

浙江鼎利控股集团主办

浙江省优秀企业报  
浙企准字第 J017 号  
内部资料 免费交流

# 鼎利报



第 11 期  
总第 199 期  
2015 年 11 月 28 日  
星期六



DINGLI NEWS

## 八环轴承(长兴)项目一期工程接近尾声



本报讯(通讯员 顾建海) 为了满足市场需求,适应公司发展需要,浙江八环轴承有限公司在浙江省长兴县经济开发区投资建立生产基地。该项目一期工程在长兴各级政府的重视和帮助下,经全公司上下的不懈努力,仅用不到一年的时间就已基本竣工。长兴项目的建设,预示着八环轴承发展新机遇的到来。公司的研发能力、生产能力、装备水平和产品档次将得到显著提升,作业环境和员工的生活条件也将全面改善,为高新产品的研发,高端市场的拓展奠定了良好的基础,为公司全面转型升级迈开了坚实的步伐。

### 高效班会结硕果

本报讯(通讯员 樊云苓) 自公司开展班组建设以来,制造一科积极组织班组活动,强力推动班组召开班会。期间班组长由最初的怯场不知道讲什么好,到现在能从容自如、有条不紊地阐述班组相关事宜,将班组会议开得生动自然,有声有色,经过一年多的历练,车间的班会推行工作,成果斐然。

班会是团队好人好事分享会,是荣誉表彰台。班会上对员工互帮互助行为进行奖励,邀请高效生产的小组带头人作经验分享,对设备保养优秀员工予以表扬,将质量意识进步、5S现场提升的员工上报车间,给予鼓励和表彰。

班会是信息传达和共享的会议。班组长会将急需的订单,生产任务进一步明确;将在当班过程中出现的异常情况进行通报并改善,对客户的要求加以贯彻落实;指出个别员工犯的错误并让其他员工引以为戒,举一反三,减少工作失误,积累经验;将班组五大员的检查结果作通报,并拿典型事例列举改善;对下工序的投诉、客户投诉和责任工序进行探讨,找出真因并制定改善措施。

同时,班会也是一种培训,培训员工的团队协作精神,培养良好的个人习惯,灌输健康的职业道德,强化安全操作意识,告诫员工肩负的责任和义务,共同孕育高效优秀的团队,为整个组织目标的达成奠定基础。班会也是员工精神面貌、士气的展示,是劳动纪律执行力的检验,是一切行动听指挥的验证。

科室主管适时变革,推行互动式的班会形式,从传统班会转变为高效班会,成效显著。让员工讲自己,讲收获,讲发生问题的原因和注意事项,又坚持聆听各个班组会议,指出每个班组存在问题,明确改善方向,让员工看到自己的不足,知道改善的空间很大,改善无止境。

科室希望通过班会让员工不断进步,让企业能在最基本单元——班组的支撑下茁壮成长,稳步提升,让我们的班组建设向更快更好的方向发展,让班组建设成为鲜活的细胞,不断给企业补充新的能量。

### 技术比武 现场指导

本报讯(通讯员 潘高峰) 为使山东日照污染源在线监测设备良好运行,提高运行维护人员的专业技术水平,10月23日,作为供应商的北京环宇公司配合日照市环境监控中心,对承担日照污染源在线监测设备运营维护工作的碧水环保公司,组织了一场在线监测专业技术大比武活动。公司指派工程部技术服务工程师许明到现场配合工作。

本次比武活动以现场运行维护的仪器为基础,结合日常运行维护工作的实际情况,模拟仪器故障,给出排除故障的参考时间。通过技术比武,看谁故障处理得最快、最好,操作过程既准确又无违规现象等等。比武结束后,对存在的问题和改进的方法进行了集中的讲解和培训。本次活动不仅加强了公司技术人员和日照碧水环保运营维护人员的沟通和配合,而且也促进了运维人员在线监测专业技术能力的提升,为更好地完成后续现场维护工作奠定了坚实的基础。活动在日照市环境监控中心领导的指导下顺利进行,并圆满结束。



### 制造三科举行新员工座谈会

本报讯(通讯员 廖小华) 本月初,八环制造三科联合公司人力资源管理部门,召开了10月份新聘的20多名员工座谈会,沟通交流,增进了解。

科室准备了丰富的水果、瓜子、饮料等,邀请公司行政人事部金哲明一同参与。会议由科室主管主持,金部长作开场发言:“既然是沟通会,大家畅所欲言,想说什么就说什么,没关系,不管是工作、管理、生活,都可以提出来,大家一起探讨”。开诚布公的态度消除了大家的顾虑,在和谐、欢快的气氛中,大家边吃边聊,有的提出工作中与师傅的沟通问题;有的提出工资待遇和福利方面的问题;有的提出食堂饭菜质量问题;有的提出住宿问题及公共设施损坏维修问题;有的还提出了管理方面的合理化建议。科室、人力资源部门认真聆听并作详细记录。涉及公司层面的,金部长作了耐心而详细的解答;涉及部门协作的,由金部长牵头,联合各部门

领导,协调处理;关于科室管理、员工技能提高、内部沟通等方面的,部门科长、班长一一详细解答。会上,公司、部门科室也提出了自己的希望与要求,希望大家能快速融入八环这个大家庭,多多献计献策;要求能快速提高岗位作业技能,严格遵守相关规定,充分理解、支持班组工作,大家一致表示认同。整个沟通会充满欢声笑语,在愉快的气氛中结束。



### 垃圾分类 从我做起

本报讯(记者 健来) 11月17日,员工们发现,在公司的通道上摆着三个垃圾桶,有些员工奇怪了,一般是两个垃圾桶——一个是可回收垃圾,一个是不可回收垃圾,怎么会摆三个垃圾桶?走近一看,原来还有一个是有害垃圾桶。这是路北街道生活垃圾分类工作领导小组送来的,同时还送来了《生活垃圾分类知识宣传手册》。

垃圾,是我们日常生活中经常制造出来的废弃物,有纸屑、有果皮、也有瓶瓶罐罐的包装物等等。

有些垃圾是可以再次回收利用的,包括未受污染的纸制品、金属、废旧电子产品、玻璃、饮料瓶等;有些垃圾是不可回收利用的,包括厨余垃圾如剩菜剩饭、骨头、菜根菜叶、果皮等食品类废物,受污染的纸张、玻璃、破旧陶瓷、一次性餐具、烟头、灰土等;还有些垃圾有害的,包括废电池、废日光灯管、废水银温度计、过期药品等,这些垃圾需要特殊安全处理。

路北街道送来生活垃圾回收工具和宣传资料,标志着路桥区正式启动了生活垃圾的分类项目。一个科学发展的国家和城市,垃圾分类是必经之路。据了解,欧美发达国家、亚洲的日韩、新加坡、台湾等都早已实行垃圾分类,既保护了环境,又节约了资源。我国的垃圾分类工作现在才刚刚开始,大部分人都还没有这种意识和习惯,能够不乱扔垃圾,将垃圾放进垃圾桶内就已经很不错了,更不要说将垃圾进行分类放置,这是提出了更高的要求。

我们也观察了一下,路北街道在公司放置这三个垃圾桶之后,有些人能按分类要求将垃圾放入相应的垃圾桶,有些人放置就很随意——将瓜果皮放进了有害垃圾桶,将饮料瓶放进了不可回收垃圾桶。所以,我们呼吁,全体员工行动起来,按《生活垃圾分类宣传手册》的要求,在扔垃圾的时候,多走三五米路程,多用两三秒时间,把垃圾放进应该放入的垃圾桶中,养成良好的习惯。

垃圾分类,从我做起,从现在做起。



鼎利短波

- 11月2日,蒂森克虏伯公司上海工厂一行来公司考察。(马铭)
- 11月2日,八环品质部全体管理人员就如何有效的开展明年工作进行了认真而深入的研讨。(潘虹)
- 11月5-6日,路桥区技能鉴定中心对八环轴承公司39名员工进行了《磨工高级工技能鉴定》的理论及技能考试。(周云)
- 11月6日,新热处理生产线进入八环轴承(长兴)公司厂区并开展后续调试工作。(吕荣辉)
- 11月7日,河南科技大学邓教授来公司就特种轴承开发流程、保持架失效分析、轴承振动噪音自动在线检测等问题进行了讲座。技术人员、品质部全体管理人员参加了听讲并与邓教授进行研讨和互动。(潘虹)
- 11月11-13日,八环轴承公司派员参加天骐咨询在杭州举办的“高绩效销售团队管理与技能提升”专项培训。(金哲明)
- 11月14日,八环轴承公司副总经理梅盛组织技术部全体人员及品质部相关人员进行APQP相关知识的培训。(羊君)
- 11月15日,成都华川电装实业有限公司两位工程师来公司进行考察。(马铭)
- 11月16-17日,日本、泰国和上海雅马哈一行5人来公司考察,对进一步开发东南亚市场作了详细的计划和部署。(陶微娜)
- 11月18日,路桥区科协送来2016年科普历史书,公司科协即刻将其发放到全体员工手中,人手一册。(健来)
- 11月19日,八环轴承公司正式成为世界第一大摩托车工厂的中国轴承供应商。(陈旭华)
- 11月20-22日,《鼎利报》派代表参加了2015年台州市企业家协会年会暨换届选举大会并赴温州采风学习。《鼎利报》获得十佳优秀企业报、好新闻、好标题等多项荣誉。(王振)
- 11月24日,八环轴承公司派员参加了台州市委举办的《2015年中国台州国际人才合作洽谈会》活动。(韩新坤)
- 八环轴承公司被台州市献血工作领导小组评为“2013-2014无偿献血工作先进单位”。(林贝)
- 11月27日,八环轴承公司的“一种满装短圆柱滚子轴承”被国家知识产权局授予实用新型专利。(健来)
- 11月27日,八环轴承公司派员到黄岩德业克装配线生产厂家参观学习。(王金奇)

# 八环公司力保新产品研制顺利进行

**本报讯** (通讯员 梁道才) 今年以来,八环公司持续加大新产品研发力度,进入11月份,多个产品进入冲刺阶段,承担新产品研制任务较多的精密机床轴承科在产品多、时间短、人手紧,近期客户又提出需要提前交付样品(某个型号甚至需要提前半个月)的情况下,毫不畏惧,迎难而上,使得新产品研发顺利进行。

月初,科室进行了组织动员,提出“客户的要求就是我们的目标”,喊出了“不分上下班时间、盯紧产品质量与交期”的口号,制定了“手机24小时开机,保证问题得到及时处理”的规定。之后,会同技术部门的付志军、平静艳两位工程师,对加工中的每个技

术细节、技术难点、时间节点进行了仔细分析研究,发现有几个型号如果按照正常生产流程和加工周期,无法确保按时交样。经过研究,科室决定采取前后相接的方式组织生产,即前工序生产的同时,后工序也做好换型,随时准备交接,从而减少等待时间,缩短研制周期。但这要求更多的人员参加到换型、调试工作中来,于是科室领导在人员和设备的衔接上进行了精心的安排和布置。

经过充分的动员和严密的组织,科室参与新产品研制的每个人任务落实、职责明确、衔接精准、士气高涨,生产过程中,大家干劲十足,主动加班加点。有一天,内沟调试工方豪豪调试好新的机床后,发现新来的操

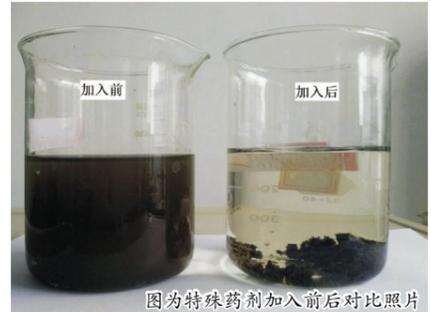
作工经验不足,情绪紧张,效率不高,就主动帮忙配合,指导产品的调试和加工,将产品全部加工完成后下班回家时,已是午夜时分。外沟、内径调试工唐丰富、何胜两人为了及时换型,保证生产,更是接连好几天加班到晚上11点,第二天依旧按时上班。科长李伟、副科长蒋志兵和各个班组长以身作则,每天晚上都到车间现场巡视。技术部付志军、平静艳两位工程师更是从平面、无心、沟磨等各个环节做好技术指导和质量把控,经常跟班到很晚才回去休息。

在大家的共同努力下,各项新产品的加工任务顺利完成,多项新产品样品按时交到了用户手中。

## COD 废液处理装置 研究取得新进展

**本报讯** (通讯员 党亚婷) 近日,北京环宇重点攻关项目——JHY10-001A型COD废液回收处理装置的研发工作取得新进展。通过增加工序,向反应池中投入特殊药剂,使废液中汞离子浓度显著降低,从之前的0.51mg/L降低到0.007mg/L,远低于国家排放标准(0.05mg/L),效果明显。特殊药剂投入反应池后,会水解成某种胶体,在偏碱性溶液中,通过快速搅拌、静置沉淀,吸附水中的微粒,形成矾花状聚集体并缓缓下沉,达到加快絮凝、净化水质的目的。目前,技术部门正抓紧研究成果转化,争取早日应用到公司产品中来。

新品研发



图为特殊药剂加入前后对比照片

## 小隔板 大作用

**本报讯** (通讯员 王金奇) 本月初,针对装配车间出现的混料问题,八环制造四科组织车间相关人员开展研讨,采用头脑风暴法,提出问题,分析原因,制定措施,落实整改。

据员工反应,在装配车间现场,相同型号不同状态、相似型号的工件经常容易混淆,造成不必要的损失。如何规范产品加工流程,防止流通过程中发生混料?做好产品流转通道的隔离是一种可行的方法。当相似型号工件同时生产时,采用不同颜色标识和隔板对流转通道分区隔离,使各型号工件在各自通道运行,防止混料。通过现场考察和讨论研究,装配车间加高、加装了多个隔板。隔板简单灵活,指示性强,得到了员工的肯定。此外,装配车间还加强了日常清理工作,在每次换型前或班次结束后,清点核对生产数量,及时清理车间现场的不合格品、尾料、垃圾等。

小隔板,大作用。混料问题看似复杂,制造四科群策群力,动脑筋,想办法,针对现场产品的流转情况,从工器具上入手,小小的隔板就解决了大问题。

小改小革

## 让顾客满意

——APQP 培训感受

○八环品质部 潘虹

11月14日、22日,公司先后组织了两次APQP培训。培训从“APQP的概念和意义、何时进行APQP、APQP的职责范围、APQP的基本原则、APQP的五个过程”五个方面进行展开,内容丰富。作为品质部的一名统计人员,感到这样的培训很有必要,收获很大。

培训开始就解释了“顾客”这一词的概念。以往我简单地认为顾客就是我们的客户,其实这只是外部的顾客,相对的,还有内部的顾客。内部的顾客是指公司内部的部门之间,下一道工序是上一道工序的“顾客”。我们既要重视外部顾客也要重视内部的顾客,努力做好产品,为其他部门服务,让“顾客”满意。

通过培训学习,使我认识到质量信息反馈的重要性。内部质量信息的传递要及时准确,因为这对技术、生产和决策部门都很重要。准确无误的检测数据对产品的生产设计有重要意义,只有掌握准确的设计数据,才能了解产品的真实情况,作出正确的修改调整,满足“顾客”的要求。

“APQP”的培训学习,还让我认识到团队的重要性。所谓团队就是要运用集体智慧,改进工作中的不足;项目小组定期召开会议,大家集思广益,对产品的结构,加工工艺的变革进行全面评估,并纳入作业指导书和控制计划;项目小组人员还要根据顾客对产品的使用情况及改进要求,制订整改措施并敦促执行;按年度服务计划进行顾客满意度回访。适时总结相关工作经验,不断完善产品的生产质量管理体系。

通过这次“APQP”培训,让我明白知识不是简单的知道,而是要深入的了解,这样才能融会贯通,真正运用到实际的工作中,从而做好本职工作,做精自身业务,让公司满意,让“顾客”满意!

培训园地

## 班组活动展风采



**本报讯** (通讯员 张增聚) 11月15日,八环制造一科自动线班组成员来到中央山公园,开展了一次内容丰富,快乐活泼的班组活动,让大家在工作之余呼吸新鲜空气,感受大自然的美。

初冬的寒意丝毫不能减退大家的热情。公园里游客三五成群,人们的脸上洋溢着喜悦和笑容。人行栈道平坦整洁,两旁绿树成荫,奇花异草分布其间,争奇斗艳,错落有致。高大的棕榈树枝叶舒展,风影婆娑,颇有几分热带风情。远处山脚下橘树成林,枝头上挂满了金灿灿的果实,在阳光的映照下分外诱人。河水清澈见底,两岸垂柳依依,游人悠然垂钓,水面上一只大黄鸭在微风的吹拂下频频点头,像是在同游人问好。在班组长带领下,大家饱览美景,沐浴阳光,倍感身心舒畅。

有美景相伴,班组活动自然十分开心。大家欢呼雀跃,争当第一,引得园内游人驻足观看。第一个活动项目是“跳袋鼠”。把事先准备好的蛇皮袋套在腿上,双手提住袋口,双脚一齐蹦着往前冲,就像

是一只袋鼠在飞快地向前跳。队伍分成四组,每两组进行比赛,获胜两队争夺最后的冠军。随着口令“预备——开始!”,两只袋鼠争先恐后地往前冲,其中一只由于袋子提得过松,跳跃动作显得十分滑稽,大家忍俊不禁,仿佛谁是冠军都没有那么重要了。

第二个活动项目是“踩地雷”,就是要用屁股将事先吹好的气球坐破,在两分钟的时间里,哪个队员坐破的气球最多,谁就是冠军。比赛开始了,“加油,加油!”“啪!啪!”气球的爆破声在公园里回荡,围观的游客也越聚越多,现场笑声不断,时不时还响起掌声和尖叫声,气氛逐渐达到高潮。忽然几个穿制服的保安走了过来,听到其对讲机里传出的询问声,“哪里来的爆炸声?”我们的一个队员抢着回答:“踩地雷!”惹得大家哈哈大笑。

最后的活动项目是爱心传递,班组成员分成两队比赛,每个人捧着一个长度相同的塑料槽,从第一个人开始,用塑料槽将乒乓球传递给下一个人,依次往后,

一直传到终点的盒子里,用时最短的一组获得胜利。传递过程中,要求队员不但有高超的个人控制技巧,还要有一定的协调合作能力,整个队伍要配合默契,速度太快,乒乓球就容易从塑料槽中脱落,只能重新再来;过于追求稳重则会消耗时间,很难赢得比赛的胜利。一颗颗爱心传递的过程,就是平时工作中大家互帮互助、团结友爱、发挥团队精神的一个缩影。最后,为获得各项活动前三名的队员颁发奖品,并合影留念。活动结束后大家意犹未尽,相约品尝韩式烤肉,开怀享受,大快朵颐。

此次班组活动带来快乐的同时,也让大家感受到家庭般的温暖,虽然来自五湖四海,但是彼此亲密无间,欢声笑语间仿佛家人一般。一个乐观向上的班组,一个勇于进取的团队,一个同心协力的集体,所展现出的风采是大家有目共睹的,无需刻意地从工作生活中寻找,从每个队员幸福微笑的脸上就能找到答案。

班组天地

## 选择鼎利 创造价值

○总部综合办 王振

接触到鼎利集团是个偶然,是种缘分,但选择鼎利却仿佛是冥冥之中的一种安排。

本人过去从事外贸工作,一直在努力进步,但始终感觉未能发挥自己的所学所长和个人爱好。中小企业虽然运行灵活,但缺乏规范性、系统性,不利于长期的发展。应金部长的邀请,我知道了八环公司、鼎利集团,通过进一步的了解,我发现鼎利集团是一家立足主业、多元突破、规范运行的现代化企业,有着长远的规划和健康的发展。我预感这正是我想要寻找的成长平台。我也发出疑问,是什么让这样一家企业稳步成长,从专注摩托车轴承的小型企业发展为集摩托车轴承、汽车零部件、环保仪器,海内外共同发展的现代化集团。通过实地参观和与公司领导的初步交流,我对企业的规范化和创新性留下了深刻的印象。建立规范的现代化生产流程,各个环节按国际化的标准执行,最大限度做到“零缺陷”,确保产品质量,这是一般中小企业做不到的。

在保证质量的前提下,戴学利董事长大胆创新,组织研发高科技含量的新产品,投身新兴领域,将企业进一步做大做强,彰显了企业家的眼光和追求。在和王总、牛工、金部长的交流中都可以看其鲜明的职业特点,这都是一个企业规范化的表现。这一切,都使我确信自己作出了正确的选择。

良好的职业习惯源自乐观向上的精神状态,创办《鼎利报》不仅仅是做一份简单的企业报纸,更是要将“敢为人先,勇创一流”的企业精神传递给每一位员工。通过企业文化宣传,报道员工先进事迹,传递企业正能量,增强员工对企业的认同感和归属感,促进企业的健康发展。

虽然是陌生的领域,虽然是全新的挑战,但对鼎利的企业文化有着强烈的认同感。我愿通过自身努力,不断学习提高,为公司作出应有的贡献,实现自身价值。

新员工在鼎利



11月28日,莱顿公司客人在参观八环轴承(长兴)公司之后,与技术人员进行交流。(郑牧供稿)

# 也谈认真做事

○北京环宇总工程师 张 晓

想写这篇文章,是因为最近一个月遇到了两件事情,两件事情都跟认真做事有关,感触颇深。

第一件事情是北京公司因为研发项目增多,需要对技术文件进行有效管理,公司决定编制《技术文件管理办法》,由我来执笔。经过一番努力,终于在十一前夕完稿。记得是9月28号发邮件给集团公司的牛工审核,打电话过去牛工正在出差,说可能要到十一假期后才能审核完成。假期过后,审核后的文件发过来,我打开一看,不禁吃了一惊,只见审核后的文件需要删除的内容采用修订模式,用红色字体标注,增添的内容用蓝色字体标注,需要我再确定修改的内容添加批注,批注内容均有建议,修改内容不仅有措辞不当的,还有内容欠妥的,这一看就是经过认真审核后的结果。根据牛工的审核意见对《技术文件管理办法》进行修改后,在公司内部评审中顺利通过并发布实施。牛工在集团公司负责技术和质量管控,在鼎利集团工作多年,

工作认真是他的一贯风格。因为工作性质的关系,对违反质量管控措施的人或事肯定要进行调查和处理,这是个得罪人的事儿。但正因为牛工的认真做事态度,质量问题不存私偏,一是一二是二,当然也有他多年的工作经验和技术水准,在处理这种事儿上不但没有结下怨恨,反而提高了自己的信誉。机械行业标准多,质量管控复杂,要做好必须有认真的态度,对我的文件审核就是他平时工作的一种常态,他就是这么认真地在做事。

第二件事情是北京公司2015年文化月的开展。全公司在十月份开展文化月活动,北京公司活动的负责人是黄总。从策划到操作,有道具准备、人员组织、场地租用及时间安排,都做得认认真真,井井有条。文化月活动于10月中旬开展,有足球、篮球、乒乓球、羽毛球、跳绳、踢毽子以及趣味活动等十几项,北京公司人人参与,取得了空前成功,这一切都和黄总认真对待这件事情分不开。黄总负责北京公司的行政人事

工作。北京公司的员工都知道黄总一贯做事认真,是典型的A型血处女座。以前闲聊时得知,黄总小时候叫黄贞贞,家里人给起这个名字的意思就是想让她长大了能认认真真地做事,看来黄总没让家里人失望。黄总认真做事的事情还很多,不只工作方面,其它方面也是如此。

通过上述两件事情,我深深体会到,要想做好一件事情,认真做事的态度是多么重要。这两件事情的主角是我接触较多比较熟悉的人,公司还有许多这样做事认真的人,我们要以他们为榜样,从认真做事开始,并从因认真做事取得的成功中获取成功的体验。认真做事不仅是个人性格的原因,更是一种习惯,让更多的人保持这种习惯,整个集体就会更好。这两件事情的主角都是鼎利集团的老员工,我相信这种认真做事的态度也是公司成立伊始所秉承的一种信仰,让这种信仰传承下去,去影响更多的人,通过认真做事取得成功,使鼎利的明天更美好。

高层论坛

## 务实与落实

○八环生管部 孟庆丰

在我们的工作中,有些人一提起成功,就会觉得太困难,太遥远,总觉得成功与自己无缘,其实有这种思想的人是不对的。记得在一本书上有这么一句话:成功就是从一数到十,不要跳过就行了。意思就是说做什么事情都要有务实的态度,因为每个人得到成功的机遇是平等的,而错过机遇的人不是将自己看得太高,就是将自己看得太低,从来都没有为成功付出过行动。其实落实工作就是从一到十,换句话说就是用务实的心态,脚踏实地,按照既定的步骤,一步步地把工作完成。

“落实”虽然只是两个字,但要真正用实际行动来实施计划,实现目标,达到预期的效果,却并非是一件易事。它需要有坚持不懈的韧劲,还要有坚定不移的意志。最后谁真正能将工作落实到位,谁才是真正的赢家。

IT界老前辈王安在他的回忆录中记录了这样一件事:6岁的时候,他在路边捡到一只活的小麻雀,欢天喜地地拿着跑回了家。到了家门口,想起妈妈不喜欢把这类小东西带进房间,于是,他就先将小麻雀放在家门口,然后自己进房间去征求妈妈的同意。没想到妈妈竟然答应了,高兴的王安急忙去拿小麻雀。可是,不幸的事情发生了,一只猫早已把小麻雀当食物给吃了。虽然这是一件发生在王安儿时的小事情,但这也使他记住了一句话:任何事最重要的是敢于去做。也正是这句话影响、激励着他。

在我们实际的工作中,公司领导一直在倡导敢做和务实的工作态度,就是要求员工除了敢于去做、敢于负责以外,还要踏踏实实地去做。只有两者结合起来,才能真正走对路。经常有人发出这样的疑问,“怎么会这样呢?我做了,怎么就没做好呢?”你是否想过自己是不是一步一个脚印地去做的呢?

有一位网球教练问学生们:如果有一个球掉进草丛中,该如何去寻找?有人答,从草丛最浅处开始找;有人答,从草丛最凹处开始找;有人答,从草丛长得最茂盛的地方开始找。最后,教练宣布了他的答案,按部就班地从草地的一头找到另一头,就一定找到。这是一个简单的事情,但它却告诉了我们成功的真谛——踏踏实实地做好每一件事。

我们总是去崇拜比尔·盖茨的天才创举,惊叹张海迪逆境中创造的辉煌,却往往忽略了他们在辉煌背后的汗水和艰辛。他们为了实现自己一生的梦想和目标,踏踏实实地做好了每一件该做的事,心甘情愿地流下每一滴辛勤的汗水。

任何成功不仅要敢于去做还要踏踏实实地去。高楼大厦之所以能顶天立地,是因为它踏踏实实地接受了每一块砖石的支撑;雄鹰之所以能翱翔蓝天,是因为它踏踏实实地磨砺了自己的双翅。在我们工作中也是如此,如果理想不能转化为实际行动,就是空谈;如果只停留在敢于去做,而不务实,不脚踏实地地完成好自己的本职工作,那么成功的可能性也就很小。

## 山间小溪

健康来报



## 新加坡学习有感

○八环技术部 平静艳

北京时间2015年10月24日,当飞机降落于上海浦东国际机场的那一刻,给此次“台州市机电一体化高层次人才前沿技术运用与产业发展专题”新加坡培训班划上了圆满的句号。

本次培训主要学习了“新加坡企业转型变革与管理创新”、“新加坡政府如何支持企业科技创新”、“新加坡经济转型与产业升级经验”、“大学科研管理与最新技术转移”、“新加坡的精英体制与国际化人才战略”、“机械电子工程的前沿科研技术”、“政府对企业的扶持与税收优惠政策”等理论课程。

为了增强学习的针对性、实效性,培训班在深入学习理论的同时,还安排了南洋理工学院、新加坡工业发展历程——裕廊工业园区及化学工业岛的流动课教学和实地参观考察,先后拜访了新加坡市区重建局、新加坡制造商总会等机构,实地考察了政府租屋区和横河电机集团等企业。

在新加坡横河电机公司考察时,已年过花甲的总裁赖涯桥给我们介绍了横河电机的发展历程和企业文化,然后陪同我们参观了公司的生产现场。赖总裁不仅普通话说说得流畅,介绍的内容也很吸引我们。

横河1985年进入中国,先成立西安横河公司,后来又在苏州、上海成立公司。横河将科学与技术工程相结合,为客户的增值提供解决方案。横河认为,将新技术加工为产品,在某种程度上可能轻而易举,但让后来客户接受则难上加难。横河要求员工站在客户的视野,尽一切可能为客户的生产经营作出最大的贡献。每个员工必须带着新的思维工作,及时解决困难。

在横河的生产现场,随处都能看到设计别致的看板,上面有产品的加工流程、进度、质量状况、生产者、检验者等等。赖涯桥总裁说,新加坡横河电机生产现场一律实行看板管理,每个产品的加工流程和进度以及质量一目了然。

新加坡横河集团为何发展迅速?这主要得益于重视产品研发。其次是选择了正确投资策略思维——全球最佳资源增值配置。中国是横河电机的全球化战略以及经济活动的重点、生产基地。在横河电机的眼中,中国不再是未来市场而是现实的市场。

读书札记

## 高学历是不是有文化

○北京环宇 刘建龙

上一期我们说了什么是有文化,那么,高学历、高职称、高地位算不算有文化呢?

每一天,我们都能看到大量不遵守交通规则的人,面对红灯视而不见,横冲直闯;每一天,我们都能看到在公共场所的“安静”字牌下有人大声喧哗,旁若无人,自以为是;每一天,我们都能看到乱扔垃圾、随地吐痰的人,把大道当垃圾场,把小街当痰盂缸。这其中,虽芸芸众生,但硕士生、博士生、工程师、教授、总经理、董事长……也不是个别。归结起来,就是没践行梁晓声总结的四项标准:修养、自觉、约束和善良。

有的人明明知道做某些事情违反规则、不文明,但仍一意孤行;有的人斥责着别人不文明、没文化,而一转身,自己却做着同样不文明、没文化的举动;更有甚者,自己是行为规则的制定者,在滔滔不绝、声情并茂、大义凛然地向别人灌输规则之后,自己却做着同样破坏规则的不耻行为,把自己凌驾于规

则之上,执行着双重标准。

这都不是有文化的表现。文化是一个人修养与底蕴的自然呈现,与每一个人的肉身早已浑然一体,所以文化不是修饰和伪装出来的,言行之间早已展露无疑。就像本山大叔演的小品那样,文化也是,你穿不穿马甲,大家都认识你。而个人的文化深浅,直接体现了一个国家、一个企业、一个家庭的文化修养与氛围。

然而,为什么我们的行为与我们文化认知相背离呢?几百年前,中国的先哲王阳明,曾经说过一句话:“破山中贼易,破心中贼难”。而这个贼在每一个心中可能都不一样,也是值得我们深思与反思的地方。但无论如何,都说明我们内心的修养还不够深,底蕴还不够厚。

“一个人经过不同程度的锻炼,就获得不同程度的修养,不同程度的效益。好比香料,捣得愈碎,磨得愈细,香得愈浓烈。”这是杨绛先生在自己百岁时的感言。

企业文化

## 如何培养优秀供应商

○八环采购部 林鑫波

持续不断获得高质量、低价格、及时交付的产品和超越期望的服务,是采购工作永恒的目标。要实现这一目标,我们必须拥有优秀而忠诚的供应商。所谓优秀,就是供应商具备给我们提供高质量、低价格、及时交付的产品和提供超越期望的服务的能力;所谓忠诚,就是供应商始终把我们作为第一顾客,始终以我们的需要作为自己持续改进的方向,即使在我们遇到困难的时候也坚定地给予支持。

然而,现实中,有一些供应商往往无法达到这个要求,那么,不断开发供应商、不断更换供应商便成为了企业无奈的选择,长此以往,质量、价格和交期就会随之波动。此时,优秀供应商就至关重要,而培养优秀供应商就比寻找优秀供应商更加切合实际。如何培养优秀供应商呢?

第一,选择供应商应遵循“合适”的原则。

选择供应商的时候应当从自身的规模、知名度、采购量和付款能力等实际情况出发,选

择“合适”的供应商,而不是选择“最优秀”的供应商。所谓合适,一是供应商的产品结构与我们的需求相适应;二是供应商的资质条件、研发能力、质量保证能力、生产能力和成本控制能力等基本上能够满足我们的要求;三是供应商有与我们长期合作的愿望,愿意按照我们的要求进行持续改进;四是我们对供应商的吸引力足够强大,有可能对其进行长期有效的引导。

第二,评价供应商要重视供应商的发展潜力。

要选择合适的培养对象,只对其现有能力进行评价是不够的,还需要对其发展潜力进行

评价,而且发展潜力应当成为确定培养对象的重点考虑因素,当现有能力与发展潜力不可兼得的时候,优先考虑发展潜力好的供应商。

第三,帮助供应商提升生产和成本管理的能力。

将我们的进度管理延伸到供应商的生产和物流过程是保证及时交付的最佳办法,帮助供应商提升成本控制能力是降低采购价格的有效手段。所以,供应商管理一定要“恩威并济”,既要给供应商进行考核和奖惩,也要给予供应商必要的帮助:一是帮助供应商完善计划管理手段;二是帮助供应商提升成本控制能力;三是帮助供应商开拓市场,维持其稳定;四

是为供应商提供员工培训支持。

第四,帮助供应商提升质量保证能力。

帮助供应商提升设计过程和制造过程的质量保证能力是确保采购质量的最好途径。本月初公司召开了专题采购会议,会上戴总强调要加强供方培育,要把我们公司的质量理念、一些好的方式、方法灌输给供应商,首先让供应商在认知上跟我们达成一致,这对提升产品质量、提高供货能力有着重要作用。质量负责人及质量管理员要深入供方现场,帮助供方改进,对于供方遇到的质量瓶颈问题要集合职能部门进行分析、整改,及时解决,从而有效提升供货质量。并要做好供方业绩监控,对供应商的综合水平进行评价,对于综合水平排名在末位且整改后未见成效的供应商要实行淘汰制度。

只要我们真心善待供应商,积极培养供应商,持续不断地获得高品质、低价格、及时交付的产品和超越期望的服务,就会成为现实。

经营管理

## 岁月静好

○吉林欧伊尔 梅傲雪

小时候,我很喜欢探讨人生意,但是现在,在人生里面待了很久之后,我发现它的意义就在于好好爱自己,爱该爱的人,做一个对得起自己的人。

青春里,总以为感伤大于一切,总以为策马天涯看遍繁华才是生活。中年后才知道,你有多年轻狂的青春,就有多岁月静好的中年,人的从容与笃定是千帆过后的豁然开朗。自己不过是凡夫俗子,日子如常,从哪里来,到哪里去,无论过程如何轰轰烈烈,流年的力量胜过一切电光石火和山盟海誓,当青春渐渐逝去,只空留一声叹息。

生活中,你不能把幸福寄托在别人身上,你得有让自己幸福的能力。当你真的过得开心,就会发现,你的亲人和家庭,你周围的世界,他们也分享了你的快乐,你所能给予家人的反而会更多。说白了,人们都喜欢看到一个快乐、生动的美人,而不是愁眉苦脸,委曲求全的怨妇。

人过不惑,淡泊沉潜才是人生的大境,因为很多事我们掌控不了,只能学会坦然面对,勇敢自嘲。在这个光怪陆离的人间,没有谁可以将日子过得行云流水,学会折衷地生活,接纳自己和他人的缺点,接受人性的不完美,人生的路伤感和欢喜始终伴随,所有的过程和结果,都需要我们自己承担。

指缝太宽,人生已过半,感谢这样的生活,给予我的一切美好与自由,让我本不贫乏的生活更加殷实和多彩。

## 求学路上的风景

○八环技术部 羊君

在求学的旅程中,上学路上的画面剪辑在一起就是一幅绝妙的风景,不经意间,仿佛打开了储存已久的记忆,思绪渐飞。

读小学时,学校离家近,走路大概有15分钟的路程,那时的我们都自己走路,不像现在的孩子,上学、放学都有家长接送。上学的路有大路和小路之分,所谓的大路就是一条通往学校的水泥路,途经两个供销社及公社,而小路就是乡间小道,须穿行三个小村庄,我喜欢小路。

春天的路边有姹紫嫣红、各种各样的小花,还有漂亮的蝴蝶、辛勤劳作忙着采蜜的蜜蜂。我们的小伙伴总爱摘一些野花扎在头发里,眼看读书就要迟到了,便飞快地往学校奔跑,路过的村庄路口,有几只狗特别是那只大黄狗,总是恶狠狠地追着我们狂吠不止。走在夏天的小路上,总能听到树上的知了歌,伴随着我们这些调皮的孩子上学放学,偶尔我们也会去逗它们玩。稻田里的蛙鸣声及各种虫鸣声,即使现在回想起来也是绝好的音乐啊。秋天里,路边梧桐叶落得光秃秃的,只剩下饱满的梧桐果挂在枝丫上,田野里到处是一派丰收景象,黄澄澄的稻穗笑弯了腰,清晨的露珠晶莹剔透,挂在小草及稻叶尖上,走在上学路上,布鞋会被露珠打湿。冬天,特别是北方的冬天,早上六点钟的时候,天都还是黑蒙蒙的,有点看不清路,有雾及下雪天,小渠边挂着冰棱,冰块拿在手上,冻得打颤都不愿放下来,玩得不亦乐乎!下雪的日子,打雪仗、堆雪人是我们的最爱,在这条小路上留下了我们多少美好的回忆啊!

读初中了,我们去镇上的中学读书,骑自行车大概需要20分钟,走路大概30分钟。在那个年代,家中有一辆自行车那也是一件奢侈品了,所以只能父亲上班骑,我们依然走乡间的小路。虽是小路,但两边有整排的白杨树,郁郁沉沉的,路的旁边都是整片的庄稼地。夏天走在树荫下,凉极了。记得油菜花开的时候,一同上学的小伙伴就徜徉在黄色的花海里,奔跑穿梭,犹如花蝴蝶一般,惬意极了。有时因为在路上贪玩,上学时间快到了,大家便你追我赶,气喘吁吁地奔跑着,每次都有惊无险!快到学校的地方必经一条铁路,每次看见呼啸而过的火车,都羡慕坐在火车上看风景的人,想想何时我也能坐上火车啊!在这条路上留下许多抹不掉的记忆,弥足珍贵。

到了高中,县里的一中更远了,有公交车,但是车费也是一笔不小的开支。父亲那时已给我准备了自行车。和大多数住校生一样,星期六回家星期天返校。去学校大概40分钟。读高中的三年里,在骑自行车去的路上,大家都讨论着作业、考试之类的话题,来去匆匆。高中的读书路上,承载着我们的理想和希望。怀念那逝去的纯真岁月及朴实无华的奋斗。

后来,去西安求学,开学及放假都坐火车回家,也要坐14个小时。火车成了很好的出行工具,儿时的梦想,实现了一小部分,出门时的不舍及对家的依恋,渐渐演变成了对家的思念。

一路走来,求学路上是一道亮丽的风景,不惊艳,花落无声,承载着我们的欢乐与足迹,沉淀着岁月的光阴,倍加珍贵。

## 我的成长感悟

○北京环宇 尚丽

时光与雪花一样来了又走,走了又来,它虽没有留下什么,却留下阳光过后的绚烂。当记忆的闸门打开的时候,我回头望望已走的春夏秋冬,从小学到大学再到参加工作,快乐、压力与挑战无处不在,而我也渐渐成长。在校园,结识了老师和同学;工作后,结交了朋友和同事。我的小学中学都是在辽宁阜新度过的,大学就读于北京市经济管理管理学院,毕业后在中国海关总署工作,是我职业生涯的开端,现在我加入到北京环宇这个大家庭中,是我人生旅途的又一起点,一路走来,颇有感悟。

在人的这一生中,会遇到许多人,亲人、老师、朋友、同事……也许有人曾经给了你温暖和帮助,也许有人给你带来了快乐和感动,也许有人留给了你很深的伤害。可是,无论怎样,我们都要感谢这些人曾在我们成长中出现!感谢曾经给予过我们温暖、帮助、快乐、感动的人,是他们教会了我们如何去善待别人,如何给别人带来快乐;也要感谢那些曾经伤害过我们的人,是他们让我们学会了如何面对伤害和挫折。

所以,我要感谢那些在我成长中曾经给予过我温暖、帮助、快乐、感动的亲人、老师、朋友和同事们。特别是在环宇这个大家庭中,我看到了关爱,看到了和谐,看到了工作的执着和一丝不苟的精神。感谢我的领导、我的同事们,在这里我学会了如何用心做事,以诚信待人、和谐相处、帮助他人,又如何能给别人带来快乐,同时也让我学会了如何面对挫折,鼓起向困难挑战的勇气!我深知年轻人要阳光,要积极向上,青春就不会褪色!我要让我的生命之树挺拔成长!

## 我的老家

我的老家在美丽的平原上,每到春天,白云在蓝天上飘荡,绿油油的麦苗随着春风尽情起舞,杨树成了舞台的烟雾师,用白绒绒的杨絮为舞台增添了几分神秘与诗意。可能在异乡城市里待得太久,总觉得沾染俗世的尘埃,只有回到老家,才可找回初心。在老家我有一大家族人,老一辈的只剩奶奶一人,家人想把她接过来一起住,她却总是不肯,总说不过和我们一起的生活,而且老房子里还有她牵挂的人的影子。她牵挂的自然是爷爷,爷爷很早就去世了,留下奶奶一人守着寂寞。岁月不曾减弱她对爷爷的思念,虽不能白头到老,却一生不忘。

奶奶的房子后边有一个池塘,池塘边有一片树林,每当我站在窗边,看见那明月当空,银色的月光洒在树林上,池塘中的时候,我就会想起儿时的玩伴。曾经我们都是纯真的少年,夏天的时候,我们在池塘中捉泥鳅、钓鱼,脱光了衣服游泳,即使有女孩子在身边也无所顾忌。总要等到父母来找才会恋恋不舍地离开,约好明日再来。东流逝水,叶落纷纷,昔日的玩

## 老家

○八环生管部 孟庆坤

伴早已多年不见,为了生计各奔天涯,走向了不同的路,过着不同的生活,即便日后相遇,彼此也变成了路人。

那个时候,我们最喜欢的是有月光的夜晚,十几个少年像草原上的骏马,在村庄巷道里跑来跑去。有的时候分成两拨人,玩捉迷藏。现在想想这个游戏,心里还有些许的冲动。“床前明月光,疑是地上霜,举头望明月,低头思故乡。”小时候不能将这首诗中的意境读懂,就是觉得它很美。现在我望着天空念起了这首诗,天空中没一片云,只有一轮孤月和无数闪烁的繁星,此时灯火已灭,万籁俱寂,时间像是被冻结,闪着青色的光,就像是在梦里,真希望这一切都停留在那个

时段,让池塘水静静地流,风儿轻轻地吹,月光慢慢地洒。

现在也站在这窗边,窗外是相同的风景,却再也无法进入同样的意境。思索原因,大概是因为凡尘琐事蒙住了自己的心,掩住了自己的眼,原本纯净如水的心随着时间慢慢流逝,埋藏在岁月的深渊里。一回头就再也回不去,一转身就注定了失去,我们只顾埋头前行,却忘记了曾经美好的自己。一位诗人曾经写过这么一句话:行走在灯火璀璨的街道,我们迷失了方向,却发现地图就在我们的手里,只是我们没有发现而已。

记得每到夏日的夜晚,总会一家人围坐在庭院里,喝着茶,吃着瓜子,闻着花香,凉风轻抚,岁月变得沉静如水,带着一点点香味,定格住了那个时间。如若还能回到从前,我定要再回到这个时刻,让这一切成为永恒。

老家那些熟悉的人,熟悉的事已经渐渐逝去,连故乡都在记忆中慢慢老去,但不管怎么变,这一切都活在我的心里,直到永远。

## 老家的路口

○八环生管部 孟庆坤

梦里每天傍晚都到老家的路口,对着往县城的路上张望,茫然的眼神,在这一刻,特别聚焦。

可是在他们眼神聚焦的地方,并没有发现什么,只有夕阳的余光,把白云映衬成彩霞。

一些鸟趁着微弱的光线飞过,急如流星,想必是思家心切,带着祝福飞向温暖的家。

一曲温暖的歌声传来,把梦里他们的心连到了另一个城市,千里之外,那是儿子让他记住的城市。



## 泰顺

泰顺位于温州南段,毗邻福建福鼎,多为山区,自古交通不便,但也造就了独特的乡土文化。有最美桥梁之称的泰顺廊桥,全国最长的仕水碇埠,古色古香的胡氏大院,吉尼斯纪录的最长悬索桥,在这偏远的浙南群山中竟有如此杰作,颇有世外桃源之感。

### 一、泗溪廊桥

顾名思义,廊桥就是有屋檐的桥。曾经一部名叫《廊桥遗梦》的外国电影,将“廊桥”演绎得别有韵味,闻名于世。但其实无论艺术性、历史性,电影中的廊桥都无法与中国的廊桥相提并论。清明上河图上的汴水廊桥便是中国四大古桥之一。泰顺有“中国廊桥之乡”之称,分布有200多座廊桥,多为明清所建,最早的甚至可追溯到宋代。其中最著名游客缘的,当属泗溪镇的姐妹桥。一座名唤“溪东”,一座谓之“北洞”,相传为师徒俩所建,两桥造型相仿,距离相近,故而得名姐妹桥。两桥始建于清康熙十三年,桥身通赤,飞檐翘角,抬头仰望,古朴红色的桥体凌空飞跨,犹如一道彩虹。桥头伫立两棵千年古树,郁郁葱葱,为古往今来的游人过客提供绿荫庇护。立于树下,

听风叶婆娑,宛如在歌吟千年的岁月,恍然间仿佛坠入梦境。

泰顺地处山区,村落分散,交通不便,当地先民艰难探索,逢山开路遇水搭桥,并且因地制宜,在桥面上建造屋檐,不但可以保护桥梁的木材免受风雨侵蚀,还可以为行人遮风避雨,方便四方来客交易买卖,有的廊桥甚至可供路人休息暂住,是当时重要的交通驿站和贸易中心。随着社会的进步,交通的发展,廊桥的重要性逐步减退,时至今日,廊桥更多的成为了当地的一个文化符号,一份历史的沉淀,供今人观赏留恋。

廊桥不仅身姿曼妙,建筑结构也极为科

学。著名桥梁专家茅以升先生在对泰顺廊桥做了大量考察和对比研究后发现,泰顺廊桥的结构和北宋时期盛行于中原的虹桥结构十分相似,并在由其本人主编的《中国古桥技术史》一书中记录下泰顺木拱桥4座,泰顺廊桥从此闻名于世。廊桥的主体部分巧妙地利用三角力学原理,不用钉子,也不用榫卯,巧妙堆叠,让每根木材物尽其用,结构看似简单,却能经受三四百年台风、山洪的考验至今仍安然无恙,建造技艺之高超,时至今日,仍为人所称道。

### 二、仕水碇埠

碇埠是排列在溪流上一块块用于涉溪的条石,简单方便却又不显简陋。仕水碇埠是全国

最长的水碇埠,总共有二百二十二齿,每一齿都是高低两块条石拼合而成。石条有高低,是为了方便挑担人,来回行走时担子里的货物不会被水沾湿。碇埠方便灵活,无需开路搭桥,劳师动众,看似随意堆砌的几块石头,既方便了行人,又没有阻断河流,体现了中国传统的天人合一思想。高低错落的碇埠仿佛是一根根的琴键,伴着脚下潺潺的流水声,或缓缓踱步,或欢快小跑,像是在弹奏一首水上钢琴曲,美妙动人,无与伦比。

### 三、胡氏大院,白鹤飞渡

胡氏一族是当地历史上的名门大族,胡氏大院系江南少有的大型合院式民居,规模庞大,做工精致,从中可窥见泰顺过往之繁华。白鹤飞渡是世界最长的人行悬索桥,是泰顺传统造桥技艺在新时代的继承和发扬。

泰顺文化之旅,新老企业报人齐聚一堂,赏廊桥,渡碇埠,观古院,赞长桥,长知识,炼身体,收获颇丰。无论是廊桥还是碇埠,都体现了人与自然的和谐相处之道,值得企业报人深入学习领会。企业和员工也是和谐相处共同发展的整体,互相理解,真诚沟通才能消除隔阂,齐心协力做到最好。企业报人的职责就是要架起员工和企业间沟通的桥梁,促进企业和员工的和谐发展,为企业的发展和员工的进步助力。



## 12月员工 生日名单

沈冲旗 12月2日  
林 剑 12月3日  
张增梅 12月4日  
李 亚 12月4日  
李 渊 12月4日  
陈 芳 12月5日  
黄文丹 12月5日  
潘永仙 12月5日  
王天琼 12月6日  
朱书见 12月6日  
张 娥 12月6日  
杨古青 12月7日  
庞家林 12月8日  
柯昌财 12月8日  
孙毛喜 12月8日  
唐 斌 12月8日  
龚攀攀 12月8日  
周丹临 12月9日  
谭小燕 12月9日  
余成瑶 12月10日  
乔华丽 12月10日  
徐海波 12月12日  
陈 敏 12月12日  
孟宾宾 12月12日  
袁志华 12月12日  
程 恒 12月13日  
乔安静 12月14日  
倪威峰 12月14日  
衣元龙 12月14日  
侯令颀 12月14日  
刘陆献 12月14日  
何正林 12月14日  
吕东海 12月15日  
胡娇英 12月15日  
程 冰 12月15日  
徐文华 12月16日  
丁礼萍 12月16日  
杨 勇 12月16日  
李荣达 12月17日  
张 东 12月17日  
向晓红 12月18日  
郭景贤 12月18日  
刘文江 12月19日  
陈相龙 12月19日  
王兵可 12月20日  
顾正萍 12月20日  
陈理原 12月20日  
陈自开 12月20日  
杨 萍 12月21日  
兰海福 12月21日  
崔奥然 12月21日  
麻小红 12月21日  
许美丽 12月22日  
侍军强 12月22日  
管康德 12月23日  
缪德欠 12月23日  
方 琼 12月23日  
杨 静 12月24日  
张南南 12月24日  
喻洪飞 12月24日  
杨 军 12月25日  
叶燕青 12月25日  
侯培宝 12月25日  
张婷婷 12月26日  
陈学清 12月26日  
肖晓琴 12月26日  
周后旭 12月26日  
李得琦 12月27日  
张银花 12月27日  
丁兆南 12月27日  
苏一兵 12月27日  
梅傲雪 12月27日  
陈同春 12月28日  
郑召海 12月28日  
王凤丽 12月28日  
杨 萍 12月28日  
罗永伟 12月29日  
朱小华 12月29日  
戴之钧 12月30日  
丁杰杰 12月30日  
李金发 12月30日

顾 问:王苏平  
总 编:徐慧玲  
电 话:

0576-82550082  
82550169  
82415829

传 真:

0576-82550082  
82415672

邮 编:318050

地 址:浙江省台州市  
路桥区新安西  
街889号

URL:

[www.dlgroup.com.cn](http://www.dlgroup.com.cn)

E-mail:

[dingji@dlgroup.com.cn](mailto:dingji@dlgroup.com.cn)

印 制:浙江方正印  
务有限公司