

浙江鼎利控股集团主办

浙江省优秀企业报
浙企准字第 J017 号
内部资料 免费交流

鼎利报



第 3 期

总第 215 期
2017 年 3 月 31 日
星期五



DINGLI NEWS

建功立业 维护权益 推动改革

八环公司召开五届四次职代会暨工代会



苏丽娜摄

本报讯 (记者 王振) 3月23日下午,公司第五届职工(工会会员)代表大会第四次会议,在隆重热烈的气氛中落下了帷幕。路北街道总工会主席陈仙亮到会祝贺。会议由党委委员、工会副主席张飞跃主持,81名正式代表,29名列席代表参加了会议。

陈仙亮肯定了公司工会过去一年所做的工作,希望工会组织进一步健全两会制度,为职工群众办实事、办好事、解难事,增强职工群众凝聚力,助力企业各项事业的发展。党委书记、工会主席王苏平

作了题为《建功立业、维护权益、推动改革,为提高企业核心竞争力和发展质量而努力》的工会工作报告,他从四个方面作了总结,具体回顾了工会组织过去一年在畅通民主渠道、促进企业和谐,助力企业发展和素质提升凝聚人心等方面的工作,体现了工会组织在民主管理、权益维护、建功立业、文化建设中的积极作用。王苏平强调,2017年是实施“十三五”规划的重要一年,是公司推动转型升级、实现跨越发展的关键之年,做好2017年的工作责任重大、使命光荣。他提出了今年公司工

会工作的指导思想,并重点从建功立业,全力以赴保增长;维护权益,服务职工,促进企业和谐;不断加强自身建设,推动工会改革创新三个方面,部署了今年工会的主要任务。

会上,顾亚萍作了经费审查报告,八环公司副总经理于振森作了提案解答。会议审议通过了公司2017年生产经营目标、指导思想和对公司制度的修改内容。同时,会议向全体职工发出了“提升人均效率和整体效益,为提高企业核心竞争力而努力”的倡议。会上,各职工代表尽心尽责,将搜集整理的职工群众关心的热点问题进行了汇报,将职工群

众的心声直接传递给公司和工会领导。

公司每年的职代会,是继年初公司年会后召开的一次重要会议,是广大职工群众参与企业民主管理的重要载体。公司工会高度重视每年职代会的召开,会前做好大量的准备工作,会上按规范程序进行,会后认真总结及落实提案解答。在公司领导和上级工会的大力支持下,自公司工会成立以来,职代会已连续举办了18年,从未间断,搭建了公司管理层和职工沟通交流的良好平台,谱写了企业和谐发展的动人乐章。

王建平当选“浙江省党代会代表”

本报讯 (通讯员 林王明) 3月2日上午,中国共产党台州市第五届代表大会第一次会议举行第三次全体会议,选举产生了中国共产党台州市第五届委员会委员、候补委员,中国共产党台州市第五届纪律检查委员会委员和出席省第十四次党代会代表。浙江八环轴承有限公司设备部部长王建平当选为“浙江省党代会代表”。

王建平自1989年8月投身“轴承行业”工作以来,从生产一线做起,逐步成长为一名生产一线的领军人物与技术创新能手。20多年来,王建平和他的团队调试安装机器设备800多台,制作、改装各类机器1000余台,制作各种轴承寿命和工况模拟试验机近二十台,完成设备连线十余条,解决技术难题500余项,解决设备故障上千次,班组和个人获公司创新奖励达20多万元。同时他还充分发挥共产党员的先锋模范作用,运用所学知识和工作经验,带领设备部积极投

身创新合理化建议和降本增效活动,通过加强设备管理和技术改造,累计为公司创造效益近千万元。他个人先后荣获“全国五一劳动奖章”、“浙江省十佳能工巧匠”、“台州市十大优秀工人”、“台州市劳模”、“台州市职工职业技能带头人”、“台州市第二届‘首席技师’”、“台州市第五届党代会代表”等荣誉称号,他所在的班组被台州市总工会授予“台州市工人先锋号首批争创单位”称号。

在接受本报采访时王建平坦言,自己在轴承行业摸爬滚打二十多年,已经与这个行业结下了不解之缘。在今后的工作中,他将与设备部一起,积极配合公司工作,着力搭



王建平工作照

建高技能人才研修平台,建立高技能人才绝技绝活传承机制,培养一批具有绝技绝活的高技能人才,同时加快高技能人才集聚,为进一步增强企业的核心竞争力作出应有的贡献。

完善标准 执行标准

公司进行作业指导书完备和执行情况检查

本报讯 (记者 健来) 3月14~15日,3月21~22日,公司组织相关技术及管理人员分别对八环(长兴)公司和八环公司进行了作业指导书完备情况和执行情况的检查。

检查人员询问了操作人员工作范围内的作业流程,对照《设备点检基准》、《作业指导书》、《首件检验记录表》查看实际状态和标准要求是否一致,总共抽查了53条线的58名员工。

从检查情况来看,经过近几年的制修订,八环公司的作业指导书已比较全面,主线如:“设备点检基准”、“磨加工作业指导书”,辅助如“换型操作指示书”等,大部分的具体操作环节都有了作业标准。但也暴露出了一些问题,主要体现在描述基本作业流程,即诸如指导员工上下班先做什么、后做什么的统领性文件不足,有些员工在阐述基本作业流程时不清楚、不完整,尤其是一年以下的新员工;科室、班组虽进行了

培训,但有些员工并没有自觉、主动地阅读和掌握作业指导书;作业指导书的规范性、统一性还有待加强等。

总的来说,标准化需要经历“建立标准—完善标准—执行标准”这样的过程。目前,八环公司的作业指导书已达300多项,覆盖面已比较齐全,有了良好的基础,公司下一步将根据实际情况,以作业指导书为抓手,进一步完善和改进标准,严格执行标准,推动标准化建设不断深入。

图片新闻



3月9日,长兴开发区管委会主任钱卫华、副主任姚建忠在集团副总经理王苏平的陪同下,对八环(长兴)公司进行了考察。(韦丽丽)



鼎利短波

- 3月4日,制造一科主管对所有新员工进行了个人行为、劳动纪律、工作中应知应会、安全等的全方位培训,给新员工立好规矩。(樊云苓)
- 3月4日,制造四科磨加工组织班组成员进行了文件制度考试。(王金奇)
- 3月6日,江苏罡阳股份有限公司采购部长一行来八环公司考察。(马铭)
- 3月6日,浙江八环公司的“全自动轴承匀脂机”获国家知识产权局发明专利授权,这是八环公司获取的第8项发明专利。(健来)
- 3月7日,本田汽车零部件有限公司人员一行来八环(长兴)公司项目进行检查。(马铭)
- 3月8日,重庆嘉陵本田发动机有限公司人员一行来八环公司考察。(马铭)
- 3月9日,加拿大盖茨全球供应商研发工程师一行来八环(长兴)公司考察审核。(左雪)
- 3月9日,上海本田投资二轮生产购买部部长一行来八环公司考察。(马铭)
- 3月10日,莱顿集团技术总监 RON 先生一行来八环(长兴)公司考察指导。(陈旭华)
- 3月11日,技术与品质部相关人员、生产科室科长及班组长进行了《组织改善案例培训》分享会。(羊君)
- 3月11~25日,八环销售团队走访了蒂森克虏伯、莱顿、盖茨、马勒等欧洲客户,加强沟通、促进合作,取得了良好的效果。(高攀)
- 3月13日,上海昊川汽车零部件有限公司人员一行来八环(长兴)公司考察。(马铭)
- 3月13日,上海汽车变速器有限公司人员一行来八环(长兴)公司考察。(马铭)
- 3月14日,烟台首钢丰田工业空调压缩机有限公司品质人员一行来八环(长兴)公司考察审核。(马铭)
- 3月15日,制造一科分选套组就混球问题进行头脑风暴,通过现场分析讨论,形成了切实可行的作业标准。(樊云苓)
- 3月16日,上海本田投资二轮生产购买部人员一行来八环公司考察。(马铭)
- 3月19日,制造一科对装配 S07 线重新组合连线,减少了搬运浪费,提高了生产效率。(樊云苓)
- 3月21日,八环财务部派员参加了路桥区地税局组织的“企业所得税汇算清缴客户端软件操作培训”。(沈仙兵)
- 3月23日,德国马勒热系统团队在美国试验中心主任的带领下八环(长兴)公司考察,对八环的现场管理、品质控制和先进生产设备高度赞赏。(陈旭华)
- 3月28日,八环公司“金点子”征集活动已累计收到提案1500多份。(大海)
- 3月28日,蒂森克虏伯公司上海工厂质量工程师一行来八环公司考察。(马铭)
- 3月29~30日,上海雅马哈人员一行来八环公司,对开发项目进行技术交流和现场审核。(陶微娜)
- 3月30日,八环公司召开环保领导小组会议,总结2016年工作并部署2017年环保工作的重点及要求。(大海)
- 3月,经过一月的试运行,精密轴承科新增的两台加工精密产品的专用设备已基本达到技术要求。(廖小华)
- 3月,北京公司通过了 ISO9001:2008 质量管理体系外部审核换证的认证工作,获得了新的认证证书。(黄贞)

八环公司举行改善创新和合理化建议颁奖晚会



精密科磨加工班组形象展示 大海/摄

本报讯 (通讯员 大海) 为了进一步推进公司的改善创新和合理化建议活动,对过去一年活动开展情况进行总结和表彰,3

月30日晚,浙江八环轴承有限公司2016年度改善创新和合理化建议颁奖晚会在职工之家隆重举行。集团技术质量主管牛建平、八环

公司总经理陈振林、副总经理于振森、总经理助理戴之钧出席了本次晚会。

在轻松欢快的开场视频中,晚会拉开了序幕。首先出场的是品质部六位员工带来的扇子舞《青花瓷》,接下来主持人对2016年改善创新和合理化建议活动取得的成绩进行了介绍,并对各项奖项的评选标准进行了讲解。各奖项的颁奖及抽奖活动在晚会节目表演中穿插进行,来自品质部、精密轴承科、制造二科、制造三科一线员工的精彩表演,给晚会现场带来了欢声笑语。

在颁奖晚会上,陈振林发表了热情洋溢的讲话,肯定了近年来广大员工参与改善创新和合理化建议活动的热情和取得的成绩,感谢一线员工为改善生产和管理工作而提出的宝贵意见和建议,为公司稳定产品质量、提高生产效率、保障作业安全作出的积极贡献,希望大家再接再厉,将这项活动更好地开展下去。会上,集团技术质量主管牛建平、八环公司总经理陈振林、副总经理于振森分别向获奖单位及个人颁发了奖牌。

图片新闻



3月23~28日,集团公司副总经理毛相何带领销售团队走访了越南本田、越南雅马哈等客户,增进了解、促进合作。(谢晨希)



3月24日,八环(长兴)公司组织新员工军训小组练兵,展示为期两周的军训成果。(韦丽丽)

八环公司召开班组长座谈会

本报讯 (通讯员 大海) 3月24日下午,八环公司召开了班组长座谈会,来自八环各制造科室及部门的班组长代表共17人参加了会议,座谈会由公司副总经理戴之钧主持。

戴之钧首先对本次座谈会的目的进行了强调,即提升与会人员编制工作计划的水平,

要求与会人员认真听取将要分享的工作计划,希望对今后的班组建设工作有所启发。

会上,来自品质部、制造二科和精密轴承科的三位班组长分享了各自班组的2017年工作计划,各班长就班组的班组工作计划进行了讨论,并对照本班组的班组长工作计划,指出三份工作计划的优点和自己班组工作计划的不足之

处。会议气氛热烈,大家踊跃发言,有难点问题的解答,有成功经验的分享,有对今后工作的展望,经过近1小时的讨论,座谈会在大家提升干劲的掌声中圆满结束。

此次座谈会由于公司精心准备,并提前下发会议通知,大家准备充分、讨论热烈,收到了预期效果。

加强培训 端正态度

○八环制造四科 王金奇

春节归来,公司有很多刚入职的新员工。新员工不熟悉设备情况和作业标准,再加上刚进入一个新的环境,存在好奇心理和表现欲望,往往抱着“我能,我行”的态度;同时,老员工经历了春节长假,思想上有所放松,不能较快较好地进入工作状态,所以此阶段是安全事故及质量事故的高发时期。如何尽快地进入工作状态,减少各项事故的发生?八环制造四科强调要加强培训,端正态度。

科室要求,在安全方面严格按照公司的三级安全教育要求,组织新员工进行车间和班组的安全培训,讲解现场容易造成事故的地点,培养新员工的安全意识。在质量、现场操作方面,班组组织新员工进行仪表检测方法、工艺文件识别、设备操作规程、异常处理作业方法等的培训,让新员工快速从不了解到会操作,同时班组长和五大员发挥老大哥的“传帮带”作用,缩短新员工经历“盲区”的时间。对一些不在状态的老员工,灌输危机意识,教育其保持“空杯心态”,端正态度,继续接受标准化作业、安全生产方面的培训。

改善现场管理不是一朝一夕就能完成的,需要时常培训,时时提醒。新年新气象,让我们保持良好的心态和饱满的热情,强化作业标准,重视安全生产,竭尽所能,杜绝一切安全事故和质量事故的发生。

杨柳依依,春风拂面。三月份开始,八环制造一科积极贯彻集团年会精神,将工作重心放在提高员工个人技能,减少维修时间、节能降耗等方面,多措并举,向管理要效益,想方设法提高小时产量。

一是缩短机床维修时间,提升单机产量。科室以班组五大员为骨干,发挥模范带头作用,特别是车间机修班长,要求事先做好工作计划,现场巡查时仔细察看每一台机床,并和操作工良好沟通,发现问题及时报告。对于维修难度较大的机床,大家集思广益,寻找快速有效的维修办法,确保以最短的时间完成维修。班组还利用早会和班会时间,宣讲机床维护保养的重要性,明确保养标准,加大检查力度,机床分工,责任到人,养成日保养、周保养、月保养的良好习惯。

二是细化工序间的换型管理,缩短换型时间。提前做好换型准备工作,如查好当班库存,尽

向管理要效益

○八环制造一科 张增聚

早调表,在相近型号的机床上换型等等,最大程度降低换型时间;在换型号时通知装配车间查看,确定需要定制的尺寸、数量,检查有无漏料等;换型后及时统计换型时间,了解员工的换型效率及机床的工作状态,以便对症下药,加强员工的后续培训;跟踪机床可动率,预防“停机待料”情况的发生,使设备和人员效率最大化。

第三,强化作业标准的执行力,严肃工艺纪律。在提升工作效率的同时,还要确保产品的过程质量。要求员工严格按照作业标准、工艺流程和现场作业指导书操作,严肃工艺纪律;对执行不到位、误时误工的给予相应处

罚,违反作业标准的还要给予曝光;磨加工和装配班组进行相互巡视,监督检查,发现问题及时通报,实行“我的失误我买单,我的责任我承担”的原则,树立“人人为我,我为人人”的团队理念,上下工序相互配合,减少等待时间,降低废品率及库存积压。

科室以提高工作效率、减少浪费作为管理工作的核心,创新思维、积极进取,关注生产中的每个细节,监测好“人、机、法、料、测”的变化点,向时间要效益、向管理要效益、向观念要效益,为公司人均效率的提升不断挖潜,为年度目标的实现打好基础。

内树素质、外树权威,做八环品质的守护神

本报讯 (通讯员 潘虹) 3月9日,八环品质部在公司3号会议室召开了品质工作动员会。八环公司总经理陈振林,品质部副部长方刘龙、张米和品质部成员参加了本次会议,会议由方刘龙主持。

方刘龙首先就本次会议的意义、今后品质工作的方向和工作中的应该注意的问题作了说明。接下来陈振林发表讲话,肯定了品质部在保障八环质量,建设八环品牌方面取得的成绩和起到的积极作用,并指出了品质工作的不足之处,强调要有危机意识和紧迫感。

品质工作任重道远,在客户群档次提高,对产品的质量要求越来越高的情况下,品质工作也要作出相应的调整。要革新传统的工作方法和工作思路,不但要注重技能和素质的提升,更重要的是观念上的转变,充分认识到“产品质量是生产出来的,不是检验出来的”,从标准化建设入手,打造有标准、可操作的质量管理体系,而不仅仅是“贴报纸”、喊口号;要深入现场,熟悉标准,执行标准、维护标准,真真切切地将各项标准落到实处。陈振林希望品质部在今后的工作中,

无论是进货检、出货检、过程检,还是供应商的管理,都要做到“内树素质、外树权威,做八环品质的守护神!”

最后方刘龙作了总结,明确了品质部今后的工作方向,重点在于加强培训学习,提高检验员的理论水平和实际检验技能;加强供方的沟通交流和跟踪反馈,提升供应商管理水平和质量水平;订规范、抓落实、促管理,完善质量管理体系;打造有战斗力的团队,无愧“八环品质守护神”的称号。

提升人均效率和整体效益 为提高企业核心竞争力而努力

公司第五届职工(会员)代表大会第四次会议《倡议书》

全体职工同志们:

三月百花争艳,万物复苏催人奋进!2017年是供给侧结构性改革深化之年,公司面临着“去产能”、“去库存”和行业普遍不景气等诸多困难,公司领导审时度势,提出以提升人均效率和整体效益为目标,强化市场拓展、质量管理、成本管控、推进科技创新、现场管理、团队建设的号召,意为提高企业的核心竞争力和发展质量。值此五届四次职代会和工代会召开之际,我们向全体职工发出倡议如下:

一、全员参与,全程控制 效率和效益的提升涉及面广,难度大,每位员工都要参

与进来,群策群力,克服各种困难。要立足本岗位,从我做起,从小事做起,将研发、采购、制造、销售等各个环节的每一件事都做到位,做好,形成全员性、全方位、全过程的控制,确保将效率提升工作落到实处。

二、理顺关系,明晰职责 效率和效益的提升是企业核心竞争力的体现,是事关每位员工、每个科室、每个部门的大事。工作中,我们要避免本位主义思想,树立全局观念,理清关系、分清职责,建立员工与员工之间,班组与班组之间,部门与科室之间的有效沟通和良性互动,转变挑三拣四、推诿扯皮的工作作风,尽职尽责,形成合力,促进工

作效率的提升。

三、科学规划,有效执行 效率和效益的提升必须要有科学的手段作为保障,促进作业标准化和制度规范化,提高生产效率和管理的效率。我们要结合生产和管理的实际,将标准化建设、5S现场管理、安全生产等的各项要求落到实处,推动质量管理体系的不断完善,用科学的手段提高工作效率。

四、精益求精,持续提高 效率和效益的提升不是一朝一夕就能完成的,需要长期的坚持和不断的改善。每位员工都要不断学习新知识、掌握新方法,要勇于革新,为提升个人效率动脑筋、想办法。班组长、五大员更

是要发挥先锋模范作用,带动团队效率的提升。我们要将效率、效益提升的各项工作常抓不懈,打赢这场持久仗。

职工同志们,压力和困难同在,机遇和挑战共存,八环要发展,要突破,就必须以提升人均效率和整体效益为突破口。让我们在公司党政的坚强领导下,按照“三强化”、“三推进”的总体部署,锐意进取,登高望远,撸起袖子加油干,为提高企业核心竞争力和发展质量而努力奋斗!

第五届职工(会员)代表大会第四次会议 全体代表 2017年3月23日

职业经理人的一二三四

○ 集团总部 佚名

在激烈的市场竞争中,企业能否取胜,职业经理人的作用十分重要。好的职业经理人,能够在困境中带领或帮助企业突出重围,脱颖而出;差的职业经理人,即使一个好的企业、部门或项目交给他,即使有好的内外部条件,也可能做得每况愈下,摇摇欲坠。这里说的职业经理人,不仅是指企业的总经理、副总经理、部长、科长什么的,宽泛来讲,技术、管理、财会、文化等方面的人才,甚至能工巧匠,都可以称为职业经理人。那么,职业经理人应该具备什么样的素质呢?

可以概括为“一心、双赢、三素、四能”。

所谓“一心”,就是职业经理人要一门心思放在企业经营、部门管理或自己负责的项目上。既然到了这个岗位,就应该沉下心来。其实一个部门的事五花八门,一个企业更是千头万绪,就是一个项目,有时候也错综复杂,要琢磨、要改进的地方很多,可能即使24小时不睡觉也弄不完,所以,作为职业经理人,只有一心扑在工作上,才能实现所效力的企业优者更优,强者更强。如果在经营企业、管理部门或从事项目工作的同时,个人还有“小算盘”,其精力何以能济?

当然,说职业经理人要一心扑在工作上,不是说完全不考虑个人和家庭的事务,在讲究生活质量的今天,给人一定的空间也是完全应

该的。只是说要有重有轻,轻重得宜;只是说对职业不能三天打鱼两天晒网;只是说不能这山望着那山高,身在曹营心在汉。

所谓“双赢”,一是要让企业赢,然后自己赢。俗话说,大河有水小河流。如果企业这条大河里浩浩荡荡,那么,个人那条小河也一定会满满当当。所以,职业经理人要牢记,其个人价值是通过企业来实现的,只有企业的业绩做上去了,企业赢了,个人才能赢。如果企业这条大河中的水即将断流,职业经理人还想在里面舀一瓢水怎么舀得到呢!

所谓“双赢”,另一是要让自己赢,也要让对方赢。职业经理人在处理各种事务时,不能只考虑自身的利益和自身的工作方便,还要充分考虑合作的组织、部门、人员的利益和方便性,甚至尽可能把方便留给别人,把困难留给自己,通过团结、协作,达到双赢。

所谓“三素”,即道德素质、文化素质和个性化因素。

一是要有良好的道德素质。这是作为职业经理人最根本、最必要的素质。如果道德素质很差,即使能力很强,有时候不仅不能把企业或部门带好,项目做好,还会把企业或部门带得更差,项目做糟。因为榜样的力量是无穷的,态度有时候决定结果。

二是要有丰富的文化素质。这是职业经理

人能顺利执行决策,具备开拓进取精神的基础。因为在现代社会中,各种信息纷至沓来,没有一定的文化素质,就难以区分良莠,做出正确的决策。当然,文化素质也不是天生的,后天只要坚持不断学习和反复实践,也一定会不断提高。

三是要有独特的个性化因素。每个人都是一个完整的自我,可以学习他人的长处,但不一定他人做成什么样我就要做成什么样——他人做总经理我也要当总经理,他人做部长我也要当部长。职业经理人要结合自身的个性、潜质、爱好、特长,做最好的自我,要在自己的本职工作上在整个公司甚至整个行业做成权威、做成专家。

所谓“四能”,即决策能力、执行能力、组织能力、协调能力。

一是要有坚定正确的决策能力。职业经理人一定是权限内的出色决策者,并具备对高层决策可行性与科学性的判断能力。决策不只是一要敢于拍板,关键还要善于拍板。因为决策好坏直接决定着企业、部门或某些项目的走向,所以,决策不能拍脑袋,一定要经过大量的调查研究,基于大量的信息、数据,作出科学的判断。一旦决策就要坚定不移地走下去,不能半途而废。

二是要有不折不扣的执行能力。职业经理

人必定是实干家或实力派,执行是职业经理人的“主戏”,即使职业经理人对企业所有者或董事会或上级的决策不理解,甚至不认同,也要坚决执行,但这时候的执行应该是创新创造性的执行,也就是在执行过程中不断地完善决策,对决策拾遗补缺或是锦上添花。

三是要有运筹帷幄的组织能力。作为职业经理人,有时候更像导演,要统筹全局,安排得当,使人尽其用,让整个“演出”有条不紊,使整个团队或项目向着既定目标奋进,直达预期效果。

四是要有游刃有余的协调能力。实际工作千变万化,有时候意想不到的事、突如其来的人事会把本来按部就班的团队建设和项目进展击得支离破碎,这时候职业经理人要能有条不紊地调节好人的关系,游刃有余地处理好事的结果。不能回避矛盾,不能遇事绕着走,要经过协调,使大家有一个和谐的工作环境,心情愉快地工作。

职业经理人能做到一心、双赢、三素、四能当然好,但其实人无完人,每个人都有长处,也有短板,但只要正视自己,不断学习和实践,不断改进完善自我,补齐短板,就能够成为一个优秀的职业经理人,为企业作出更大的贡献,也体现自身的价值。

人力资源

逻辑思维与管理能力

○ 八环技术部 付志军

前段时间,公司安排我参加了在杭州举办的天骥品牌公开课培训。通过三天的培训,让我认识到作为一名管理者,必须具备优秀的逻辑思维能力和沟通表达能力。

老师授课时绘声绘色地讲了逻辑混乱的几种表现和结构性的思维工具。逻辑混乱的表现为主题不明确或没有主题、只有观点没有论据、论据与观点对不上、既有重复又有遗漏。结构性的思维工具即“金字塔原理”。他通过列举案例,并生动地引用交通警察打手势的做法,让我们理解了“结论先行、上下对应、分类清晰、排序逻辑”的十六字原理。

我们知道,企业管理者应该时刻思考:如何提高企业管理水平,增强企业的运作效率,打造出企业的品牌;如何应对客服信息沟通不及时,应变能力弱等问题。

而要正确思考这些问题并提出良好的举措,就必须具备良好的逻辑思维能力和表达能力,而良好的逻辑思维能力和表达能力反映出的就是主题明确、有观点有论据、论据说明观点、既不重复也无遗漏。

所以,作为企业管理者,都要在提高逻辑思维能力和表达能力上下功夫,这样才能带出优秀的员工,打造一个高绩效的具有强大执行力的团队,适应市场的

读书札记

竞争和企业飞速发展的需要。

制度的生命力在于全员的遵守

○ 八环生管部 梁道才

从去年6月1日开始,台州交管部门在全市范围内全面推行“斑马线礼让行人”举措,极大地提升了整个城市的文明程度。大多数司机能自觉遵守,但在没有架设监控探头的斑马线前,部分司机仍我行我素,结果就是险象环生、事故不断。3月2日,在台州开元大酒店附近斑马线前,因不礼让行人(加速冲线)导致了两死一伤的惨剧。俗话说“没有规矩,不成方圆”,有了规矩只有认真遵守才能真正成其方圆!

对于企业来说,制度是规范,是规则,是行事标准!具有根本性、全局性、稳定性和长期性。但这些制度到底有多少在发挥作用,作用发挥得怎么样呢?这是一个值得我们认真反思的问题。也许我们常常会看到这样的情形:制度出台了,但制度执行到位的不多,有的制度甚至

被束之高阁,成为“摆设”。制度有但不落实,不仅起不到积极作用,反而会给人传递消极的信号,形成“破窗效应”,会让更多的人对制度熟视无睹,久而久之,制度就会丧失公信力、缺乏约束力,更谈不上制度的积极效力了。

制度的生命力在于执行。如何提高制度的执行力呢?

首先,制度要有可操作性。好的制度应当是可执行、可操作的,而不是文绉绉、模棱两可、似懂非懂的。所以要坚持问题导向,在务实、管用上下功夫,切实提高制度的可操作性,就像王总经常强调的——“怎么写就怎么做,怎么做就怎么写”。

其次,制度一旦形成就要不折不扣地执行。各个层级的管理人员都要全面地学习制度,做到内化于心、外化于行,牢固树立按制度办事的观

念,重视制度,严格遵守制度,自觉维护制度,将制度规范转化为个人的行为准则和自觉行动。

再次,违反制度就要严肃追责。对于有令不行、有禁不止,随意变通、弹性执行,拿制度不当回事的人,要严肃处理,防止产生“破窗效应”,做到“制度是块钢,谁碰谁受伤”,特别是要将各级管理人员纳入严管行列,因为他们不执行或者破坏制度的后果会远远大于普通员工,他们坏的示范效应将使制度的威信荡然无存。我们只有做到执行制度无例外,做到令行禁止,才能使人们对制度心存敬畏并认真遵从,制度才会有强大的生命力。

古人云:“善禁者,先禁其身,而后人;不善禁者,先禁人,而后身。”作为各级的管理人员,要树立制度面前人人平等、“例外即破坏”的意识,用制度约束自己,规范行为,发挥好示范带头作用。制度的生命力在于全员的严格执行,更在于全员的科学完善与优化,这样才能使制度发挥出旺盛的生命力。

企业管理

劳动创造美

○ 上海沃丁 杨友平

劳动创造了人类,劳动创造了历史,劳动创造了社会文明,劳动创造了财富。劳动是人类生存的必然。虽然它不是人类生活意义的全部,但确是生活不可或缺的一部分。正如法国伟大的画家亨利·卢梭所说:“没有劳动就不可能有正常人的生活。”劳动,实现自我价值,给人以美好与快乐,劳动创造美,是人生的精神家园和财富。

身体上的劳动,使我们收获了最甜的劳动果实;精神上的劳动,铸就了人生信仰,使人忘忧。记得前苏联著名的教育学家瓦·亚·苏霍姆林斯基有句名言:“人在自我的劳动中创造了自我并明白劳动的美”。在劳动中得到了快乐,工作起来就会让人进入“发愤忘食,乐以忘忧”的状态。其实劳动不仅仅是生活的需要,更能够让我们的心灵有所依托,点燃创造的激情,追求自己的梦想,坚定人生的信仰。

曾几何时,工匠这个群体是中国老百姓日常生活中不可缺少的劳动者。如木匠、泥瓦匠、铁匠,工艺雕刻匠等等手艺人,他们用精湛技艺追求着劳动的极致与完美。专业、敬业、执着是他们的精神特质。如今浮躁的社会需要我们寻找这份缺失的“工匠精神”。对于每一个劳动者来说,需用这份匠心筑起中国梦,用劳动创造真正的美。

一个劳动者,快乐的工作是享受生活的一种方式。干工作,除了态度,还需要一点激情,激情是快乐的源泉。如果缺乏激情,劳动就会成为一种负担,变成“磨洋工”,快乐也就无从谈起,更谈不上美好在哪里。态度决定一切,干一行,爱一行,把自己的全部精神灌注到劳动里面去,你便会尊重自己的劳动。就像全国劳模掏粪工时那样一样:“宁愿脏一人,换来万家净”,他做了掏粪工里最优秀的人。

劳动,是劳动者的光荣;劳动,是劳动者的赞歌;劳动,是劳动者的精神家园。劳动,不仅仅意味着实际能力和技巧,而且意味着智力的发展,意味着思维和语言的修养。劳动最光荣,劳动创造美,愿每位劳动者都成为最美的工匠。

职业生涯



落日余晖

王振摄

责任与责任心

○ 八环采购部 孙慧君

什么是责任?什么是责任心?往往我们以为只要准时完成自己的任务就是负责,只要上班不迟到,下班不早退,就是责任。但实则不然,责任是指对任务的一种负责和承担。所谓责任也就是承担应当承担的任务,完成应当完成的使命,做好应当做好的工作。而责任心,是指个人对自己和他人,对家庭和集体,对国家和社会所负责任的认识、情感和信念,以及与之相应的遵守规范、承担责任和履行义务的自觉态度。

人的一生时刻都在和责任打交道。责任,似乎无处不在。家庭、学校、社会,到处

都有责任存在。在如今这个竞争激烈,物欲横流的世界,就更加需要责任心。年少时,担当着学习的重任;长大了,要对家庭负责任;人到中年时,要承担起孝敬父母的责任。而生活在社会,自然要对社会负起责任。每个人身上都有很多责任,小到爱护花草树木,大到保家卫国。无论我们从事何种职业,都离不开一个责任。责任,看似微不足道却意义重大。选择一个岗位就选择了一份责任,拥有了一份任务与使命,就要承担岗位赋予我们的责任。工作中难免会遇到这样那样的问题,当遇到问题

和困难的时候,我们要主动去寻找解决方法和途径,而不是找借口回避责任,要坚信办法总比困难多!而责任心就是一种担当、一种约束、一种动力、一种魅力。一个人只有具备了责任心才能实现自己的承诺、才能正视困难、才能勇往直前,也只有有很强责任心的人才能够被人们所尊重。

人生就如同走路一样,当走到十字路口的时候,摆在眼前的都会是好几个不同的方向,好几条不同的路径,就看你如何运用责任与责任心去选择正确的路径。在我们遇到困难的时候,不妨自问一下:“你尽责了吗?你努力了吗?”

记忆中的植树节

○八环技术部 羊君

春季如约而至,万物复苏,春风给万物换上新装。今年的植树节,恰是星期天,我和老公回到了仙居夫家,带着孩子去山坡上植树。如同小时候父亲带着我植树一样,望着小山坡那一排排郁郁葱葱的大树,看着一路蹦蹦跳跳的女儿,我的思绪慢慢地飘回到了故乡的儿时……

记忆中,每当春季来临,爷爷都会带着父亲在家门口种树,年幼的我也喜欢跟着他们,看着他们劳动。爷爷挖坑,父亲把小树苗放进坑中,扶直,爷爷一锹一锹的把土填进去,我会把水浇进去,一阵挥汗如雨之后,他们会坐下来稍作休息,爷爷就打开了话匣子,给我们讲以前的苦日子,我都会在一旁聚精会神地听着,回想当年的苦,感慨如今的甜。时光飞逝,父亲与爷爷聊天的情景一直留在我的记忆深处。

树长得越来越高,越来越粗,爷爷也越发苍老,起先还是父子俩一起种树,后来他就只能坐在一旁看着,等到父亲累了,爷爷就叫父亲过来陪自己聊几句。前几年回到故乡,十几年前和爷爷、父亲种的树,在家门口郁郁葱葱,长成了大

树,看着枝繁叶茂的白杨树,就会想起和爷爷在一起的童年成长时光。在北方,种的白杨树和水杉树居多,都笔直笔直的,看着挺拔的白杨树,想到爷爷慢慢弯曲的背,我不禁感叹时间的流逝真是太快!记得小时,白杨树在秋天时,落下的树叶很多,把小渠两边的路都铺满了,金黄色的一片,我还会捡叶子给家里当柴烧呢!

再后来,爷爷去世了,父亲依然保留着每年春天种树的习惯,我明白,种树对于他来说,不只是一种习惯,更多的是传承和怀念。父亲同爷爷一样,喜欢种树,喜欢简单、朴实的生活,只不过以前的聊天对象变成了现在我和父亲和她的外孙女,父亲聊天时,仿佛又找到了旧时和爷爷说话的感觉,是那样的温暖和温馨。

眼前的场景似曾相识,只是那时候是父亲带着我陪着年迈的爷爷,而如今是我带着老公和女儿,在夫家的小山坡上植树。爷爷已经故去,父亲也日渐衰老。时间在变,空间在变,但家庭的和睦、亲情的温暖是永远不会变的。就像每年的植树节,也逐渐成了追忆往事的美好时光,回想一

家人围桌而坐,尝几碟母亲做的小菜,唠几句家常,享受着团聚的喜悦、感受着平凡人家的幸福,对于浮躁的现代生活来说,那也是一种奢侈啊!

记忆中的植树节,还会想起在学校读书时的植树情景。回想二十五年前的植树节,学校组织全体师生在校园里和旁边的邱家岭山坡上植树,绿化荒山。我们在荒地上掘坑换土,撒播松籽,那天刚刚种了一半就下起了小雨,把我们都搅得浑身泥土,不过大家的干劲依然热火朝天!现在虽然离开学校好多年,但每次回到故乡都会到校园里和山坡上走一走,看一看。当年的小树都已经长成参天大树,经过邱家岭时都会情不自禁地朝那个坡上多看几眼,毕竟是我们曾经挥洒汗水的地方!故乡留给我的植树记忆,是挥之不去的乡愁!

家意味着太多太多,父母就像大树一样给我们挡风挡雨,从小到大大一步,如今我们也长大了,不经意间发现妈妈的发丝中有了白发,爸爸也苍老许多,现在我们不仅要给父母给我们树立的榜样传承给下一代,同时也要孝敬好父母,无论多忙都要常回家陪妈妈聊聊天,陪爸爸喝茶,享受家的快乐!让一株株小树伴随着自己一起成长,让一段段如烟往事在枝繁叶茂中沉淀,想起故乡的树,想起故乡的亲人,让人长相思。

淡月

○吉林欧伊尔 梅傲雪

一个人的孤单,
如一弯清冷的弦月,
静静地发光,
无须贪婪朝霞的灿烂,
不必流连太阳的光辉,
更不向往人群的喧嚣。

一叶青绿,
凝露滋润,
只纯净于心,
做一朵不枝不蔓,
孤高寂寞的莲花,
清澈澄明,干净盛开,
洁白,馨香悦己……

“三八节”小诗

○八环品质部 潘虹

春光明媚心儿醉,八环三八来聚会,
双双巧手齐飞舞,包子饺子排成队。
锅碗瓢盆交响曲,荤素菜肴都齐备,
姐妹相聚同欢庆,八环发展永相随。

悄悄地,春来了

○八环生管部 孟庆坤

东方微亮,
我睁开带着睡意的双眼,
突然,
你的影子遮住了我的视线,
打开窗户,
却发现你美丽的容颜。

陶醉的我,
闭上眼,
你却跳进我的心里,
外面树枝上欢快的鸟儿,
也懂得了我的心事,
高兴地唱着春天的赞歌。

阳光终于忍不住了,
爬到了树梢上,
兴奋的如花瓣般
洒落一地,
我迫不及待地出门看看,
呼吸着春天的味道。

走进春天里,
忽然就心慌了,
像恋人甜蜜而温柔的初吻,
害羞又很期待,
这就是春,
我的梦中情人。

大地一片生机勃勃,
天空也送给我们一个蓝得透明的屏风,
悄悄地,
春来了,
带着幸福和美好的向往,
像初恋中的情人。

女人花

○吉林欧伊尔 梅傲雪

诗人常把女人比作花,高贵如牡丹,娇艳如玫瑰,清纯如百合。女人的美丽与年龄无关,花有千姿百媚,女人亦有风情万种。

二十岁的女人,纯真美丽,小姑娘的青春无敌是最可爱的,就这么素面朝天地置身于花海,也不会黯然失色,青春就是天生的美。

三十岁的女人,成熟而有风情,不失青春的风采,却多了些许经历,所以她们是整片花海里最动人的春色,因为成熟的美,是你无法嫉妒的。

四十岁的岁女人,经过岁月的沉淀,仪态风韵,别有一番动人的韵味,是花海中开得最艳最灿烂的颜色,她们善解人意仿若暗香,引人遐想。

五十岁的女人,因为历经风霜雨露,看尽世间浮华,自然宽容智慧,是花海中更有情怀的风华,恰似珍藏多年的美酒,汲取岁月的精髓,闻之即醉。

六十岁的女人宛如明月,每一个微笑和意会,都会让周围的人感受到圣洁的女性光辉,温润着心田。七十岁的飞霞,八十岁的清风,每个年龄的女人都有自己至善的美丽,构成了这姹紫嫣红、争奇斗艳的动人花海。

年龄的增长并不会禁锢我们的人生,正如赵雅芝在61岁生日时的寄语:“时光积淀的,是女人的柔美从容;时光映衬的,是女人的温婉贤淑。而时光凝结出女人最美的气韵,自生花香馥郁,便能予人芬芳。愿与天下所有女人共勉之!”

十年

○八环制造二科 张锁权

时光荏苒,岁月如梭,转眼间工作已满十年!十年前还是怀揣梦想,意气风发的学生,十年里,恋爱、结婚、成家,十年的历练,如今我已成熟稳重了许多,成为一个三岁孩子的父亲,也成长为一名脚踏实地、勤勉奋进的八环人。

2007年,我走出校园的大门,南下进入苏州某公司上班,辗转一年多后,进入八环公司工作,至今已八年多。刚参加工作的时候,总是感觉理想与现实有所差距,然而远离他乡,心中虽有失落,但为了不辜负家人的期望和最初的梦想,也只能坦然面对。

和“80后”末期的大多数人一样,从小没吃过什么苦,投入到实际工作后,我才真正体会到什么叫辛苦。想想昔日父母为了我们辛苦劳作和打拼,再想想自己以前的学习态度,不免愧疚万分。于是在心里暗下决心,不论再苦再累,也要坚持下去!在之后的很长一段时间,也曾对单调、枯燥、每天基本一成不变的工作而倍感厌倦,曾想过重新寻找工作,但以自己的能力和工作经历,也无法胜任更高的职位。

于是我端正心态,从小事做起,脚踏实地地认真工作。经过几年的努力,在公司的教育培养下,我从普通员工第一次走上了管理工作岗位,成为了车间的班组长。即使是基层的管理岗位,胜任这一职务还是花费了我比较长的时间。在这个过程中,除了自己的锻炼和摸索,更需要主动地学习相关知识,并结合自己的实际工作,不断地总结和提高。工作岗位及生活环境的变更也使我发生了改变,十年间,我适应了南方的气候,习惯了南方的生活,结交了难得的知己与朋友,最主要的是学会了工作,越来越为自己是八环的一员而倍荣幸和骄傲。十年的时间,在人生的长河中不过是短暂的瞬间,这十年的经历,让我对人生有了不同的感悟,生活的残酷与无奈,人性的光辉与冷漠,生命的绚烂与脆弱……

十年过去了,绚丽多彩的青春时光已不复存在,但对工作、对人生火一般的热爱却激情燃烧着。未来的路还很长,我通过自己的不懈努力,等再度回首下一个十年的时候,有自信大声告诉自己:“我不后悔!”。



生机勃勃

苏丽娜 孟庆坤 王振/摄

团队的力量

○八环制造二科 杨玉珍

所谓团队精神,就是要具有大局意识、协作精神和服务精神,在尊重个体利益的基础上,通过协同合作,完成团队共同的任务目标,形成向心力和凝聚力。在企业来说,就是不仅要尊重个人的工作成果,更要强调团队的整体业绩,在社会高度发展的今天,任何成绩的取得,都离不开团队协作。

记得去年年底,客户订单猛增,产品型号多、工艺复杂,生产任务十分紧张。再加上临近春节,离职和请假的情况增多,用工缺口较大,对各车间的生产管理带来了很大的压力。面对严峻的挑战,八环制造二科和八环其他制造科室一样,积极发扬服务大局、互帮互助的团队精神,在公司相关部门的统筹协调下,充分利用现有资源,发挥员工特长,在完成本科室任务的基础上,对需要帮助的兄弟科室提供全方位的支援,确保完成客户的各项生产和研发任务。最终在各方的共同努力下,公司顺利度过了“用工荒”。记得还有一次,二科有位员工因为家里的难事而愁眉不展,影响了工作状态,甚至考虑离职。在

了解情况后,科室领导和同事纷纷提供帮助,在大家的努力下,他终于战胜了困难,解决了难题。该员工对科室十分感恩,在以后的工作中更加努力,回报整个团队的信任和帮助。

通过身边越来越多的事例,让我对团队精神有了更加深刻的认识,也更加热爱制造二科,热爱八环这个团结友爱的大家庭。作为科室领导,我越来越深刻地体会到,要想带领出一个好的团队,就必须实现个人和团队的三个统一,就是思想统一、目标统一和行动统一,通过团队的成绩来实现个人的价值。正如总经理陈振林提到的,“只有优秀的团队,没有优秀的人”,一个人即使再优秀,离开了团队也无法获得成功。

随着公司的发展,各生产线的自动化程度进一步提高,任何一个环节出了问题,都可能导致整条生产线停线,因此我们在工作中必须提高业务技能,加强部门协作,有效沟通、真诚合作,充分发挥团队的力量,更好地完成公司的各项任务。

齐心协力

共做美味

——八环公司举办“三八”节集体聚餐



苏丽娜/摄

本报讯(通讯员 孙慧君)“檐前燕语唤村晨,三月由来景片新”,又是一个生机

盎然的阳春三月,“三八”妇女节如期而至。为丰富职工的业余文化生活,表达对全体

女职工的祝福与慰问,经女工委提议,公司工会批准,3月5日,八环公司在食堂餐厅举行了全体女职工的集体聚餐活动。

本次聚餐活动广大女同胞热情高涨,她们饶有兴致地包饺子、做馒头,虽然菜品是由食堂烹制,但买菜、洗菜和切菜的全过程,均是由勤劳热情的八环女同胞们亲自操刀。大家分工明确,有条不紊,擀面、剁馅、造型,不一会儿,一盘盘的饺子和馒头就都完成了,最后大家煮饺子、蒸馒头,吃着可口的饭菜,将劳作的疲倦一扫而空,在欢乐祥和的氛围中,大家度过了这有意义的“三八”节。

长久以来,八环的女员工自强不息,追求卓越,撑起了企业和谐发展的“半边天”。她们在工作中细心认真,在生活上热情周到,成为八环一道靓丽的风景线。

四月员工生日名单

王公武 4月1日
刘亚辉 4月1日
李铁林 4月2日
陈美丽 4月2日
贾彦杰 4月2日
刘姣姣 4月3日
刘雷永 4月4日
高 军 4月8日
杨喜华 4月9日
顾建海 4月10日
蒙女飞 4月10日
卞康福 4月10日
刘广珍 4月11日
李冬娥 4月11日
李保康 4月11日
陈德民 4月12日
邹家武 4月12日
唐 胜 4月12日
季凤林 4月13日
徐光明 4月14日
徐天赐 4月14日
张增聚 4月15日
魏亚莉 4月15日
徐晓英 4月15日
陈彦瑾 4月15日
韦艳萍 4月16日
蒋 蕾 4月16日
张少强 4月16日
沈伟根 4月16日
张文生 4月17日
陈文东 4月18日
王忠忠 4月19日
王翠芳 4月20日
吕晓明 4月21日
罗利屏 4月21日
邵红卫 4月22日
李瑾昌 4月23日
姚巧珍 4月24日
董南南 4月25日
尹 波 4月25日
牛建平 4月26日
廖建明 4月26日
付利红 4月27日
李 梅 4月27日
袁万超 4月27日
卿 莎 4月27日
司 藏 4月27日
彭福英 4月27日
李 青 4月28日
华 倩 4月28日
谢亚东 4月28日
韦朝友 4月29日
翁哲耀 4月30日

顾 问:王苏平
总 编:王 振
电 话:

0576-82550082
82550169
82415829

传 真:

0576-82550082
82415672

邮 编:318050

地 址:浙江省台州市路桥区新安西街889号

URL:

www.dlgroup.com.cn

E-mail:

dingji@dlgroup.com.cn

印 制:浙江方正印
务有限公司