好聊聊天……”听到这些话,电话这头的我瞬间泪奔。父母

在渐渐老去,他们别无所求,只希望儿女平安、健康,有时间能多打个电话回家,问候一下就心满意足了。记得有一次有两天没给家里打电话,第三天大清早,电话那头就传来妈妈的声音“你们好吗?怎么没给我打电话,我有点挂念,有点不放心。”我一时语塞,脑海中立刻浮现出白发苍苍的老母亲,站在窗前打电话的场景……当我们自己身为父母后,更能切身体会父母对儿女的那份牵挂之情。父母越来越老了,都说老人跟孩子一样,需要哄,需要安慰,对孩子我们细心呵护,可对父母,我们能拿出同样的耐心吗?

每次打电话回家,似乎千篇一律都会听

到这样的回答:“我们在家很好,你们放心吧!”但事实上,他们真的都好吗?记得去年,妈妈椎间盘突出躺在床上动弹不得,已有一个多星期了,也已经去医院检查了很多次,但身在外地的我却丝毫不知,要不是回家看到,我们还被蒙在鼓里。带着深深的愧疚,我不禁“责怪”妈妈为什么不告诉我?但心里清楚,妈妈是不想让我担心,想让我们能在外安心工作,可怜天下父母心!

至亲之情不应该是看着渐行渐远的背景,而应该是——你养我长大,我陪你到老!所有的父母都不想缺席儿女的成长,而我们也不应该缺席他们的衰老,虽然很难,但请尽力而为!

# 11月员工 生日名单

葛宰华 11月1日  
李木芳 11月1日  
孟金波 11月1日  
张沙力 11月1日  
张宏霞 11月1日  
杨敏 11月2日  
高蓓蓓 11月2日  
杜玉霞 11月2日  
石大芳 11月2日  
雷波 11月3日  
潘年武 11月3日  
范兴军 11月3日  
姚建红 11月3日  
武笑笑 11月4日  
赵海练 11月4日  
张菊 11月5日  
普康家 11月5日  
董宽书 11月5日  
洪五超 11月5日  
洪五超 11月5日  
刘梅 11月6日  
黄艳 11月6日  
韩素丽 11月6日  
罗亚添 11月7日  
刘同春 11月7日  
李乾坤 11月7日  
李瑞林 11月7日  
魏晓红 11月8日  
洪若楠 11月8日  
冯雪娥 11月8日  
许小明 11月8日  
刘三堆 11月8日  
高献涛 11月9日  
鲍劲松 11月10日  
陆连勤 11月10日  
何昌敏 11月10日  
王金娣 11月10日  
周庆 11月10日  
黄春熙 11月10日  
肖静 11月11日  
王首生 11月11日  
方傲 11月11日  
冯建衡 11月11日  
沈仙兵 11月13日  
张智海 11月13日  
王双琴 11月13日  
宋万敏 11月13日  
周方琳 11月14日  
郑亚娟 11月14日  
徐岩 11月14日  
潘高峰 11月14日  
孙慧君 11月15日  
丁绍明 11月15日  
李敬莉 11月15日  
唐毕富 11月15日  
任先兴 11月16日  
崔冬梅 11月16日  
陈黎明 11月16日  
李久菊 11月16日  
陶虹 11月17日  
徐国庆 11月17日  
赵存东 11月18日  
林奎 11月18日  
肖静 11月18日  
杜忠桦 11月18日  
唐正菊 11月18日  
郭守青 11月18日  
杜德友 11月19日  
鹿粉芝 11月19日  
文良钊 11月19日  
赵鹏伟 11月19日  
石金文 11月20日  
李劲 11月20日  
张玉萍 11月20日  
张阳 11月22日  
黄明龙 11月22日  
鲍挺 11月22日  
王建 11月24日  
田双彩 11月24日  
何明燕 11月25日  
闫珍珍 11月25日  
尹锐群 11月25日  
肖义 11月25日  
范永楠 11月25日  
贾璐 11月25日  
吕君 11月27日  
闫征 11月27日  
马志华 11月27日  
刘艳 11月27日  
刘宗宗 11月28日  
罗伟涛 11月28日  
高巧梅 11月29日  
朱玉莲 11月29日  
唐勇 11月30日

顾问:王苏平  
总编:徐慧玲  
电话:

0576-82550082  
82550169  
82415829

传真:

0576-82550082  
82415672

邮编:318050

地址:浙江省台州市  
路桥区新安西街  
889号

URL:

[www.dlgroup.com.cn](http://www.dlgroup.com.cn)

E-mail:

[dingji@dlgroup.com.cn](mailto:dingji@dlgroup.com.cn)

印制:浙江方正印  
务有限公司