

浙江鼎利控股集团主办

浙江省优秀企业报
浙企准字第 J017 号
内部资料 免费交流

鼎利报

第 10 期

总第 210 期
2016 年 10 月 31 日
星期一

鼎利报



DINGLI NEWS

集团开展第 14 次文化月活动

本报讯 (记者 王振) 十月是公司的第 14 次文化月活动,各公司围绕“丰富文化生活,增强团队凝聚”的活动主题,结合自身的实际情况,广泛开展了多种群众性的文体活动,尤其是通过团体比赛项目,锻炼了团队协作能力,有效增强了各公司的团队凝聚力。

今年是八环(长兴)公司的首个文化月活动,长兴公司克服工作人员少,组织经验不足困难,通过虚心请教,精心筹备和大力宣传,营造了热烈欢快的气氛,长兴员工广泛参与,各项活动隆重热烈;八环公司本月生产任务紧,通过合理安排比赛时间,兼顾了员工活动和车间生产的需要,除了拔河、集体跳绳、乒乓球、台球、2000 米长跑、军棋、跳棋、自行车慢骑、俯卧撑、踢毽子等传统比赛项目,今年的创新项目“滚滚向前”配合性强,对大家的团队协作能力是个很好的考验;上海沃丁、北京环宇和吉林玖伊尔公司也都因地制宜,开展了篮球、羽毛球、乒乓球比赛等,丰富了员工的文化生活。

10 月 22 日和 28 日晚,八环公司和八环(长兴)公司分别举办了 2016 年文化月活动暨劳动竞赛颁奖晚会,以精彩的文艺汇演,展现了八环员工健康、快乐、奋进的精神风貌,为文化月活动画上了圆满的句号。



抓生产保订单

○八环制造一科 樊云苓

近期公司订单显著增加,在前期产能基本稳定,人员储备不足的情况,车间面临着较大的生产压力。面对困难,制造一科采取各项应急措施,确保生产进度。

首先是解决人员短缺问题。车间一方面发动员工推荐,介绍合格的新员工加盟,另一方面充分调动现有的人力资源,班组长、机修、库管齐上阵,在完成自己的本职工作之外,指导不熟练员工,给瓶颈工序员工帮忙等;磨加工多功能工、装配流动人员充分扮演了万金油的角色,哪里需要去哪里,而

且都要能胜任岗位要求,绝不是为了赶进度滥竽充数。每位成员都充分发挥自己的能力及所长,没有闲人和懒人。

其次是确保设备运行正常。班组长和机修每天提前 20 分钟到车间开班前会,总结昨天的工作,布置当天的任务,对夜班设备遗留的问题点及时关闭,对上班维修过的设备进行跟踪验证,对调试频繁的设备停机维修,及时查漏补缺,消除质量和安全隐患,杜绝设备大修的发生。

三是盯紧产量,查找瓶颈工序。磨加工

班组对产量异常的瓶颈工序进行分析,从物料、设备、仪器仪表等多面入手,按照抓大放小的原则,优先解决影响因素较大的环节,使生产流程保持畅通;装配班组每天下班前都会报告当班产量,盯紧测振和压盖等少数关键工序,前后贯通,把瓶颈工序对产能的影响降到最低。

四是抓品质,避免批量返工和报废。基层管理者狠抓过程控制,发现异常立即呼叫检验和现场技术人员进行分析解决,要求做到日清日结;对重大变化点还要进行跟踪,确保生产品质正常,真正做到快速反应、正确决断、有效处理,避免因不必要的返工和大批量的报废影响生产进度。

目前公司上下正全力以赴,保生产、保品质、保交期、保订单,确保完成今年的各项经营指标。

制造四科换新颜

本报讯 (通讯员 王金奇) 国庆期间,在设备部的协助下,八环制造四科磨加工车间利用休假停机时间,对磨加工机床布局进行了调整。

磨加工车间有几十台机床,设备搬迁,各种管线和电缆线要全部拆装,重新布线,工程量较大,为了尽快完成工期,同时确保

搬迁过程安全有序,八环设备部王部长现场指挥搬迁,设备部全体人员及车间骨干人员,放弃国庆假期,加班加点,终于在节后上班前,完成了设备的重新布局及管道的安装。通过连线厂家近半个月的后续施工,各工序设备功能现已恢复正常,连线布局也已接近尾声,磨加工布局调整项目基本

完成。国庆放假期间,四科还对车间环境进行了翻新,所有设备重新喷漆,四周墙壁也重新刷白。现在走进四科,顿感眼前一亮,整齐的布局、宽敞的通道、崭新的设备、洁白的墙壁,让人耳目一新。

八环工会积极助力文化月活动

本报讯 (通讯员 梁道才) 十月丹桂飘香,公司迎来了第 14 次文化月活动,公司工会为将本次文化月活动开展得既富有特色又贴近员工,早在九月初就开始前期准备工作,积极探索新的比赛项目,广泛征求员工意见,得到了大家的热烈响应。

经过多方谈论,公司最终确定了今年的比赛项目和时间。10 月 10 日,以男女 2000 米长跑为开端,文化月活动正式拉开了序幕。11~12 日,军棋、跳棋、乒乓球、台球等室内比赛项目如期进行,“职工之家”气氛热烈,大家的热情都很高涨,工会的工作人员便忙着指挥比赛、维持秩序,清点人数、抽签、统计比赛结果,丝毫不比运动员们轻松。最终,各项比赛顺利完成。

而接下来的一段时间,台州都是阴雨天气,到 22 日团体和室外比赛时,虽已不再下雨,但场地上还有积水,再加上本月车间生产任务紧,原定集中放假进行比赛的计划就

被取消了,赛程安排也都被打乱。工会工作人员随机应变,重新制订了比赛计划,提交公司领导。经领导研究决定,首先在室内进行团体比赛“滚滚向前”,这是今年的创新项目,大家都没有经验,以王总为首的公司领导高度重视,现场指挥比赛,在参赛队员的认真配合下,比赛顺利完成,且得到了领导和参赛队员的一致认可。

“滚滚向前”结束后,根据场地的实际情况,公司决定将集体跳绳、拔河、自行车慢车等其余项目比赛放在室外进行。各工会小组长有的担任裁判,有的记录比赛成绩,有的帮忙维持秩序,确保比赛顺利进行。尤其是拔河比赛,观众热情非常高涨,常常会挤上前为自己的队伍加油,工作人员便不辞辛苦,一遍又一遍地劝导观众与参赛队伍保持距离,以免影响比赛;集体跳绳比赛中观众们会自发地为队伍计数,有时错误的计数会影响到裁判,各位裁判都集

中精神,排除干扰,确保比赛公平、公正;自行车慢车赛,裁判们都要跟随着自行车行走,判断是否犯规并计时,甚至还要对首次参赛的选手进行鼓励和引导,几轮下来,裁判员们都已热汗淋漓……最终,文化月的所有比赛均顺利完成。

当晚的文艺颁奖晚会历来是文化月的重头戏,工会大力宣传并鼓励员工出节目、展才艺,各工会小组组长广泛动员,挖掘有才艺的员工登台。节目的编排、导演、演出,均由由本公司员工自己完成,这一个个“接地气”的节目,赢得了观众们的喝彩,也为文化月活动画上了圆满的句号。

作为员工的“娘家人”,公司工会响应公司的号召,积极开展文化月的各项活动,倾听员工心声,不断推陈出新,努力将文化月打造成员工们翘首以盼的年度“文体盛宴”!

国庆假期斗志高

○八环设备部 林王明

“十一”是很多员工的假期,但也有很多员工因工作需要而坚守岗位。前段时间,八环公司为提高生产效率,准备对磨加工工序的机床布局进行规划调整,整改首先从制造四科开始,车间所有的设备、电缆线、油、气、水管都要重新布局,并要对旧设备进行加固。考虑到工程量较大,为不耽误生产,公司决定分两批进行,分别安排在中秋节和国庆节实施。

国庆节第一天,设备部的加班人员全部到位,大家随即来到了制造四科。领导首先对工作做了安排,电工班 4 人,负责拆接电线及通电调试;机修班 9 人,负责拆接油、气、水管及搬运设备;大修班 2 人,负责指挥搬运及确定位置、调试水平等,剩余人员负责拆装配件和现场杂务。

工作安排完毕,大家立刻开始行动。我由电工班黄班长带领准备拆线,他先教会我们拆线的要领和注意事项,在切断总电源后,我们 1 人站在桥架上拆线,3 人在地面拆机床线,由于掌握了拆线要领,没多久各种线缆就全部拆完,整理好后待下次使用。机修班褚班长经验丰富,他前期带领机修人员将需要的管子、套丝等准备好,并确定好管子的长度,现在自然也就得心应手。为了避免机床搬运出现意外,褚班长尽心尽责,熟练地操作着液压小车装卸,看着全身湿透的褚班长,大家都充满了干劲。在全体人员的共同努力和默契配合下,顺利完成了全部设备的重新排列。

虽正值国庆假期,但大家的工作热情却没有受到丝毫影响,从这一个忙碌的身影和一张张欢快的笑脸,我们看到的是八环员工高度的责任感和对公司的高度认可,相信广大员工的昂扬斗志,定能换来八环公司更加美好的明天。



鼎利短波

●9 月 29 日,北京公司的《COD_{Cr} 废水处理系统软件》获得由国家版权局颁发的计算机软件著作权登记证书。(黄贞)

●10 月 10 日,八环公司派员参加了由路桥区市场监督管理局组办的“品牌建设与创新”专家讲座。(张菊)

●10 月 11 日,品质部对产品生产线的变动作了讲解培训,并强调了注意事项。(潘虹)

●10 月 11 日,上海本田投资二轮生产购买部一行来八环公司考察。(马铭)

●10 月 15 日,八环制造二科对包装组全体人员进行了外观质量培训,并现场对不良样品实物进行辨认和学习。(杨玉珍)

●10 月 19 日,八环公司的“异形轴承内圈小孔检查器具及其检查方法”被国家知识产权局授予发明专利权,这是公司获取的第 7 个发明专利。(健来)

●10 月 20 日,八环公司派员参加了由国家外汇管理局台州分局举办的进出口企业《货物贸易外汇管理政策法规与操作》培训会。(张菊)

●10 月 24 日,北京汽车动力总成有限公司供应商质量工程师来八环公司交流。(马铭)

●10 月 25 日~27 日,本田四轮研究中心(HGCH)一行对八环公司和八环(长兴)公司的生产线和设备进行再次考察,对公司的前期开发工作表示满意。(郭野)

●10 月 25 日,在浙江省汽摩配行业协会换届会上,公司连任常务副会长单位。(健来)

●10 月 26 日,北京汽车动力总成有限公司一行在八环公司人员的陪同下,前往轿车件供货方进行现场审核。(戴雪梅)

●10 月 27~29 日,八环公司派员参加了天骐公司在杭州举办的《高绩效团队执行力、表达力呈现技巧》培训。(金哲明)

●10 月 29~30 日,八环技术部组织全体技术人员前往温岭石塘二日游。(羊君)

●10 月 30 日,八环制造一科一条全工序自动装配线进入调试状态,为淘汰手工作业、提升客户满意度奠定了基础。(樊云苓)

本版责任编辑 王振

我和“文化月”共成长

——记公司第14次文化月活动

○八环品质部 潘虹

今年是八环公司的第14次文化月活动,恰好也是我到八环公司的第14个年头。14年从无到有,14年风雨无阻,文化月活动从最初的几个简单项目,发展成为项目不断创新、晚会精彩纷呈的群众性文体盛宴,而我也伴随着文化月的成长,在各种活动中得到了锻炼,从一名普通员工成长为工会小组长,现在,我积极参与到文化月的比赛和组织工作上来。

今年文化月活动照例安排在十月,天公不作美,台州阴雨连绵,给备战比赛带来了困难,但大家的热情却丝毫没有减退,生产很忙,大家便抓紧在休息时间练习,小伤小痛也都不在乎。或许是大家的热情感动了上天,10月22日团体比赛当天,持续数周的阴雨天气转晴了,各项比赛如期进行。最先举行的是今年的创新项目——滚滚向前,8人一组,用剪刀和胶布将报纸制作成封闭式大圆环,所有成员站在立起的圆环内,推动圆环走向终点,用时最短且报纸不破的队伍获胜。这个项目十分考验大家的团队协作能力、组织能力和默契程度,必须齐心协力才能取胜。最终行政联合代表队分工明确、配

合默契,在最短的时间内到达了终点。接下来的集体跳绳更是精彩,各队都努力地争取着好的成绩,竞争十分激烈,“开始,1,2,3,4……加油……”,时间在一分一秒地过去,队员们都快到极限,但大家都努力坚持着,“129,130,131,好的!”,品质部欢呼雀跃,我们超越了自己,赛出了自己的最好成绩。随后登场的精密科8位选手精神抖擞,步调一致,2分钟的比赛时间内没有一次失误,以创纪录的146个获得了冠军,他们优异的团队表现赢得了大家的赞扬。最后,激动人心的拔河比赛开始啦,作为团队比赛的压轴大戏,展示力量与团结的拔河比赛历来都是各科的“兵家必争之地”。经过层层比拼,一科磨加工和四科两支传统拔河强队进入了决赛,“加油!加油!”观众的呼喊声在公司上空飘荡,场上,健儿们拼尽了全力,不到最后决不放弃,最终一科技高一筹,成为了拔河比赛的冠军。

当天晚上还举办了歌舞和颁奖晚会,晚会节目丰富多彩,传统舞蹈《万泉河水清又清》古朴典雅,将观众迅速带入到晚会的气氛中,新老演员悉数登场,既有《耶利亚女



冠军的奥秘

——集体跳绳有诀窍

○八环精密科 廖小华

郎》、《相见恨晚》、《知心爱人》等经典曲目,也有《爱囚》、《有爱的人不容易》、《鸭梨大》等流行歌舞,照顾到了新老员工的欣赏品味,现场气氛热烈,抽奖和微信抢红包环节更是将晚会的气氛逐步推向了高潮。晚会还对“金点子”、劳动竞赛活动以及文化月活动的获奖团体进行了表彰,至此,八环公司的文化月活动圆满结束。

文化月活动一年比一年精彩,今年更是紧扣了“丰富文化生活,增强团队凝聚”的活动主题,让大家在团体比赛中得到了锻炼和成长,让我们期待明年更加精彩的文化月!

金秋十月,公司迎来了第14次文化月活动,八环精密科工会小组积极响应公司号召,组织员工参与本次文化月活动。

去年科室在集体跳绳项目上拿了第一,今年自然再次报名,争取再夺锦标。科室与工会领导一起认真策划,从选手挑选、日常训练、过程总结,乃至比赛拉拉队都采取了一系列措施,确保万无一失。功夫不负有心人,参赛的两支队伍同时获奖,冠军也收获囊中。训练过程我也观摩了几次,小结了一下冠军心得:首先跳绳是一项技术活,选人非常关键,尽量选一些体态轻盈,较为灵活的跳跃选手,摇绳的选手要体力充沛,两分钟的摇绳非常考验臂力;准备一根适合自己的跳绳也很关键,要求长短合适,绳子细一点更合适;跳的时候用前脚掌跳,脚后跟不要接触地面,膝盖只微微弯一点即可,不要跳得太高,能过去绳即可,以免因滞空时间长影响节奏、消耗体能;甩绳的时候用手腕发力,这样不但甩得快,而且更稳不容易出现失误;要尽可能的快,不要怕失误,因为比赛比的就是速度,但中断后要保持心态平和;练习时必须以快为中心,在快的前提下减少失误的次数;养成勤练的习惯,任何事情都是熟能生巧,只有多练,才能练就团队的协调一致性,领导的鼓励和支持也很重要,适时的鼓励有助于队员树立信心;细节把握很关键:确定两个摇绳队员间的合适距离,跳跃队员要从摇绳人的旁边进、旁边出,降低打绳的可能性,出现失误后重新开始,全体跳跃队员一定要同方向进去,保持原来的节奏,摇绳队员要始终保持一个节奏,不能忽快忽慢,背部要微弓,头要低下,要有充沛的体能;最后临场发挥也很重要,队员心态保持平稳,拉拉队的鼓励及时跟上。

总而言之,集体项目比赛,只有充分发挥每位成员的潜力,大家齐心协力,抱着必胜的信念,才能获得比赛的胜利。

长兴公司文化月颁奖晚会顺利举行

○八环行政部 韦丽丽

10月28日晚18点,八环轴承(长兴)有限公司第一届文化月活动颁奖晚会在公司职工之家隆重举行。公司工会主席王苏平、副主席张国跃、八环公司总经理陈振林、副总经理梅盛及长兴公司员工共200余人参加了本次晚会。

青春涌动,舞步飞旋。晚会在人气舞蹈《锦鲤抄》中拉开序幕,唯美雅致的服饰,曼妙动人的舞姿,演绎了锦鲤和画师的感人故事;歌曲《亲爱的那不是爱情》、《喜欢你》、《灯笼情歌》等娓娓道来,以深情舒缓的旋律和富有感情的唱腔,展现出人们对爱情的渴望;舞蹈《光芒》更是将青年人的朝气与激情

一展无遗;手语表演《感恩的心》深深打动了台下的每一位观众,全场观众伴随旋律齐唱“感恩的心,感谢有你”;双簧《老顽童喝酒》、小品《辩论赛——谁的功劳最大》让全场观众开怀大笑;三句半表演《八环明天会更好》形式新颖,观众们耳目一新,现场气氛逐渐推向了高潮;最后,制造三科范兴军深情演唱《卓玛》,再次点燃了现场气氛,台上唱、台下和,掌声、欢呼声不绝于耳。现场抽奖及发红包环节更是增强了晚会的趣味性,大家的参与热情都非常高。20点30分,随着文化月活动集体奖项颁奖仪式的完成,本次晚会在掌声中圆满结束。



虽然是首次举办大型文艺晚会,但在各方的精心准备下,取得了圆满成功。作为长兴首次文化月活动的缩影,晚会展现了长兴公司各部门良好的协作能力和团队精神,锻炼和培养了一批从事文体活动的骨干和后备力量,为今后深入开展企业文化工作打下了良好的基础。

力,相互配合,个人项目中,大家发挥技艺,展示风采。随着比赛的进行,大家的情绪逐渐高涨,欢呼声、呐喊声不绝于耳,比赛的结果早已不重要,加深了同事间的感情,增强了团队凝聚力,今天大家收获了很多。

“生命在于运动”,没有扎实的根基,万丈高楼无从崛起;没有强健的体魄,平生之志只能成为幻想。让我们在工作之余不忘锻炼身体,以积极健康的姿态,迎接每一天的挑战。



集体活动人人欢

○北京环宇 郝静婷

集体活动。因人数和场地所限,不适合自行开展比赛项目,公司便组织员工前往体育馆,根据自身所长,选择自己喜欢的比赛项目,有篮球、羽毛球、乒乓球、台球等。大家卸下平时工作的紧张,以轻松的心态参与到各项活动中。篮球等团体项目中,大家齐心协

为响应公司文化月活动号召,10月28日,北京公司前往用友体育馆,进行了户外

我爱打台球

○八环制造一科 张增聚

平稳的支点,精准的定位,恰当而均匀的力量,撞击的声响和落袋的快感,这就是台球运动的魅力。我喜欢这项“绅士的运动”,每天下班后,都会不自觉地来到“职工之家”,拿起球杆,从六点钟一直打到九点,仍恋恋不舍,总感觉时间过得特别快。

今年的文化月活动,我报名参加了台球比赛,走进这熟悉赛场,还是压制不住内心的激动,回想起平时的练习,握杆、站位、瞄准、防守、进攻,奥沙利文、丁俊晖等台球名将的英姿在我脑中盘旋,高低杆、削球、凤眼打法、库边球、精准的走位、精彩的斯诺克……当听到裁判叫我的名字,我回过神来,投入到比赛中。我俯下身,屏住呼吸,主球与目标球、球袋成三点一线,下巴紧贴着球杆,瞄准,润杆,击发,随着一声清脆的落袋声,观众们发出阵阵喝彩。对方也毫不示弱,施展绝技,还以颜色,同样赢得了大家的掌声。局面难解难分,终于打到了关键的黑8球,这是考验心理素质的时刻,也是展现技术实力的时刻,胜利就在眼前,全靠自己去把握……

虽然这次比赛没有拿到理想的名次,但我却没有丝毫的失落感,获得了和高手过招的机会,接受了关键时刻的考验,我的球技和意志力都得到了提高,也感受到了公司文化月的魅力。我热爱打台球,因为它要求你静下心来,全神贯注地击打每一颗球,在忘我的境界得到修炼和提升,我将继续努力,提高球技,磨练意志,展现更好的自己。



坚持到底、就是胜利

○八环长兴 程战威

十月秋风送爽,长兴公司迎来了首个“文化月”活动。比赛内容丰富,既有“滚滚向前”等团体比赛项目,也有乒乓球、长跑等个人比赛项目,大家情绪高涨,踊跃参与各项比赛。

24日一大早,公司食堂门前熙熙攘攘,满是参加长跑比赛的队员,他们个个精力充沛,情绪饱满,洋溢着轻松而又自信的笑容。

很快就到了比赛的时间,伴随着裁判员的一声令下,“运动员”们飞奔而出,你追我赶,开始了争夺。刚开始大家的步调还比较轻松,没有差距,两圈过后,很多人就已力不从心,脚步慢了下来,队伍的差距也越来越大。到第三圈的时候,有的队员甚至被“套圈”了,原本处于“第一集团”的队员,也因体力不支,逐渐被“大部队”赶上,可见长跑比赛,比拼的不是短时的爆发力,而是长久的耐力。到了最后一圈,大部分队员都已到了极限,脚步变得蹒跚,凭着坚持到底的信念艰难前行着,胜利就在眼前。最终,方傲获得了男子长跑的冠军。

人生正如这长跑,开始时或许领先或许落后,但并没有明显的差距,但人生的道路是由自己把握,刚开始落后,只要肯努力、不服输,坚持梦想、保持信念,全力以赴地不停奔跑,或许就能反败为胜;如果骄傲自满,或是遇到困难就放慢脚步、停滞不前,曾经的优势也会被挥霍殆尽。漫漫人生路,唯有不断奔跑,坚持到底,才能取得最终的胜利。

不找借口,才能做一名优秀员工

○八环生管部 孟庆坤

在工作中,人们通常的思维 and 做法,都是将好的事情往自己身上揽,将不好的事情往别人身上推——这是人性的弱点。所以要想成为一名优秀的员工,就要突破这些弱点。

在华商在线的课程里有这么一个故事。在北京,有一所重点中学素以对学生要求严格而闻名。一天中午,校长发现有一盏电灯亮着,他问一位学生是怎么回事。该学生回答说:“不知道,因为今天不是我值日。”校长狠狠地训了他一顿。在这位校长看来,这名学生应该做的是马上关掉电灯,并这样说:“校长,真对不起,我没有注意到,这是我的错。”在我国古代,讲的是“天下兴亡,匹夫有责”,那么我们要想对企业、对团队负责的话,就必须消除各种借口。

工作中,当任务没完成时,总会有人说是因为时间太短、公司提供的条

件不够、不熟悉流程、同事不肯合作等等。于是,他们就在一个借口中欺骗着领导也麻痹着自己。其实这是一个沉沦的开始,借口再美丽、阿Q式的精神胜利法再快乐,也无助于现状的改变,只会让这类人变得更平庸!寻找借口唯一的“好处”就是掩盖自己的过失,将本应自己承担的责任转嫁给企业或他人。而一个人要想走向成功,就必须克服人性的弱点——寻找借口、推卸责任。

在欧美流传着这样一个故事。有两个年轻人刚进公司不久,就被同时派到一家大型连锁店做销售。总部在查账时发现这家连锁店所缴纳的营业税比以前多出了很多,仔细检查后发现,原来是两个年轻人将该店的营业额多打了一个“0”。经理问及此事时,两人面面相觑,但账单就在面前,证据确凿,不容

狡辩。在沉默一会后,两个年轻人分别开了口。

其中一个人解释说:“我刚开始上岗,有些紧张,对公司的财务方案还不很熟,所以……”。另一个年轻人却说:“非常抱歉,这是我们的错!为了让自己以后不再疏忽,我愿意拿出两个月的奖金来补偿。请你放心,我保证以后再也不会犯这样的低级错误了。”后来,公司有好几次培训和晋升的机会,但每次都是那个勇于承认错误的年轻人获得。另一个年轻人坐不住了,跑去质问经理:“为什么这么不公平?为什么每次都没有我?”经理只对他说了句话:“公司更乐于培养勇于承担责任的人。”

优秀的员工,从来都勇于承担责任而不寻找借口。只有甘于平庸的人,才会害怕承担责任,这种人注定无法获得成功。

企业文化

浅析「工匠精神」

○北京环宇 曹勇勤

“工匠精神”是去年以来的热词。什么是“工匠精神”?就是追求卓越,精益求精,通过手上的功夫给用户奉上最好的东西。在我们老家,人们对那些做事细致、干活认真、技术精湛的手艺人都尊为“匠人”。而工匠之所以值得尊敬,“工匠精神”之所以让我们极力推崇,是因为那些浮躁的、急功近利的、敷衍塞责的作风,已经成为各行各业生产优质产品的巨大障碍。缺乏工匠精神,往小里说,是降低了我们的生活品质;往大里说,可能已经影响到了祖国繁荣昌盛的发展大计。

成为工匠的基础是热爱自己所干的工作。乔布斯曾说:“工作将占据你生命中相当大的一部分,从事你认为具有非凡意义的工作,方能给你带来真正的满足感。而从事一份伟大工作的唯一方法,就是去热爱这份工作”。这句话告诉我们,工匠精神不是枯燥机械地、僵硬死板地做工作,而是一种热爱工作的精神,是一种主人翁的姿态。

“工匠精神”是一种态度。态度决定一切,一个人的工作态度折射着他的人生态度,不要觉得自己在给别人打工,如果你混了十年,就算公司损失百万,那这点钱对公司来说又算什么?而这十年对个人来说,那就是宝贵的生命!只有用心做事,才能把事情做得出色,我们的生命才有价值。

“工匠精神”是一种奉献。工匠精神要求默默无闻,无私地贡献着自己的光和热,从而确保企业的正常运转。作为公司的一分子,每个人都应认识到“今天我以公司为荣,明天公司以我为荣”,“我是公司中的一员,我应该对公司负责”。如果不作奉献的话,整个公司最终将会失去赢利的机会,受损失的不仅是公司,还有公司的所有成员,当然也包括自己。所以,为了公司的利益,也是为了自己的利益,一定要抛开那种“马马虎虎就可以”的想法。踏踏实实做好小事,才有做大事的能力;兢兢业业圆满完成自己看似微不足道的工作,公司的兴旺乃至整个社会的繁荣才有可能实现!

“工匠精神”是一种信念。在科研攻关的道路上没有极致,只有精益求精。市场上很多产品,都是各领风骚没几年,原因只有一个:用户还有更高的期望。所以我们的心里要始终装着一个信念:我要为用户提供更满意的产品。在这种信念的驱使下,我们才能精雕细琢,才能匠心独具,才能在“一丝一毫”上下功夫,在“一点一滴”上做文章,从而把我们的产品推上一个更高的层次。

“工匠精神”需要氛围。企业要培育出优良的工匠,就必须营造适合工匠生长的外在环境。工匠不是超人,不是异类,也是一个正常的人,有自己的家庭,也有自己的业余爱好,也有自己喜怒哀乐和社交圈子。企业在期望他们奉献付出、期望他们加班加点、期望他们早日拿出更好的方案……一连串高标准的期望背后,是不是也要给已成为工匠或立志做工匠的员工以良好的物质和精神待遇呢!

生活感悟

正视「中国制造」

○吉林欧伊尔 贾璐

大家买东西都要挑质量好的。那么,什么是质量呢?所谓质量就是量度物体惯性大小的物理量或工作的优劣程度,也是价值或主体感受的现量。可见一件东西质量的好坏,直接决定着它的价值。

很多人认为欧美的东西质量好,这也是经过人们亲身体悟得出的结论,为什么欧美的东西质量就好呢?首先欧美人特别是德国人比较严谨,做起来认真仔细,还要经过多层检验,确认没有质量问题后才会出厂。其次技术过硬,每一项技术都要经过反复的试验推敲,确认可行才会用于生产。比如,德国的宝马汽车,我们都知道它的优点,坚固、故障率低、安全舒适等等,这些都是与老百姓的钱包直接挂钩的硬性指标。不仅仅是车,相机、游戏机,欧美的许多产品都受到全世界人民的喜爱。

我们应该反思,为什么中国制造的产品质量就堪忧呢?为什么我们就不能效仿欧美企业生产出质量过硬的产品呢?早期的中国制造良莠不齐,个别企业家目光短浅,为了眼前的利益,以次充好、粗制滥造、恶性竞争,扰乱了市场秩序也损害了中国制造的形象。近年来,随着传统企业的转型升级和企业素质的普遍提高,很多企业对产品品质的要求也上升到一个新高度,技术人才炙手可热,从技术上对产品进行改良创新,到生产过程中严格把关,到出厂经过多层检验,中国的产品已经逐步走向世界,大到飞机、火车,小到别针、皮筋,“made in china”已经出现在全世界的许多国家,相信在国人的共同努力下,“中国制造”会让全世界的人们竖起大拇指!

产品质量



钱塘江之夜

梁道才/摄

近日倾听了清华大学杨向东教授的《智能制造——机器人与转型升级》讲座,就中国“工业4.0”的特点分享一些理念:

“工业4.0”是由德国政府提出的一项国家战略,意在通过建立智能制造系统,实现制造装备和制造过程的数字化、网络化和智能化,达到工业系统转型升级的目的。中国也适时提出“中国制造2025”,基本上是对接全球工业4.0。

目前国内制造型企业普遍面临的困境是市场竞争激烈,原材料和人工价格上涨,客户要求提高,而产品价格却不断下降。因此,响应政府号召,引进机器人、向4.0迈进,实现转型升级,应该说大部分中国的制造型企业是非常愿意的。然而相比发达国家,中国制造型企业导入机器人却是困难重重,因为对于以劳动密集型产业为主的中国制造业,要想实现自动化比工人“省钱”,难度非常大,主要原因有:

1. 中国企业的生产线管理水平很高,工人的价值几乎被挖掘到了极致。如富士康式的管理,一线工人几乎是“超负荷运转”。
2. 工人操作动作比较复杂,完全代替工人操作的自动化设备价格将十分昂贵。
3. 企业内部设计和生产部门信息不畅,产品

浅谈中国的工业4.0

○集团总部 王振

设计一时还不适于实现自动化。

4. 劳动密集型产业为中国所特有,没有国外企业可以作参考。

所以,中国的企业想要拥抱“工业4.0”,不能简单地扩厂房、买设备,首先要对企业的管理观念进行转型升级。

第一,企业管理信息化要落地。通过信息化让企业内部各部门、企业与外部公司间实现无障碍的沟通,避免信息化成为“面子工程”。

第二,生产信息要流动。很多企业是库房面积比生产线面积还大,信息流动不畅造成生产管理的滞后。

第三,产品设计是源头。“三天一个新产品,一月一个新车间”已成为历史,现在,企业的产品设计,厂房布局 and 人员配备等,都要反复考察论证,自动化、智能化、物流、防错、环保等,都要考虑周全。

最后,行业的分工整合是瓶颈。往往因为上

游企业产品标准的不统一,导致下游企业难以实现自动化,应在政府及行业协会的协调下,积极开展上下游生产供应链的跨企业合作,优化配置、统一标准,提升行业整体竞争力。

而创新制造工艺和引入机器人装备,关键是要解决柔性和灵活性的问题,中国企业大部分都是小批量、多品种生产,提高机器人的适应性是创新的首要目标。很多企业虽然引进了国外先进的3.0甚至4.0的机器人,但往往由于企业和其它设备厂商的技术没有跟上,不配套,所引进的3.0甚至4.0的机器人无法发挥先进功能,只能当成2.0的机器使用。

“工业4.0”概念火热,但我们仍需保持理性,切勿盲目追赶。要实事求是、夯实基础,从管理观念和技术装备入手,科学谋划、不断转型,才能真正走出中国特色的工业转型之路。

管理理念

应努力提高执行力

○上海沃丁 沈伟根

何谓执行力?执行力就是“按质按量地完成工作任务”的能力。个人执行力的强弱取决于两个要素——个人能力和工作态度,能力是基础,态度是关键。所以,我们要提升个人执行力,一方面是要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质,而更重要的是要端正工作态度。

“三分战略,七分执行”。没有执行力,再好的战略和决策都实现不了。

有个小故事——“谁去给猫挂铃铛”可以给我们这方面的启示:

有一群老鼠开会,研究怎样应对猫的袭击。一只被认为聪明的老鼠提出,给猫的脖子上挂一个铃铛。这样,猫行走的时候,铃铛就会响,听到铃声的老鼠不就可以及时跑掉了吗?大家都公认这是一个好主意。可是,由谁去给猫挂铃铛呢?怎样才能挂得上呢?这些问题一提出,老鼠们都哑口无言了。

由此得出,科学合理的战略部署是执行的前提!战略如果脱离实际,就根本谈不上执行。如何提高执行力呢?

一、积极进取,增强责任意识。责任心和进取心是做好一切工作的首要条件。责任心强弱,决定执行力度大小;进取心强弱,决定执行效果的好坏。

二、脚踏实地,树立实干作风。虽然每个人岗位可能平凡,分工各有不同,但只要埋头苦干、兢兢业业就能干出一番事业。因此,要提高执行力,就必须发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神,坚决克服夸夸其谈、评头论足的毛病。真正静下心来,从小事做起,从点滴做起。一件一件抓落实,一项一项抓成效,干一件成一件,积小胜为大胜,养成脚踏实地、埋头苦干的良好习惯。

三、只争朝夕,提高办事效率。要提高执行力,就必须强化时间观念和效率意识,弘扬“立即行动、马上就办”的工作理念。坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习。做任何事都要有效地进行时间管理,时刻把握工作进度,做到争分夺秒,赶前不赶后,培育雷厉风行、干净利落的工作作风。

四、开拓创新,改进工作方法。只有改革,才有活力;只有创新,才有发展。面对竞争日益激烈、变化日趋迅猛的今天,创新和应变能力已成为推进发展的核心要素。

总之,提升个人执行力虽不是一朝一夕之功,但只要持之以恒、不断进取,就一定会成功!

工作质量

从峰会主题 谈工作质量

○北京环宇 苏伟伟

全球瞩目的“2016中国杭州G20峰会”已闭幕,这场主题为“构建创新、活力、联动、包容的世界经济”的峰会必将给全球造成深远影响。而主题中“创新、活力、联动、包容”这4个凝聚了中国智慧的关键词,同样适用于我们的日常工作。

创新是提高工作质量的第一动力。工作中,我们若不创新,会被困在固有的工作模式和思路里重复做同样的事,可能事倍功半。当然也不是拍脑袋就能创新的,要在繁杂的工作中总结经验,不断学习,不断思考,对合理的地方发扬光大,对不合理的地方进行改进,进而实现新的工作效果。

活力是一种非常重要的工作状态。如果工作让你不快乐,那你就失去了大部分的乐趣。大家喜欢和有活力的同事一起工作,公司需要有活力的员工,客户和商业伙伴愿意跟有活力的人合作。每天都是崭新的一天,我们应该热

爱自己的工作,自信面对挑战,保持良好的作息习惯,运用各种方式减压。精力充沛,积极乐观,让工作快乐起来。

联动是更好达成工作目标的过程。联动即联合行动。我们不仅需要公司各部门之间,同事与同事之间通力合作,互联互通,在互动中形成合力,精益求精;也要密切关注市场及行业动态,集合各方面资源与优势来完成各项工作。

包容则可以合作共赢,共同发展。在公司,有老员工,有新员工,每位同事都有自己的优势和短板。所以,我们不仅要做好自己的本职工作,也要支持和帮助其他同事,学人之长,补己之短。在提高工作质量的同时,增进同事感情,构建良好的工作环境。

由此可见,此次G20峰会“创新、活力、联动、包容”的主题,不仅是给世界经济开出的“中国药方”,也是我们企业提高工作质量的一剂良药。

婆婆的重阳节

○八环技术部 羊君

对于重阳节的记忆,源于王维的《九月九日忆山东兄弟》,重阳节又叫登高节,在古代,这一天要登山,插茱萸。现在,国家将这一天定为老人节,提倡大家弘扬尊老爱幼的优良传统,在这一天不要忘记家中的父母和老人。

今年的重阳节恰逢星期天,但家中读初中的女儿还要上课,我想着今天是重阳节,便打算早点起来,给家人做顿早餐。平常上班,家里早餐都是婆婆一大早准备的,今天想让她休息一回。等我六点“早起”,来到厨房时,发现婆婆早已煮好了粥,正在准备小菜,看到我来了,就说:你的炒饭,还要再等一下啊!这么多年了,婆婆一直记着我的早餐不吃粥,都会特意为我准备炒饭或面条!在旁边的碗里,放着几个煮好的家养本地鸡蛋,说给我们补补,这么多年了,我只看见婆婆给鸡喂食,却从来不舍得吃一个鸡蛋。

等我们吃过早餐,婆婆又开始忙着洗碗,提醒我们送女儿读书别迟到了。外甥女读小学六年级,学校的食堂还在修建,暂不能提供中餐,她的父母也都在城里上班,自顾不暇,中餐的重任便落在了婆婆身上。女儿的学校提供中餐,但婆婆担心学校的伙食不佳,就让女儿中午也回来吃饭,因外甥女家离学校更近,就近原则,婆婆便每天都到外甥女家做饭,刮风下雨都不间断。

当我们送完孩子读书后,来到了外甥女家,发现婆婆已经过来了。由于是重阳节,街上洋溢着节日的气氛,婆婆买了许多我们喜欢吃的菜。我自觉厨艺不佳,只能帮忙洗洗菜。等婆婆把一大桌丰盛的饭菜做好,已将近十一点。外甥女今年是毕业班,课业繁忙,婆婆每天要送饭到校门口,看见婆婆把饭菜盛到饭盒里,我自告奋勇地替婆婆送饭。当我站在小学门口,左顾右盼,仍没看见外甥女,婆婆的身影却映入眼帘,我赶忙迎了上去,和她一起等。时值深秋,秋风阵阵袭来,夹杂些许凉意,吹乱了婆婆的鬓角,我分明地看见许多白发,不禁心中一惊,婆婆何时竟有如此多的白发,岁月真是无情地流逝!在我恍惚感慨之时,外甥女已取走了饭盒。

回家的路上,婆婆说街上有刚炸好的豆腐干,知道是我爱吃的,让我和她一起去。卖炸豆腐的只有一家,生意很好,由于是节假日,更是排着长队,婆婆让我先回家吃饭,她去排队!我劝婆婆下次再买,婆婆笑着说:是你喜欢吃的,我一会儿就排到了!我背过身去,眼泪情不自禁地流了下来,怕是对自己的亲闺女,也不过如此吧……

今天是重阳节,原本是想让婆婆能过过节,享享福,可婆婆这一天处处忙碌着,为我们操劳着!我衷心地祝福婆婆永远快乐,健康长寿!

我爱雨天

○吉林欧伊尔 冰点

我爱雨天,黑重的乌云遮住了似火的骄阳,沉闷的雷声彰显着大自然的神秘与伟大,闪电像叶片的脉络,呈现出X光片的视觉震撼……

我爱雨天,万物接受着雨水的滋润,叶子如出浴的美人显现出娇嫩的绿,雨滴的声响好似一场交响乐,给人以听觉的盛宴……

我爱雨天,路上雨伞五颜六色,水坑如镜子般反射出彩虹色的美,行人和车辆如电影一般,给人全方位的感官享受……

我爱雨天,雨天如一场电影演绎着自然的传奇,雨后的万物旧颜换新,经过风雨的洗礼我们才会更加珍惜彩虹的绚丽!

公司有许多株桂花树,金秋十月,一进入公司,那阵阵的桂花香沁人心脾,看见枝头一簇簇黄色的桂花,闻着花香,心旷神怡。

我们每周二都要开早会,在开会的地点,恰巧也有两株桂花树,因为它们,我都会早到几分钟。清晨,抬头望去,桂花及树叶上的露珠,晶莹剔透,一阵秋风吹来,那娇黄的花骨朵随风摇曳,落花纷飞,清香四溢,我忘情地呼吸着这美妙的花香,享受着这片刻的静谧时光!立于花下,举目望去,淡若细粒般的桂花,一簇簇在绿叶丛间若隐若现,散发着独有的芬芳,让人流连忘返!

生于北方的我,对桂花的了解甚少。在小时候朦朦胧胧的记忆中,记得有一种糕点叫桂花糕,还有就是中秋节晚上看见那轮明亮的圆月时,听大人们讲,在葡萄架下可以看见吴刚及桂花树还有嫦娥等,那时觉得桂花树仿佛离我很远,只能在脑海中想象它的



桂花

○八环技术部 陈艳群

美!来到了南方工作,在公司里,终于见到了真正的桂花树,在开花的季节,整个厂区弥漫着桂花的清香,和别的花儿不同,那是一种让人着迷,沁人心脾的味道,深深地驻进了我的心田。

前段时间,因为秋雨的造访,雨后的地面上散落了一层桂花,远远望去,就

如锦上添花,也是一道绝美的风景,落花飘落的凄美,引发我内心惆怅与惋惜,使我懂得,要珍惜当下的美好时光和幸福。

公司里的桂花,有好几个品种,有的是一年能开几次花,有的只有在秋天才能开花,所以,我们有幸能在不同的季节都能欣赏桂花,品味着它的香气。公司附近的中央山公园,每到秋天,桂花也会开放,散发淡淡的香味,其时,拿着一本书,惬意阅读,路旁的桂花,偶尔飘来几朵落在我的书上,细细欣赏,桂花和书的结合真是相得益彰。有的游客,在桂花树下铺上方巾,搜集那些掉落的桂花,将其带回家,挑出其中的杂质及花梗,将桂花晾晒干,在喝茶或煮食汤圆时撒上几朵,那芬芳丝丝入扣,分外诱人。还可以做成桂花糕及桂花酒,因为桂花香,有了无数脍炙人口、源远流长的文章和诗篇。

秋风徐徐,桂花飘落满地香,如此美景,邀亲朋好友,尽情欣赏!

这个世界上,每种事物都有一种微妙

的联系。

人的一生中,有舍也有得,得到的多了,往往失去的也不少,不过是以一种看不见的方式。善良的人,不计较得失,帮助有困难的人,失去了一些时间和金钱,但得到的是人们的尊重与感恩;办企业的人,注重产品质量与信誉,哪怕失去了短期的利润,得到的却是好的名声与忠实的客源,服务于社会的人们,耐心平等地对待每一位需要服务的老

舍与得

○吉林欧伊尔 贾璐

百姓,哪怕多费点口舌,得到的是老百姓赞许与感谢……

我们生活在具有优良传统美德的中国,不计较个人得失,爱岗敬业,是这个社会不可或缺的正能量。尽职的医生连续工作,没

有来得及脱下手术服就倚着墙角睡着了;环卫工人天还没亮就顶着风雪擦拭着每一条街道;交警搀扶老人过马路;出游的护士为突发疾病的老人做心肺复苏……这些各行各业的从业者,都没有计较自己的个人得失,却得到了社会的赞扬,用正能量引导了这个社会的价值取向。

舍得舍得,有舍才有得,一分耕耘一分收获,付出的汗水永远不会白流,只要我们积极向上,终将获得回报。



故剑情深

王振/摄

秋的味道

○八环生管部 孟庆坤

秋的味道,到底是什么?我在人生的字典里,寻找着答案。

也许秋的味道是凉爽的秋风,或是被秋雨染黄的落叶。也许是庭院里盛开的菊花,或是地里熟透的庄稼。

直到我仰望天空,看到那一枚,冉冉升起的圆月。我才恍然发现,秋的味道,清冷中带着幸福。

远在他乡的我,认真地品尝着秋的味道。家乡的母亲在月光下,望着我的方向。

也许,秋的味道更适合,在笔尖下游动。用一行行文字,留住,那秋天的味道。

军训有感

○小小通讯员 祁韩欣

整齐的步伐,让我们敬佩,悉心的教导、体贴的关怀,给了我们力量,当我们终于坚持下来,用精彩的表现回报教官的殷殷教诲时,我们是那么的开心。

军训结束的前一天晚上,教官跳了一支舞《感恩的心》,“感恩的心,感谢有你,把我的一生,让我有勇气做我自己……”,听着这首歌,感动的泪水不禁流下了来……

人只有经历过磨难,才会变得坚强。军训,真的让我学会了许多:学着怎样独立,怎样从容面对将来的生活,遇到困难时,怎样勇敢面对,承担起自己应有的责任。军训的时光虽然短暂,却让我永远难忘!

※祁韩欣系八环制造二科杨玉珍女儿,现读初中一年级。

月夜

○吉林欧伊尔 梅傲雪

仿佛月光合在书间,花枝藏起云水,一任窗外月游走,窗前还有花开放,就这样安下心来,帘卷了一夏,雪落了一冬,墨淡了一生。寂寞时望一冷月高悬,热闹时看一溪水低流,作清风一缕遨游天地,作繁花一簇静开枝头,落英缤纷看细水长流。

公司已四年有余,每周车间领导都会在大小会议上对安全生产进行反复强调,应该说大家普遍有了“安全生产”的意识。2013年我在车间生产时曾发生过一次小的工伤事故,更是亲身体会到了安全生产的重要性。经过对事故的分析 and 总结,我认为导致事故发生的原因主要有两个:

一是生产安全意识不强,存在侥幸心理。

其实不难发现,以往的许多事故都是违规、违章操作引起的,员工明明知道安全操作规程,上岗前也都经过了安全培训,已经掌握了操作要领,有些员工甚至已经工作了好几年,为什么事故还是发生在他身上呢?比如某位员工,注脂压盖卡料了,正常的处理流程:先将设备打到手动状态,然后关掉气源,再取出卡住的料,但是该员工违规处理,在设备还在正常运行的情况下,直接用手去排除异物,

结果就是手指甲没了;还有些员工在机床工作的情况下,在旁边嬉戏打闹,这种行为可以说是拿自己的生命开玩笑。其实不论在何种情况下,都要有危机感,严格遵守安全操作规程,处处关注安全,防患于未然,才能确保安全。

二是缺乏安全生产压力感,忽视细节。

员工认为只要设备天天运行正常就没有问题,对许多的小细节、存在的隐患漠不关心,隐患越积越大,最终导致重大事故的发生,记得有这样一个故事:一位游客在野外的森林里迷

了路,正好遇到一位采药少女路过,他便请求帮忙,少女十分热情,问清楚情况后给他带路,在经过一段悬崖小路时,少女让她背上一根木头,他很纳闷,心想着这条路本来就那么崎岖,这么危险了,为什么还要再扛一根木头,不会是要害我吧?但是游客也没有后路,只能听从少女的安排,扛上木头跟着少女走。这时,他十分紧张,每走一步路都会全神贯注,小心谨慎,生怕一个不小心就掉入万丈悬崖,终于,好不容易走过了这条路,他向少女告知了他内心的疑问,本来山路

就这么难了,为什么还要再背上一根木头呢,这样不是更加寸步难行了?少女笑着对他说,就是这根木头帮助你。如果没有这根木头,你就没有压力,就会胆怯,腿会发抖,就过不去了。这个故事讲的就是“压力效应”。对于安全生产也是一样的,“压力效应”是必不可少的,如果没有压力,对隐患就会漠不关心,麻木不仁,久而久之,就会导致严重的安全事故。

总而言之,安全生产要防患于未然,认真细致、不怕麻烦、警钟长鸣才能确保安全。

安全生产重于泰山

○八环精密科 华倩

十一月员工 生日名单

叶连友	11月1日
葛幸华	11月1日
张沙力	11月1日
张宏霞	11月1日
高蓓蓓	11月2日
崔敏丽	11月2日
刘仍莉	11月2日
雷 波	11月3日
潘年武	11月3日
范兴军	11月3日
姚建红	11月3日
侯皓迪	11月4日
武笑笑	11月4日
赵海练	11月4日
张 菊	11月5日
董宽书	11月5日
普康家	11月5日
刘 梅	11月6日
罗亚添	11月7日
刘同春	11月7日
李乾坤	11月7日
李瑞林	11月7日
许小明	11月8日
魏晓红	11月8日
高献涛	11月9日
鲍劲松	11月10日
何昌敏	11月10日
王金娣	11月10日
周 庆	11月10日
王晓侠	11月10日
黄春熙	11月10日
王首生	11月11日
方 傲	11月11日
沈仙兵	11月13日
张智海	11月13日
朱友庆	11月13日
王双琴	11月13日
宋万敏	11月13日
贺少华	11月13日
周方琳	11月14日
郑亚娟	11月14日
徐 岩	11月14日
潘高峰	11月14日
孙慧君	11月15日
丁绍明	11月15日
李敬莉	11月15日
唐毕富	11月15日
任先兴	11月16日
陈黎明	11月16日
李久菊	11月16日
陶 虹	11月17日
徐国庆	11月17日
赵存东	11月18日
肖 静	11月18日
杜忠桦	11月18日
唐正菊	11月18日
林 奎	11月18日
郭守青	11月18日
杜德友	11月19日
鹿粉芝	11月19日
王智超	11月20日
李 动	11月20日
石金文	11月20日
李慧芳	11月20日
张玉萍	11月20日
李登高	11月21日
张 阳	11月22日
黄明龙	11月22日
鲍 挺	11月22日
王 建	11月24日
李 稳	11月24日
何明燕	11月25日
肖 义	11月25日
尹锐群	11月25日
贾 璐	11月25日
张俊青	11月26日
马志华	11月27日
刘 艳	11月27日
刘宗宗	11月28日
甘彦成	11月29日
朱玉莲	11月29日
唐 勇	11月30日

顾 问:王苏平
总 编:王 振
电 话:

0576-82550082
82550169
82415829

传 真:

0576-82550082
82415672

邮 编:318050

地 址:浙江省台州市
路桥区新安西
街889号

URL:

www.dlgroup.com.cn

E-mail:

dingji@dlgroup.com.cn

印 制:浙江方正印
务有限公司