

浙江鼎利控股集团主办

浙江省优秀企业报
浙企准字第 J017 号
内部资料 免费交流

鼎利报



第 11 期

总第 211 期

2016 年 11 月 30 日

星期三



DINGLI NEWS

一流企业做标准、二流企业做品牌、三流企业做产品

八环公司主导制订的行业标准通过审查

本报讯 (记者 健来) 11月8日,在徐州召开的全国滚动轴承标准化技术委员会七届二次会议上,八环公司主导(第一起草人)制订的行业标准《滚动轴承汽车减振器用轴承单元》通过终审。

汽车减振器轴承过去没有国家标准和行业标准,而此类产品结构繁多,要求各异的规范性要求,并为将来技术的发展留下空间,是标准起草组和有关制造企业的课题难点。公司标准起草组成员经过多方调研,对技术指标和检验试验方法进行了反复推敲,并做了必要的实验验证,累计修改达 20 余次,形成了

送审稿。对本标准的审查,是由全国滚动轴承标准化技术委员会副主任、中国第一汽车集团技术中心主任、高级工程师于桂芳主持进行的,她更多地站在用户的角度,对标准的技术指标、检验方法以及术语定义等提出了很多严苛却也非常中肯的要求。公司的标准起草人员还将进行一两次修改,形成报批稿,报工业和信息化部批准发布。

本次会议共审查制、修订标准 19 项,八环公司参与制订的 2 项国家标准《滚动轴承工业机器人 RV 减速器用精密轴承》、《滚动轴承工业机器人谐波减速器用柔性轴

承技术条件》也顺利通过了终审。

“一流企业做标准、二流企业做品牌、三流企业做产品”。近十年来,八环公司每年都受洛阳轴承研究所的邀请,参与国家标准或行业标准的制修订,目前累计已达 15 项。公司的主要产品,汽车发动机张紧轮轴承、汽车空调电磁离合器轴承、汽车变速箱用球轴承、汽车发电机轴承等的国家标准或行业标准,八环公司都作为主要起草单位参与了制修订,本次又主导制订了汽车减振器轴承行业标准,在全国汽车轴承领域的行业话语权进一步加强,八环公司正向建设轴承行业一流企业的目标稳步迈进。

八环公司四个新产品通过省级鉴定

本报讯 (记者 健来) 11月29日,浙江八环轴承有限公司研制开发的高速轴承等 4 个轴承新产品在杭州通过了省经济和信委组织的鉴定。鉴定委员会由杭州轴承试验研究中心、浙江大学等科研院所、大专院校和有关企业的专家组成。台州市和路桥区经信委领导、长兴县经信委领导和长兴县开发区领导也参加了鉴定会。

在听取公司技术项目负责人介绍产品的技术研发情况、质量检测试验情况、查新情况、标准制订情况,公司财务经理介绍经济效益预测和生产条件等情况后,专家们对上述方面进行了评议并提出质询,公司技术项目负责人和财务经理给予了相应的解答。

专家们认为,4 个新产品符合国家支持鼓励的基础件发展方向,有良好的市场前景,研究开发过程中的结构创新、工艺创新和检测试验创新能够保证产品的成功,并获得了相应的自主知识产权,符合省级工业新产品的要求。同时,专家们对产品的工艺改进以及产品系列化生产中应该注意的问题提出了建设性的意见和建议。

经认真评审,鉴定委员会认定,4 个新产品中,一个具有国际先进水平,三个具有国内领先水平。

最后,集团公司副总经理王苏平致答谢辞,感谢专家们对 4 项新产品的中肯评价和良好的系列化开发产业化生产的建议,表示将按专家们的建议组织实施改进,使产品再上新台阶。

八环精车件库房立体存放改造项目顺利完成



本报讯 (通讯员 梁道才) 10 月底,随着立体库房的正式启用,八环公司 2016 年重点项目——精车件库房立体存

放改造项目圆满完成。在立体库房启用之前,精车件都是摆放在推车上,再停放在各个料道上,虽较为便捷,但随着公

司产能的显著增加,占地面积大、存放容量小、“先进后出”、不易管理等弊端日益显现,已不能适应公司快速发展的需要。为增加库容面积,提高利用率,满足生产需求,年初,公司将精车件库房立体存放改造项目列为今年的重点项目,并成立了专门的项目组。8 月开始,项目组对整体方案的确定、场地施工及车辆配置、专业人员的培训学习、货架的采购和安装、供方物流、防锈和后期维护等各个环节,都作了科学、详细的规划,并经常性地召开专题推进会,确保项目进度,最终,在各方的共同努力下,改造项目按时完成。

目前,立体库房启用已将近一月,优势也逐渐显露:增加了储存面积,减少了人工装卸作业,物料存取更加便捷、库区管理更加规范。生管部王建军说:“精车件立体库房改造是公司仓库管理提升的新起点,公司今后还将加大力度,继续做好仓库布局、总量监控及安全作业等方面的工作,更好地为生产服务”。



鼎利短波

●10月28日,八环公司派员参加了天骐公司举办的《管理干部高效执行力赋能》课程。

(戴之钧)

●11月2日,八环制造二科对全体员工进行了关于产品标识、流转过程注意事项、轴承基本知识的闭卷考试。

(杨玉珍)

●11月7-8日,八环公司派员参加了浙江省机电协会举办的机电产品质量技术研讨会。

(羊君)

●11月11日,八环品质部与技术部人员一起,到供方就精车件防尘槽尺寸改进问题进行了现场指导。

(戴雪梅)

●11月15日,德州浦益益电机科技有限公司总经理及技术部部长来八环(长兴)公司进行考察沟通。

(马铭)

●11月16日,成都华川电装实业有限公司领导对八环公司进行走访。

(马铭)

●11月16日,蒂森克虏伯公司上海工厂一行来八环公司进行项目确认及复核。

(马铭)

●11月16日,苏州耐世特公司一行对八环(长兴)公司进行走访。

(马铭)

●11月21-23日,八环品质部派员参加了在杭州萧山召开的全国轴承防锈与润滑技术年会及专业学部换届会议。

(潘虹)

●11月22日,八环公司派员参加了路桥区第六届党代会代表直选工作动员暨业务培训会。

(梁道才)

●11月22日,南京奥特佳一行对八环(长兴)公司进行现场审核。

(马铭)

●11月23日,北京公司获得由国家知识产权局颁发的《一种废液处理调节池结构》实用新型专利授权证书。

(黄贞)

●11月28日,八环邀请密封件工程师来公司,对技术部全体技术人员及品质部相关人员进行密封件设计和质量管理方面的培训与交流。

(羊君)

●11月30日,牡丹江富通汽车空调有限公司一行对八环(长兴)公司进行审核。

(马铭)

八环召开班组建设汇报会

本报讯 (通讯员 大海) 11月2日下午,八环公司召开了班组建设汇报会。集团副总经理、工会主席王苏平、八环总经理陈振林、副总经理于振森、部门科室主管及班组长共 43 人参加了本次会议。

会上,公司 8 位班组长围绕班组概况、班组数据、班组取得成绩、改善事例、班组不足之处及下一步的改善措施等方面,分别进行了汇报。在听取完汇报后,王苏平、陈振林两位领导分别进行了讲话,首先对班组建设取得的成绩进行了肯定,尤其是能整理数据资料、能站在台上进行汇报,对于一线员工是不容易的,值得表扬。同时也指出了班组建设的不足之处,如班组类型不明确、展示亮点不突出、数据积累不完整、五大员作用没有得到充分体现等。最后要求各班组在今后的工作中,要把进一步发挥五大员的作用作为班组建设的重点工作来抓。

据了解,八环公司和八环(长兴)公司目前共有 33 个班组,通过近几年的班组建设,形成了各自不同的班组文化,取得了一定的成效。为了促进班组建设工作再上新台阶,从 9 月份开始,总经办每月组织 8 个班组进行汇报,到年底所有班组都汇报一次。希望通过班组建设汇报会的形式,达到了相互学习、共同提高的目的,为 2017 年的班组建设打下良好的基础。

图片新闻



11月16日,湖州市咨询委副主任陈华斌、长兴县副县长王伟新等领导在集团副总经理王苏平的陪同下,对八环(长兴)公司进行考察。

(韦丽丽)

本版责任编辑 王 振

长兴公司顺利通过安全标准化评审

本报讯 (通讯员 韦丽丽) 11月25日,长兴县安监局组织专家组来八环(长兴)公司进行安全生产标准化工作现场评审,公司以85.1分顺利通过了评审,达到了安标三级企业标准。

现场评审专家组通过听取汇报、检查资料、现场查验和反馈交流会的方式,对安全生产目标、法律法规与安全管理制

度、安全教育培训、职业健康、隐患排查和治理、应急救援等内容进行了逐项考评。

专家组对八环(长兴)公司的安全生产标准化工作给予了肯定,指出了存在的问题,并就下一步的改进和完善工作提出了意见和建议。

八环副总经理梅盛代表公司对专家

组的工作和帮助表示感谢,表示公司将再接再厉,清醒地认识到存在的差距,以此现场查验考评为契机,进一步做好安全标准化工作,认真落实专家组的意见和建议,举一反三,对存在的问题进行全面整改,本着关心员工、关心企业、对社会负责的态度,把企业的安全工作抓好抓实,为企业的健康发展提供有力的保障。

刮色球换新装

本报讯 (通讯员 潘虹) 近期公司订单显著增加,各车间的生产任务都比较繁重,为了更好地适应生产需要,计量科调表室全体人员,在计量科科长张科长的带领下,对所有在用的刮色球进行一一排查,对松动的、损坏的、计量不准的进行全部更换。

刮色球是重要的现场检验量具,主要用在沟磨工序。由于公司产品的型号多,刮色球种类也很多,为了更好地搜集和管理

刮色球,大家开动脑筋,想了很多办法,如像挂衣服一样挂起来,层层分开;将同一规格的刮色球挂在一起方便取用等。本次的更换整理,主要是以刮色球尺寸、精度、种类为标准,进行更加精准和有规律的划分,一层层、一排排、一格格,分别存放在小塑料盒内,标识贴在盒子表面,并按照一定的顺序排列,方便存取管理。盒子美观大方,标识一目了然,排列整齐有序,成为调表室一道亮丽的风景。

此外,调表室人员还利用休息时间,对受损的刮色球进行了维修。刮色球杆松动了,需要重新焊接,张科长亲力亲为,给年轻的调表员作了很好的示范。大家也都不辞辛苦,维修、校验、核对、入盒,让刮色球从内到外真正换上了新装。刮色球的整理和改善活动虽是小事,却增进了班组和科室员工的沟通交流,让大家更加珍惜和爱护检验工具,以更高的责任感投入到今后的检验工作。

八环公司深入贯彻消防安全

本报讯 (通讯员 潘虹) 消防安全一直是公司的一项重点工作,进入11月,八环公司以“预防为主,消防结合”的方针为指导,积极宣传,广泛动员,认真执行各项消防安全任务。

公司除了利用板报、早会等形式进

行广泛的贯彻宣传,还对所有科室的安全全员进行了消防安全理论知识和实际运用的培训,并在公司行政部张主任的带领下,对公司各楼层的消防安全设施、消防通道、车间现场、库房等进行全面的消防安全检查,对发现的安全隐

患,如消防通道不畅通、灭火器已过期等,责令限期整改。“安全生产、警钟长鸣,大家绝不能抱有任何侥幸心理,灭火器就是救命器,消防通道就是救命通道,一定要保持设备良好、通道畅通。”张主任反复强调。

合理化建议提高工作效率

○八环品质部 潘虹

最近,在提交班组长考核资料时,人力资源科科长说制造一科更新了考核统计表,布局合理、一目了然,建议我去制造一科了解一下。

我利用工休去了一科,了解考核表的更新情况。一科统计小罗介绍了更新表格的初衷,科室根据以往考核工作的实际情况,结合统计人员及科室员工

的合理化建议,对考核表进行了改版,从目前的使用情况来看,新表格清楚明了,更好地反映了考核的实际情况,还节省了纸张,得到了大家的一致认可。向小罗详细了解表格的编制办法后,我决定将其应用到本部门的考核工作上。

这是公司“创新和合理化建议活动”运用推广的一个小的案例,让我亲身体

会到公司开展该项活动的作用和意义,就是鼓励大家在日常工作中时刻发扬创新精神,不断改进,逐步完善。对于好的提案和方法,公司将大力推广和运用,让大家共享创新成果,让八环始终保持活力。

提升分析问题的能力

○八环制造一科 樊云苓

本月中旬的白班,车间测振工序发现自动线产品突然出现大批量的振动异响,包装班长立即通知自动线班长及车间主管进行原因分析。接到通知后,自动线班长马上对部分不良件进行了拆套,进行了圆度、沟超等质量检查,发现个别外圈沟超存在小黑点外,并无其他异常,对大圈重新沟超,合套测振,异响仍在,对钢球圆度的抽样检查,结果也均为合格。

为什么会有大批异响?自动线张班长首先从制造过程找原因,发现水剂清洗过程中漏水,导致压力不充分,对水管进行彻底更换改善;对自动分球装置可能产生的钢球划伤进行重新确认、打磨;对防锈油牌号进行更换。自身不利因素排除后再进行生产验证,异响还是

存在。这时候下班铃声响了,班长顾不上吃饭,要求夜班人员对手剂进行更换,同时对部分成品重新清洗并兜兜验证,主管和班长还对现场保持架兜兜验证,验证是否会划伤钢球,并对分球器再次确认,结果还是一样。

分析陷入了困境,大家便开始调整思路。第二天,车间主管对测振的异响再次试听,并在不同的测振仪上试听,听取有经验员工的建议,初步判定是钢球异响,随即将异响的音视频文件发给测振异响专家进行分析,缩短判断的时间;不断进行钢球、保持架等各种试验,积累试验数据。第三天,技术部门对问题件的钢球进行切割验证,同时对合格产品也进行了验证,经过计量室专业仪器检测,确定钢球表面划伤是产生异响

的真正原因。至此,问题的真因终于找到,虽然走了一些弯路,但为分析异常情况积累了宝贵的经验,也暴露了车间管理工作的一些不足,如对前期小批量生产时的类似异响没有引起足够的重视,导致大批量异响的出现,异常分析缺乏及时性和专业性等,需要认真总结提高。

塞翁失马,焉知非福。虽影响了生产,但收获了测振异响判定技能的提升,以及对管理上容易忽略的关键点的改进和完善。一科将以本次异常分析案例为典型,加强生产管理,要求员工对异响等异常情况要及时上报并处理,减少风险损失;加强业务培训,增强部门协作,提升分析异常问题的能力和速度。

生死一瞬间

○八环制造一科 张增聚

11月19日晚22时,正值我当班夜班后一个小时,一阵阵的剧痛突然袭来,胃部如被撕裂般地疼痛,让我无法忍受,大汗淋漓、脸色苍白,几乎晕了过去。车间的林师傅见状立即跑去喊值班班长,班长郑星二话没说,在公司车队师傅已经下班的情况下,匆匆地跑回家拿私家车钥匙,生管部值班干部梁道才闻讯赶来,焦急地询问情况,夜班同事已电话联系我的亲戚……车子急速地驶到台州恩泽医院,急救室的医护人员迅速赶来,扎针、做心电图、量血压、做挂针准备,询问病发前

的情况,大家各司其职,快速地进行着急救工作。当时我精神恍惚,疼痛让我几乎说不出话来,有种窒息休克的感觉,猛然间右手食指被针扎得生疼,疼痛感迅速蔓延全身,一个冷颤过后,原本蜷缩紧绷,像是被挤压在透不过气的狭小空间里身体,一下子释放了出来,整个人仿佛从悬在半空落在了地上,瞬间清醒了过来……

这真是生死一瞬间啊!再一次经历生死考验的我,意识到了生命的脆弱和宝贵!回想那天夜餐,仅仅一碗炸酱面和一瓶金银花露饮料就带来了如此严重的

急性胃痉挛,才意识到人到中年,身体的五脏六腑也在退化,该注意自己的身体,要更多的关注自己的衣食起居,热爱生活,保持健康。

恰逢西方的感恩节,虽是“洋节日”,但感恩之心不分国界,感恩同事、感恩领导、感恩公司、感恩生命中与我相遇的每一个人。善待他人也善待自己,“身体是革命的本钱”,保持身体健康,才能让家人和关心自己的人放心,才能有别人帮助,才能在工作中追求卓越,才能让生活更加幸福。让我们心怀感恩,珍惜生命中的每一天。

图片新闻



11月9~11日,北京公司驻临沂办事处人员与哈希公司山东办事处人员一起参加了由山东省建设厅和临沂市建设局举办的首届“山东省城市建设博览会”,展会期间还参加了行业专家“2016山东城市水环境综合整治高峰论坛”。(崔俊利)



11月14日,八环公司邀请省五进健康宣教中心汤老师对各制造科室科长及班组长、兼职安全员和保卫人员做“紧急救护、健康知识”讲座。(林贝)



金秋十月,八环行政、生管等部门员工组织黄岩别岩山自驾游活动。(梁道才)



11月,八环精密科新增了先进的数控平面磨床,提高了加工精度,满足特种产品的质量要求。(廖小华)

学无止境

○八环设备部 林王明

去年,因为偶然的的机会,我在网上发现了一个大型在线培训网站,出于好奇点开网页了解,发现这是利用在线视频,进行网上教学的一种新形式。可以学习的内容有很多,有PLC、变频器、触摸屏、伺服系统等等,好多都是平时工作中需要深入学习的内容,我一下子就被吸引,购买了网站会员,开始了学习。

刚开始学习三菱PLC时,我兴致很高,每天都坚持学习,但不久就遇到了很多的困难,例如软件的安装使用、学习方向的规划等,我的劲头松了下来,既找不到方向又没有具体的目标,就没能坚持下去了。今年由于会员快要到期,接到了网站刘老师打来的电话,询问我的学习和续费情况,并说到,我刚开始时每天都会在线学习,怎么后来就没有再学了?我就把实际情况告诉了刘老师,他耐心地帮我解答疑问、规划和引导我的学习方向,让我重拾自信,我决定续费,继续学习下去。

通过这次和刘老师的交流,我领悟到了很多,虽然有些知识点理解得还不够透彻,但老师的点拨让我受益匪浅,也明确了学习的目标。此后我更加认真地观看学习视频,并经常向刘老师请教,在他的悉心指点下,我的学习进度突飞猛进,避免了不少弯路。通过几个月的学习,我对PLC的设计方法与应用有了更加深入的了解和掌握,主要是PLC顺序功能图、梯形图、指令表和外部接线图等。我也认识到,想要深入了解工控技术,就必须保持学习,根据自己的实际情况制订学习计划,虚心请教、持之以恒,才能学有所成。

浅析员工关系管理

○八环行政部 金哲明

员工关系管理是企业管理中的一项重要工作,做好员工关系管理,可以使员工在心理上获得一种满足感,对公司产生归属感,有利于提高其工作积极性和职业忠诚度。新形势下,新生代员工已成为主流,我们如何做好员工关系管理,以下几点跟大家一起探讨:

1、做一些让员工感动的事情:比如公司每年中秋节召开以新员工为主的座谈会,让员工感觉到温暖。记住员工的名字,随时随地能脱口叫出员工的名字,并且知道他们的籍贯、生日、爱好、特长等。员工其实是很容易被感动的,多关心员工工作之外的一些事情,如员工小孩生病了,我们问候一下;员工有时候情绪不好,我们应该理解,并通过交流沟通,是不是生活中碰到了不顺心的事。如此一来,员工觉得主管心里有他,他也会很理解主管的工作,把本职工作做好,并且会舍不得离开团队。

2、微笑上班,与员工以心交心:我们公司班组宣言的第一句就是微笑上班精神好,每天上下班主动和员工打招呼,精神饱满,面带微笑地说些鼓励、赞美的话。发现员工忙不过来时,主动给予帮助和指导,使问题及时解决。不管是安排工作还是与员工交谈,一定要真诚,把员工当成朋友兄弟姐妹看,谈话时要么一起坐,要么一起站着,忌主管坐着员工站着交谈,交谈时我们除了谈工作方面,还可以谈生活方面的事情,以缓和气氛。

3、多换位思考,一视同仁:要根据员工的不同性格和特点进行管理和工作安排,安排工作时先站在员工的立场上思考问题,多一点耐心和宽容。对于失误犯错的员工,一定要按制度处理,该批评的批评,该处罚的处罚。但批评要注意时间、场合、方法,有的员工自尊心强,如果这类员工犯错了,你就不要当着众人的面批评他,可以单独私下批评,他就比较容易接受;如果当众批评,可能使他逆反。对于做得好的要及时表扬,且要树立典型榜样,对于那些进步慢的员工我们不能轻易抛弃他们,要多指导多鼓励,给他们信心。在工作中每一个员工都是我们的一份子,不能因关系的好坏,来安排工作和进行奖惩,这是管理的一大忌,一定要按制度办事,做到公平公正公开。

4、言而有信,说到做到:言而有信是做人的根本,是做人的核心。只有我们言而有信,说到做到,才能赢得别人的尊重和信任。对于员工反馈或提出的问题,要在第一时间给予答复,且对员工提出的建议要给予肯定,在工作上我们答应员工的事,要及时兑现。

5、完善沟通机制,加强沟通管理:在总经理办公会上戴总分享过,主管跟下属要每两周沟通一次,从生活上和工作上关爱员工、尊重员工。与员工沟通交流不限于上班、开会、座谈,很多时候非正式的沟通效果更好。在做一决定和推行一项新的工作前与员工进行充分的沟通,获得员工的支持和信任,会让执行更加有力。

6、营造轻松、高效、安全的工作氛围,在管理中要不断优化那些让员工感觉工作累、有危险的工序及流程,提高安全操作规程的科学性,注重危险设备的及时更新与隐患的及时排查整改,消除员工工作中的不安全感,让员工得到精神上、心理上的安定,从而激发员工的工作热情,提高工作效率。

企业员工关系管理的“好”“坏”与否,关键在于管理者,在于各级领导干部。因为没有不好的员工,只有不好的管理者。“关系就是效益,关系就是生产力。”让我们共同为搞好“关系”而努力!

人力资源

如何与供应商“双赢”

○八环采购部 林鑫波

物资采购是企业核心竞争力不可忽略的组成部分,而供应商的管理是企业采购体系中的重要环节之一。在企业经营活动中,如何与供应商形成良好的“双赢”关系,获得更多的优质、高效、快捷的服务和商品,是企业采购必须思考的课题。

首先,要正确认识供应商在产品实现过程中的基础作用,善待供应商,给供应商以信心。零部件的质量、价格、交付周期,在很大程度上决定着产品的质量、成本和生产周期,供应商是我们产品实现的基础。我们应当把供应商当作自己的分厂看待,相信供应商,依靠供应商,尽我所能帮助供应商,把供应商培养成为巩固的零部件生产基地。供应商与我们合作的目的,是为了管理的

提升以及相应的获利,如果二者都不能获得,即使已经建立了合作关系,这种关系也不会长久。

第二,合理维护供应商的利益。要想使供应商忠诚于你,持续为我们提供满意的产品和服务,必须主动维护供应商的利益,不要迫使供应商接受一些不对等的条件。进入批量生产阶段后,设计方案应尽量维持稳定,非万不得已不要轻易变更,如遇非变更不可的,也应事先主动与供应商沟通,并做好相应的善后工作。

第三,对供应商要授人以渔。帮助供应商提升设计过程和制造过程的质量保证能力,确保来料质量;帮助供应商提升成本控制能力,减少浪费环节;帮助供应商提高其员工的技能和素

问题及意识

○八环长兴 韩新帅

许多会议上,对于做得不好的工作,领导总会说员工没有“问题”意识。那么“问题”究竟是以什么样的形式而存在的呢?我一直很费解,为此在讨教公司同事和翻阅相关资料之后,谈谈我对“问题”的理解。

何为“问题”?“问题”确实很难有一个确定的、无异议的定义。不过简单地讲,所谓“问题”就是现有的标准或期望与现状之间的差距。

对“问题”的认知就是看待差距的大小。即使同样的问题,不同的人因为看到的差距不一样,造成了员工问题意识的高低差异。

那么,低层次的问题意识如何提高呢?

首先,要放弃“自我”的思维,从自我的小世界里跳出来,不要用先入为主的惯性思维把自己保护起来,要放低姿态去接纳,莫做井底之蛙。

其次,标准是什么。在这个问题产生的过程中,是否有作业文件作为现场指导?与预计应该发生的情况相比,实际究竟发生了什么?现场查看问题发生的异常点和时间点时,要对照现场作业指导书耐心观察,并不是你想到的马上就会出现,甚至出现的细节也会被遗漏。

再次,或许你很快得出了问题产生的原因,不过思维严谨的同事会推迟得出最终的结论。他们会适当延伸根本原因的分析,并不会不停地问“为

什么?”,直至找到了可以预防问题再发生的根本原因。

最后,是标准的更新。培训师并通过理论考试或现场盲测的方式评估用新标准指导作业的最终有效性。

辩证唯物主义认为一切物质都是在不断运动和变化的,所以有我们常说的那句话:“改善无止境”。作业现场一直没有问题则意味着有些错误可能已经发生却没有得到展现,由此我们公司推出的《现场巡视表》就是一个展现问题的平台或叫媒介。

公司多位领导曾经讲过:“问题是持续改善的种子,是积极的‘机会’,希望我们彼此能够用此管理理念诚意对待‘问题’。”

管理理念

做一个有责任心的人

○北京环宇 李道奎

我在临沂负责运维工作,主要业务是对现场进行巡检或故障排除,保证现场仪器的稳定运行;同时,还要对工作间打扫卫生,清理工作间周边的杂物。这些看起来好像都是琐碎而脏累的活,所以有时候有同事会抱怨,只要让仪表能正常运转,卫生上差不多就行。而我认为,不管是以怎样的心态来到这个岗位,既然公司给了我们工作的机会,给了我们发展的空间,只要是工作,只要待在这个岗位上,我们每个人都有责任、有义务去做好它,用心去完成,为公司的发展贡献自己的一份力量。

那么,在工作中,我们怎样才能做一个有责任心的人呢?

首先,要不断学习。因为学习是增强自身素质的最主要途径,我们要克服盲目、懒惰的心态,端正学习态度,既要学习理论知识,也要从实践中学习,努力提高自己的知识素养。

其次,要认真工作。一个人对工作的态度直接决定了他对工作的行动,决定了他对工作是尽心尽力还是敷衍了事,是安于现状还是积极进取。作为普通人,在大量的日子里,我们都在做一些小事,其实身边本无小事,把每一件简单的事做好就是不简单;把每一件平凡的事做好就是不平凡;把每一件小事做好,就能成就大事。

第三,要有团结协作精神。一个人在工作上单打独斗、自私自利,而不是通过团结他人、通力协作来工作,注定走不长。一花独放不是春,万紫千红才是春,每个单独的个体因为团结互助、无私奉献,才能使团队的力量倍增。

没有做不好的工作,只有不负责任的人。每个人拥有一份高度的责任感,就会刻苦学习,努力工作,尽职尽责、勇于创新。大家自觉地对公司的发展贡献自己的力量,公司才会壮大,自己的前景也会更灿烂。

基层感悟



千年之吻

王天琼/摄

养,主动为供应商提供员工培训支持;等等。都是“授人以渔”的思路和策略。

第四,对供应商要科学评估和管理。对供应商的供货业绩要进行监测,依据监测结果对供应商进行级别评定,实施分级管理,奖优罚劣,对不合格项进行整顿;要定期对供应商进行评价,依据评价结果调整采购措施,淘汰不合格的供应商;要督促、帮助供应商建立、完善相应的计划管理手段,将我们的进度管理延伸到供应商的生产和物流过程中,确保供应商能够快速对我们下达的计划进行分解、消化;要对供应商的订单执行情况进行实时监控。

站在“双赢”的出发点上,将扶持供应商的发展作为企业的重要策略是企业持续发展的基本条件,随着扶持和管理工作的推进,供应商的理念和文化同自身将越来越融合、配合度将越来越高,那么,获得高质量、低价格、及时交付的产品和超越期望的服务,就能成为现实。

经营管理

不要拒绝认错

○八环生管部 孟庆坤

在我们平时的工作中出现错误在所难免,也并不可怕。人非圣贤,孰能无过?可怕的是掩盖错误,推卸责任。面对错误,多数人会采取沉默和观望的态度,不到万不得已不肯承认错误,甚至百般抵赖、推卸责任。当然,也有人会诚恳地承认错误,斩钉截铁地说:“这是我的错!”

“这是我的错!”看似简单的一句话,从嘴里说出来却需要莫大的勇气。因受传统文化的影响,犯错表示一个人不成熟,不够有能力,会被人抓住把柄,会没有面子,会影响到加薪和晋升,甚至还会受到惩罚。不可否认,有的人不愿说“这是我的错”,是抱着这样的幻想:只要我不承认,领导就不会那么容易把责任加到我头上,随着时间的推移,说不定领导会忘了此事,事情也就不了了之。所以一般人在承认错误这个问题上都显得很犹豫。但是,我们要明确一点:承认错误是勇于承担责任的开始!

在一篇报道上有这么一个故事,在美国国家收银机公司有一位销售经理,在其任职期间,曾面临过一种极为尴尬的局面:公司财务发生了困难,这件事又被销售人员知道了,他们为此都失去了工作热忱,销售量开始下滑。这位经理不得不召集全体销售员开会。首先,

这位经理请销售员挨个说明销售量下滑的原因。员工们所说的原因几乎是一致的:市场不景气,资金缺少等等。这位经理生气地说:“停止,我命令大会暂停十分钟,让我把皮鞋擦亮。”然后命令坐在附近的一名黑人小工友把他的擦鞋工具箱拿来,并要求这位工友把他的皮鞋擦亮。而他就站着不动,一直等到皮鞋擦好,他给小工友一笔钱,然后才继续发表演说:“我希望你们都好好看看这位小工友,他拥有在我们公司擦鞋的特权。他的前任是位白人小工友,年纪比他大得多,虽然公司每周补贴他5美元的薪水,但他仍然无法从公司赚取足以维持自己生活的费用。而这位黑人小工友却能拥有相当不错的收入,既不需要公司补贴,每周还可以存下一点钱。现在我问你们一个问题,那个白人小工友拉不到更多的生意,是谁的错?是他的错,还是顾客的错?”

销售员们不约而同地回答:“当然,是小男孩的错!”

“那你们呢?现在推销收银机和一年前的情况完全相同,你们的业绩却在下滑,这是谁的错?”

“当然,是我们的错!”销售员们又异口同声地回答。“我很高兴,你们都能坦诚地承认自己的错误。我告诉你们,只要你们全力以赴,那么公司就不会发生财务危机了。你们愿意尽力这样做吗?”大家都非常坚定地说“愿意”,后来果然办到了,成功解决了公司的危机。

如果我们诚恳地承认错误,往往会获得领导的谅解。虽然他嘴上责骂你几句,其实心里已经原谅了你。因为聪明的领导总是坚持向前看,珍惜过去,更注重未来。一个人承认错误,就是勇于承担责任的开始。他会及时改正工作中的错误,为了减少损失而制定出更完善的方案,并在执行的过程中小心谨慎,避免再次犯错。只要承认错误并勇担责任,错误就会转变

成宝贵的财富。

再来看一个发生在美国克莱斯勒汽车公司的故事。一位项目经理把辞职信交给CEO艾柯卡,表示要对自己领导的项目失败而造成的100万美元的损失负责。但艾柯卡拒绝了他的辞职。他知道这位项目经理还会在汽车行业继续工作,于是说:“我不希望这100万美元的学费替别的汽车公司交上,把教训记下来,这是我们的财富。”这位项目经理被调到别的岗位上,继续委以重任,后来为公司的发展做出了很大的贡献。

勇敢地承认错误吧,不要抱有侥幸心理。你有没有想过,本来承认错误就能搞清的事,由于你的沉默却增加了执行的成本。领导会为此付出额外的精力,整项计划甚至都会因此搁浅。你的沉默无疑是错上加错。当真相大白的那一天,你再被迫说“这是我的错”,还有什么意义?谁还会相信你具有责任感?你还有什么理由要求大家的原谅?你还怎样去承担这已无法挽回的责任?

所以,当我们犯了错误的时候,不要拒绝认错,不要推卸责任,彻底粉碎那些不负责任的想法,积极承担起自己的责任,这才是一个优秀员工必备的基本素质!

企业文化

读书的意义

○吉林欧伊尔 梅傲雪

以前觉得读万卷书容易,行万里路难。现在,随着科技的发展,“行万里路”越来越容易,而“读万卷书”却越来越难。几张机票,“万里路”就算完成了,而“万卷书”在这个浮躁的社会,却真不容易。真正的读书,需要有读书人的心态,是为享受读书的乐趣,并从中获得营养,修身养性,提升自我,既非“颜如玉”,也非“黄金屋”。

时代的脚步越来越快,人们的物质和精神生活越来越丰富,但人们却仿佛活得越来越没有深度。好比七八十年代,街头巷尾的人们还热衷诗歌,读尼采,弗洛伊德。而今天的人们,无论老少,称呼都是“某童鞋”,动不动自称“宝宝”落款“么么哒”,虽然世俗文化也无可厚非,但实在难登大雅之堂。

人,为什么要读书?当看到天边的飞鸟,你会说:“落霞与孤鹜齐飞,秋水共长天一色。”而不是:“哎呀,好多鸟!”;当你失恋时,你低吟浅唱道:“人生若只如初见,何事秋风悲画扇。”或“天涯何处无芳草,墙里秋千墙外道。”而不是人云亦云的:“蓝瘦,香菇”;当你去戈壁旅游,策马奔腾之时,心中默念着“大漠孤烟直,长河落日圆。”而不是在那喊:“哎哟妈呀都是沙子!”。当然这是一种调侃,但却道出了读书的意义所在。

读书,可以将孤独的时光变成一种享受,当你读书时,会感觉心里很充实。很多时候,以为读过的书会成为过眼云烟,但其实它会显露在你的文字里,谈话间和生活中。或许有一天,当你遇到困难,不知道该怎么办,恰好书里的某个场景或某句话就显现了出来,你就知道了下一步的方向,而这,仅仅是读书的小小作用之一。与书为伴,心灵就不会寂寞,游走在大师的文字间,可以用另一只眼睛看世界,享受一份广博的精神世界。

咏冬

○吉林欧伊尔 贾璐

冬天是我最喜欢的季节,因为有雪,可以说雪是冬的点缀,瑞雪更是来年丰收的象征。

婀娜的雪花好似仙女,舞动着曼妙的身姿,从天空徐徐飘落,洒满大地,顷刻间,整座城市披上了银装。

我喜欢下雪天静静地走在厚厚的,没有人踩过的积雪上,听着积雪被踩得咯吱咯吱的声音,就像为冬天谱写的一段优美的乐章。

地上有孩子们堆的雪人和画的图案,长长的冰滑梯,还有一串串嬉闹的脚印和浅浅的车辙,在这片寒冷的土地上描绘了欢乐的图画,没有色彩却胜过油彩。

冬天不仅仅有雪,还有糖葫芦,这一美食,只有在冬天才会出现,因为只有这个季节,糖才不会融化。白茫茫的大地上,落满雪花的柳树,配上红彤彤的糖葫芦,再加上孩子们铜铃般的笑声,俨然一首配乐的诗。

我喜欢冬天,因为它很朴素,只有白色,纯洁而美丽;我喜欢冬天,因为它寒冷,看不见多余的昆虫,干净而整洁;我喜欢冬天,因为它像一首曲,演奏着爱与乐的唯美乐章;我喜欢冬天,因为它像一幅画,刻画着人们对这片土地的热爱和向往。

窗上的冰花已经绽放,地上的白雪已经皑皑,浩瀚的星空已经阑珊,冬天已经如期而至,让我们带着微笑,向冬天问好!

想要更好地了解一座城,那就去当地的博物馆吧。随着历史的积淀,博物馆里记载着这座城市建立、发展的点点滴滴。

台州博物馆于今年7月开馆,位于椒江市民广场西北侧,台州市民凭身份证就可以免费参观,博物馆门前常常人声鼎沸,排起了长长的队伍,在工作人员的引导下,大家都井然有序,很快就步入展厅内了。台州博物馆馆舍共四层,建筑面积很大。目前馆内分设开设的展厅是:一层为临时展厅,二层为台州历史文化展厅,三层为台州民俗与非物质文化遗产展厅,四层为台州传统刺绣文化展厅。

一楼的临时展厅,是用于引进国内外精品特色展览,像是目前轮换展出的书画工艺等。爱好历史的人总能在二楼展厅里挖掘到宝贝,那里记录着从有人类活动居住的时期到现代的演变过程,这是了解生活在台州大地上的祖先们变迁、发展的好平台。学习台

台州博物馆

○鼎利进出口 罗蒙

州历史,追根溯源,陈列展示台里有详尽的介绍,图文并茂、通俗易懂,家长也都领着小朋友并给他们讲解。三楼便是民俗民俗馆,台州是个居山面海、平原丘陵相间的城市,由不同的环境延伸出不同的民俗文化,有北部的山民、平原的居民、海边的渔民。劳动人民的作业场景在此被还原得惟妙惟肖。作为一个路桥人,对馆内展出的路桥十里长街的场景模型印象格外深刻,也感叹现代工艺的先进,那房屋、那船只、那客流,模样虽小,但却十分逼真,让人仿佛置身十里长街一般,甚至各色货品都应有尽有,真是栩栩如生。不

少老年游客在馆内流连忘返,仿佛是在找回那熟悉的感觉。很多老的物件,对于现在的孩子们来说是稀罕物件,不知道是用来干嘛的,怎么使用,对于年长者来说却是以前生活的得力助手,是与他们生活息息相关的。我也在其中找到了童年的记忆,记得小时候,农忙时节,家家户户割稻子,晒谷子,儿时记忆中的小农具都在馆内再次相见,随着科技的发展,即使在农村它们也越来越少见了。还有民间艺术花灯、剪纸、舞龙等都在展馆中可以看到,模型做得格外精致。四楼是台绣展厅,展出的绣品都十分精美,独具风格,每件精美的绣品都来自于台州人民那一双双智慧的巧手,台州刺绣是我们中国服饰文化的一部分,记录台州文化和民风民俗。

台州博物馆好似时光机,在这里能找到属于台州的记忆,在这里能感受台州的沧海桑田。

奔跑的快乐

○八环技术部 羊君

从去年10月份参加路桥区首届半程马拉松开始,跑步已成为我生活的一个重要组成部分,我享受跑步带给我的快乐!

有人问我:“看你每天都在跑步,每礼拜要跑多少才能达到马拉松水平?”我回答道:“大概40到50公里吧”。还有人问:“我一年也跑不到这么多,你每个礼拜跑这么多有用吗?”、“你又不胖,为什么还要每天跑步?”、“你跑步又拿不到名次和奖金,图的是什么?”、“跑马拉松是不是不用花钱的?你怎么有那么多的时间跑步?”……各种各样的问题,我都会耐心地回答。

其实,在我看来,人生何尝不是一场马拉松,在这个漫长的过程中,每种体验都是独一无二的,需要用心去感受生命中的每一个过程,有山重水复疑无路,柳暗花明又一村的惊喜,有荆棘路上友情的珍贵,也有坚持到底就是胜利的喜悦。一路走来,觉的跑步就是与人生的一次次对话!或简或不易,都是一种历练!

我喜欢这种突如其来的美,遇到自己喜欢的人或物,相信这是一种缘分,悉心呵护、倍加珍惜!

喜欢跑步,迎着朝阳,呼吸着清新的空气,迎接每一个充满希望的早晨。在跑步时放空一切,脑海中什么也不用想,就这样轻松地愉快地奔跑着,享受这片刻的惬意,这一刻完全听从自己的内心,享受这别样的美好时光!

喜欢跑步,成为一种精神寄托。现实生活总是残酷,往往在一些事情上无能为力,即使努力了,拼搏了,也无法改变现实,但是跑步就不一样,努力了就会有收获,达到一定的运动量,你就能跑的更快、更远。今年的台州国际马拉松,在脚受伤,一个月没跑的情况下,凭借平时运动量的积累,我也能轻松地完赛。人生需要面对挑战和超越自我,哪怕一次的成功,就能让我们斗志高昂,以积极向上的精神面貌面对一切的困难和挫折!

跑步带给我的不仅仅是健康的身体,更是健康的生活态度,一种奋发向上、永不服输的昂扬斗志。在我的记忆深处,永远保存着自己第一次冲过马拉松终点线时,泪流满面的情景,哪怕浑身伤痛,经历过了就永不后悔!

儿时的照片

○八环生管部 孟庆坤

时间匆匆地过去,没有留下任何痕迹。儿时的趣事,也变得只剩下些许不清晰的回忆。

无意中看到一些儿时的照片,勾起我零星的记忆。春夏秋冬已经轮回几十次,不曾变更的只有对儿时天真的向往。

照片里的我们,已经渐渐长大。年少轻狂的日子,也已被时间的车轮甩在了身后。

感谢你——儿时的旧照片,你像我人生电影的截图。留下了儿时的伙伴,记录了流逝的青春。

情书

○八环长兴 卿莎

我来自千万里外的山村,那里看不到金色的黎明。总在每天鸡鸣的时候,努力幻想你迷人的鼻眉。

也曾期盼过惬意的摆渡,在你臂弯里娇羞地倾情。

常在诗文中描绘你的风情万种,我却从未正视过你的俊俏脸庞。

翻山越岭寻觅回忆中的你,渴望一场带有你气息的雨。让我记住是你腴腆的味道,不会沉沦在摇曳的旅途里。

泥泞的我悄悄站在你身后,你却悄然不知地俏皮逐流。就这样静静看着走远的你,多渴望你一次无意的回眸……



红杉美景

王振/摄

马云的格局

○集团综合办 王振

刚刚过去的“双十一”,成为了一场全民网购盛宴,1207亿元人民币的销售额再次刷新了纪录。面对骄人的成绩单,马云却淡然地表示:“我们见好就收”,“看到晚上流量开始慢慢放缓的时候,我反而觉得松了一口气”。

马云的淡定并非一时的“高姿态”,而是向来如此。2014年,阿里巴巴在美国纽约证券交易所上市,马云迎来了人生中的闪耀时刻,迅速跻身中国首富队伍的前列。然而好景不长,马云随即遭遇了这样的尴尬——阿里股价连续10个月下跌,市值缩水1407亿美元,首次低于主要竞争对手腾讯。股价下跌、市值缩水、行业话语权削弱,面对这一连串打击,公司高管们如热锅上的蚂蚁,生意伙伴劝马云多花时间关注股市,朋友们也纷纷出谋划策,可马云却照常休假、养生。他说:“我对股价没有任何看法,也不会花时间去看法。涨跌都是市场很正常的表现。而且股价那么高不一定是好事儿。上市成功使我们感受到信任和责任。阿里未来的挑战还很大,我们没有别人说的那么好,也没

别人说的那么差。”、“股价下跌只能说明我们的服务还没做好,与其天天关注股价,不如踏踏实实把服务做好,做到极致,做到客户认可”。马云完善公司服务体系,尤其是在“假货”等重点问题上接连祭出大手笔,得到了顾客和市场的认可,阿里巴巴终于转危为安。

事后,有朋友说到:“面对这样的困境,一般人都无法忍受,会慌乱,甚至崩溃,而你却那么的镇定,真能沉得住气。”马云说:“说真的,我也曾慌乱、忧虑,但我们需要面对的,是残酷的竞争和瞬息万变的市场,假如你失控了,市场和员工就会对你失去信任。你需要倾诉,但只能是最亲近、最信任的人。另外,越是在危急的时候,越要给自己足够的时间去休息。”、“突遭危机是考验一个人定力的时候,在别人因为害怕而慌乱的时候,如果你能处变不惊,保持冷静,说明你是一个平衡而能自制的不平凡者。这种人即便现在尚未崭露头角,也总有一天会脱颖而出!”

谋大事者必要布大局。“草根”出身的马云,已成长为统筹全局、运筹帷幄的全球商界风云人物。这既是马云的魅力所在,也展现了马云宏大的人生格局——不慌乱、不失控,沉着冷静,处变不惊,时刻牢记自己的责任与担当。有时候,帮你赢得人生的,不是财富和机遇,而是格局。

明朝有个叫门达的宦官,专门负责安排宫廷膳食,此人奸诈狡猾,有一点点的功劳都是他自己的,一旦出了事就把责任推得一干二净,却让自己手下的小太监们替自己背黑锅。

一次,明武宗朱厚照宠爱的万贵妃要喝糖水,朱厚照就吩咐随行的门达去办,门达竟将“糖水”听成“烫水”。万贵妃喝到滚烫的开水,当即讥讽道:“皇上对臣妾真是疼爱有加啊,叫人送我冰糖。”朱厚照感到很奇怪:“冰糖,爱妃此话何意啊?是不是太甜腻了?”万贵妃将一勺水给朱厚照喝,说道“糖水、糖水,糖在前,故水很甜;水糖、水糖,水在前,故糖很淡,皇上尝一口就知道了。”朱厚照尝了一口,果然平淡无味,很是气愤。他急忙喊来门达,要扣他一年地的俸禄。门达心有不甘,就把责任推给了小太监:“皇上,肯定是下面的那帮小太监把我的话听错了,请皇上减免我的罪过。”朱厚照一听更加恼怒,自己做了错事还推给别人,这样的人决不能留,于是,他就下令将门达流放边疆了。

这个故事告诉我们责任的重要性,推卸责任害人害己。但我马上又想起工作中发生的一件正能量的事情。记得去年车间在加工产品时,对一个产品的形位公差产生了争执,据车间的操作员反馈,旧版工艺公

勇于承担责任

○八环技术部 陈艳群

差范围较大,现在的新工艺压缩了两倍之多,导致不少的不合格品。品质部的检验员已将超差的产品进行隔离,作为现场的工艺人员,我意识到事情重大。当时,正在车间巡查的技术部周工了解了这个情况,立刻就让我查一下标准,可能是我们这里工艺有误!不久,他就到现场指导员工,给出了这个项的技术要求公差。第二天,周工立刻下发了修改该项公差的技术通知单。面对问题与争执,他表现了一名优秀团队领导者应有的态度,不但提升了技术部的威信力和凝聚力,更赢得了车间及部门的尊敬!

在现实生活中,一些人喜欢揽功推过,有了功劳都是自己的,有了过错,习惯性地推给给别人,让别人成为替罪羊,背黑锅。这样一来,既失了人格,又失了宝贵的友谊,也终将被人唾弃。而一个有责任感、有担当,甚至敢于背黑锅的人,能在大是大非面前不逃避、不推诿,果断承担起属于自己的那份责任,必成为人人敬仰的栋梁之才!

十二月员工生日名单

王超芝	12月2日
何宗梅	12月2日
聂吉霜	12月3日
林 剑	12月3日
张增梅	12月4日
李 亚	12月4日
李 渊	12月4日
陈 芳	12月5日
潘永仙	12月5日
张治中	12月5日
王天琼	12月6日
张 娥	12月6日
苏伟伟	12月6日
杨吉青	12月7日
李小凤	12月7日
庞家林	12月8日
柯昌财	12月8日
孙毛喜	12月8日
唐 斌	12月8日
程痛快	12月8日
周丹临	12月9日
高华强	12月9日
乔华丽	12月10日
余成瑶	12月10日
曹素兰	12月11日
潘载友	12月11日
徐海波	12月12日
袁志华	12月12日
乔安静	12月14日
农元龙	12月14日
倪威峰	12月14日
侯令凯	12月14日
聂龙威	12月14日
于建新	12月14日
何正林	12月14日
吕东海	12月15日
蒋珍珍	12月15日
胡娇英	12月15日
程 冰	12月15日
徐文华	12月16日
丁礼萍	12月16日
杨 勇	12月16日
王苏平	12月16日
李静龙	12月17日
张 东	12月17日
李荣达	12月17日
郭景贤	12月18日
刘文江	12月19日
陈理原	12月20日
顾正萍	12月20日
陈自开	12月20日
杨 萍	12月21日
崔奥然	12月21日
麻小红	12月21日
许美丽	12月22日
侍军强	12月22日
管康德	12月23日
缪德欠	12月23日
吴玉红	12月23日
方 琼	12月23日
黄林秀	12月23日
杨 静	12月24日
喻洪飞	12月24日
叶燕青	12月25日
杨 军	12月25日
侯培宝	12月25日
陈学清	12月26日
肖晓琴	12月26日
王明刚	12月26日
李得琦	12月27日
张银花	12月26日
刘银贤	12月26日
苏一兵	12月27日
梅傲雪	12月27日
郑召海	12月28日
冯思源	12月28日
杨 萍	12月28日
罗永伟	12月29日
徐明涛	12月29日
戴之钧	12月30日
丁杰杰	12月30日
李金发	12月30日

顾 问:王苏平
总 编:王 振
电 话:

0576-82550082
82550169
82415829

传 真:

0576-82550082
82415672

邮 编:318050

地 址:浙江省台州市路桥区新安西街889号

URL:

www.dlgroup.com.cn

E-mail:

dingji@dlgroup.com.cn

印 制:浙江方正印务有限公司